



ලාං පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්ය සංග්‍රහය

1987 අංක 42 දැරණු පළාත් සහා පහතේ
32 (I) හා 32 (3) වගන්තිය ප්‍රකාරව
ලාං පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ නියමය පරිදි
ආණ්ඩුකාරවර ලේකම් විධින් නිකුත් කරන ලදී

ලාං පළාත් සහාවේ මුද්‍රණාලයේ මුද්‍රණය කරන ලදී

ලාං පළාත් ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලයන් මිලදී ගෙව හැක

මිල රු. 150/-

භාවිත තුනක් නැතු ලදාම යො

භාවිත තුනක් නැතු

මෙමත් තුනක් පැවත්වයා නො ඇතුළු එහි මෙම තුනක් නො
වාස්තු මෙම තුනක් නො ඇතුළු එහි මෙම තුනක් නො

**රාජ පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ
මෙම තුනක් නො ඇතුළු එහි මෙම තුනක් නො**

විනය කාර්ය සංග්‍රහය

වාස්තු

වාස්තු නි. රු. 1985 මෙයෙන්ම තාව තැබුණු යොයා නොවී තො
තාව දැඩු නොවී තැබුණු යොයා නොවී (I) නි. මෙයෙන්ම යොයා නොවී
තාව දැඩු නොවී තැබුණු යොයා නොවී (II) නි. මෙයෙන්ම යොයා නොවී

අභියුත්තේ 1987 අංක 42 දරණ පලාත් සහා පතනේ
පෙනු ලද මෙම 32 (I) හා 32 (3) වගන්තිය ප්‍රකාරව

රාජ පලාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ නියමය පරිදි

එහි නි. ආණ්ඩුකාරවර ලේකම් විසින් නිකුත් කරන ලදී
යා IV IX ප්‍රධාන නියම තැබුණු නොවී නොවී නොවී
සාමාන්‍ය මෙම නියම නිශ්චිත නියම නොවී නොවී IV IX
යා මෙම නියම නිශ්චිත නියම නොවී නොවී නොවී නොවී

යා මෙම නියම නිශ්චිත නියම නොවී නොවී නොවී නොවී
නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී
නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී
නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී
නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී නොවී

මෙය උග්‍ර නියම නොවී

ලේකම්

ආචාර්ය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

මියලේ.

ලුව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ
විනය කාර්ය සංග්‍රහය

රාජ්‍ය පරිපාලන වතුලේ : 28/2017

මෙම විනය කාර්ය සංග්‍රහය හි ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ආණ්ඩුකුම ව්‍යවස්ථාවේ 13 වන සංගේධනය සහ 1987 අංක 42 දරණ පළාත් සහා
පනතේ 32 (1) හා 32 (3) යන වගන්ති ප්‍රකාරව උග්‍රව පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයාගේ
නියමය පරිදි නිකුත් කරන ලද උග්‍රව පළාත් පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ
නිලධරයන්ගේ විනය පාලනය පිළිබඳව වූවකි.

මගේ අංකය: EST-3/DICIP/06/0253
රාජ්‍ය පරිපාලන හා
කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය
නිදහස් වතුරුළු
කොළඹ 07.

මෙම විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ අඩංගු විධිවිධානයන් 1987 අංක 42 දරණ
පළාත් සහා පනතේ 32 (3) අනුව උග්‍රව පළාත් ආණ්ඩුකාරවර විසින් අනුමත කර
අතේ.

2017.10.24

දැනට උග්‍රව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ භාවිත වන හි ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික
සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංගේධනයේ II වන කාණ්ඩය වෙනුවට මෙම සංග්‍රහය
2012 ජූනි මස 01 දින සිට බල පැවැත්වෙනු ඇතේ.

අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්
පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරුන්
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්

මෙම විනය කාර්ය සංග්‍රහය බලුත්මක වන දිනට පෙර හි ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ XLVII හා
XLVIII පරිවිෂ්දයේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව, ආරම්භ කර ඇති හෝ අවසන් කර ඇති
විනය ත්‍යාමාරුග වලට මෙම කාර්ය සංග්‍රහයේ විධිවිධාන කුමන ආකාරයකින් හෝ
බාධාවක් නොවන්නේ ය.

අරථ කෑන සම්බන්ධයෙන් පැන තැනෙන ප්‍රශ්න හා ගැටළු ද මෙම ව්‍යවස්ථා
වල ආවරණය නොවන අවස්ථා ද උග්‍රව පළාත් ආණ්ඩුකාරතුමා වෙත වාර්තා
කිරීමට මා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. තවද, මෙම සංග්‍රහයේ මිනැම විධිවිධානයක්
සංගේධනය කිරීමට හෝ තව විධිවිධාන ඇතුළත් කිරීමට ද ආණ්ඩුකාරතුමා විසින්
කටයුතු කරනු ඇති බව ද එනුමාගේ නියමය පරිදි මෙයින් දැනුම් දෙමි.

ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි කාණ්ඩයේ XLVIII වැනි පරිවිෂ්දයේ

24:3:5 උප වගන්තිය සංගේධනය කිරීම

ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි කාණ්ඩයේ XLVIII වැනි පරිවිෂ්දයේ 24:3:5 උප වගන්තිය කෙරෙහි
ඡෙන් කාරුණික අවධානය යොමු කරවමි.

02. එම උප වගන්තිය පහත සඳහන් පරිදි සංගේධනය කිරීමට 2017.09.26 දින පැවති අමාත්‍ය
මණ්ඩල රස්වීමේදී නිරණය කර ඇතේ.

24:3:5 වෙශක්ල්පික විශාල ගන්නා වයසින් පසු ඕනෑම අවස්ථාවක සේවයෙන් විශාල
ගැන්වීම.

ඒ.ඒ.රත්නසිරි

ලේකම්

රාජ්‍ය පරිපාලන හා කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය

2012 ජූනි මස 01 දින

බදුල්ලේ උග්‍රව පළාත් ආණ්ඩුකාරවර කාර්යාලය ද ය.

රුව පළාත් ආණ්ඩුකාරවර ලේකම්



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1762/33 — 2012 ජුනි මස 14 වැනි ඉහළපතින්දා - 2012.06.14

(රුපෙය බලයට ප්‍රකිරී කරන ලදී)

IV (අ) වැනි කොටස - පලාත් සහා

පලාත් සහා නිවේදන

දාච පලාත් පලාත් සහාව

ගරු ආණ්ඩුකාරත්තා විසින් කරන නිවේදන

1987 අංක 42 දරන පලාත් සහ පත්‍රය 32(1) සහ 32(3) වගක්ති ප්‍රකාරව, දාච පලාත් ආණ්ඩුකාරත්තා සි. නන්ද මැතිවරී ඇති බලනල අනුව, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය II වන බාණ්ඩය වෙනුවට දාච පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවය සඳහා බලපැවැත්වන පරිදී දාච පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්ය සංග්‍රහය පත්‍රය කර 2012 ජුනි මස 01 වැනි දින සිට සූයාත්මක වන බව මෙයින් නිවේදනය කරමි. මෙය සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි යන භාෂා ත්‍රිත්වයෙන් ප්‍රකාශයට පත් කර ඇත.

සි. නන්ද මැතිවරී,
දාච පලාත් ආණ්ඩුකාරත්තා.

2012 මැයි මස 31 වැනි දින,
දාච පලාත් ආණ්ඩුකාරත්තා කාර්යාලය,
රජ විදිය,
බුද්ධල.

06 - 828

1A - PG 001362 — 385 (2012/06)

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

පටින

පරවිශේදය	මාත්‍රකාව	පිටුව
I. සාමාන්‍ය ගැයිරෝ හා විනය		01
II. විනය කාර්ය පටිපාටිය පිළිබඳ රීති		11
▪ උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් විසින් සිදු කළ හැකි වරූථල් සම්බන්ධ පළමුවන උපලේඛනය	65	
▪ උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් විසින් සිදු කළ හැකි වරූථල් සම්බන්ධ දෙවන උපලේඛනය	66	
▪ පරිභේද ලැයිස්තුව		67

1 වැනි පර්විපේදය

සාමාන්‍ය හැකිරීම හා විනය

1 සාමාන්‍ය හැකිරීම

සාමාන්‍ය හැකිරීම හා විනය

1. සාමාන්‍ය හැකිරීම
2. මත්පහු හා විෂ මත්ද්‍රව්‍ය හාවිනය
3. තැගි බෝග හා ආධාර උයේස්ත්‍ර
4. මූල්‍ය දූෂ්කරණ
5. පොදුගලික කාර්යයන් සඳහා රජයේ හෝ උග්‍රව පලාත් සහාවේ මූල්‍ය පාවිච්ච කිරීම
6. ජනමාධ්‍ය වලට හෝ මහජනයාට හෝ නිල ප්‍රවාන්ති යැපයීම
7. පොත්පත් හා ලිපි පල කිරීම සහ විද්‍යුත් ජනමාධ්‍ය මගින් කාර්ය ප්‍රවාරය කිරීම යනාදී කටයුතු
8. උග්‍රව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝවයේ නිලදරයන්ට බලපාත සියලුම නීති රේඛී රෙගුලාසි වලට අනුකූලව කටයුතු කළයුතු බව
9. උග්‍රව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝවයේ නිලදරයන් දේශපාලන කටයුතු වල නීත්‍යාලීම

- 1:1 මෙහි පහත II පර්විපේදයේ 1:1:4 වගන්තියේ සඳහන් මිනුම නිලදරයෙන් සේවය ලබා ගැනීමට පලාත් සහාවට අවශ්‍ය වන යැම විටකම ද පැම වේලුවකම ද ඔහු උග්‍රව පලාත් සහාවට පුරුණ පක්ෂපාතිත්වය ඇත්ව කටයුතු කළ යුතුය.
- පළාත් සහාවට පුරුණ පක්ෂපාතිත්වය දැක්වීය යුතු බව.
- 1:2 නිලදරයෙන් ලබා ඉටු කර ගැනීම මැනවයේ සාධාරණ ලෙස පලාත් සහාවට හැඟි යන මිනුම රාජකාරියක් ඉටු කරන ලෙස තියම කරනු ලබා විට නිලදරයා විසින් ඒ රාජකාරිය කාර්යක්ෂමව ද අනුලෝච්ච ද ඉටු කළ යුතුය.
- පෘතු ලබන මිනුම රාජකාරියක් ඉටු කළ යුතු බව.
- 1:3 නිලදරයෙන් විසින් ආයතන සංග්‍රහයේ I කාණ්ඩයේ විධිවිධානද, උග්‍රව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝවයේ විනය කාර්ය සංග්‍රහයද පලාත් සහාවට අදාළ කරන ලද රාජ්‍ය යෝවා කොමිෂන් සහා වත්කලේ, රාජ්‍ය පරිපාලන වත්කලේ, භාණ්ඩාගාර වත්කලේ හා වෙනත් දෙපාර්තමේන්තු අත් පොත් හා උග්‍රවයේ සංග්‍රහවල විධිවිධානද, උග්‍රව පලාත් සහා මූදල් රේ සංග්‍රහයේ විධිවිධානද, ආණ්ඩුකාරවරයා පතවත් විධිවිධානද, උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝවා කොමිෂන් සහාව පතවත් විධිවිධානද, ප්‍රධාන ලේකම්, අමානුෂී ලේකම්වරුන්, උග්‍රව පලාත් සහා වෙනත් ආයතන ප්‍රධානීන් විසින් පතවත් විධිවිධානද, උග්‍රව පලාත් සහා පරිපාලනය යටතේ පවත්නා දෙපාර්තමේන්තු අත්පොත් හා උග්‍රවයේ සංග්‍රහවල විධිවිධානද, සැලක්ල්ලෙන් කියවා තෙරුම් ගෙන එවා පිළිපැදිය යුතුය.
- අදාළ රාජකාරිමය උපදෙස් තේරුම් ගෙන පිළිපැදිය යුතු බව.
- 1:4 නිලදරයෙන් විසින් යැම විටකම ක්‍රියා කළ යුත්තේ තමා දරණ තනතුරට ගැලුපෙන ආකාරයන්. නිලදරයෙන් උග්‍රව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝවයේ හෝ තමා දරණ තනතුර හෝ අපකිරීතියට පත් වීමට තැංු දෙන ක්‍රියිද ක්‍රියාවක් තොකළ යුතුය. නිලදරයෙන් එවැනි ක්‍රියාවක් කළහොත් මහුගේ ආයතනතම ප්‍රධානීය හෝ වෙනත් බලදරයෙන් හෝ විසින් පුරුවෝක්ත නිලදරයා සේවය කරන ආයතනයේ ආයතන ප්‍රධානයා වෙත හෝ මහුගේ විනය බලදරයා වෙත හෝ අපමාදව ඒ පිළිබඳ වාර්තා කළ යුතුය.
- සිය තනතුරේ සහ යෝවයේ නොද තම් රැකිය යුතු බව.
- 1:5 නිලදරයෙන් විසින් ස්වකිය පොදුගලික කටයුතුන් රාජකාර කටයුතුන්, ඇතර ගැලුමක් ඇති වන අන්දමේ කිසේම දෙයක් හෝ සිය නිල කටයුතු වලට අවතිර වන අන්දමේ කිසේම දෙයක් හෝ නොකළ යුතුය. මහු යැම විටකම හැයිරය යුත්තේ ද එබදු ගැවුම් මානුයක්වත්, අවතිරයක්වත් පැන තැගීමට ඉවත් තොකුබෙන පරදීමෙන්. මහු විසින් විශේෂයෙන්ම ආයතන සංග්‍රහයේ පලමු කාණ්ඩයේ XXIX වැනි පර්විපේදයේ විධිවිධානයන් සුපරික්ෂකාකාරව පිළිපැදිය යුතුය.
- පොදුගලික කටයුතු සමග ගැලුම් වැළකිය යුතු බව.

- 1:6 උරුව පළාත් යා රාජ්‍ය සේවකයේ මත් කිරීම්, උපස් කිරීම්, මාරු කිරීම්, භා විනයානුකූල කටයුතු යම්පහත් තේලුරයකු විසින් කෙළෙන්ම ගෝ අන් අයගේ මාර්ගයන් ගෝ කටරුදුකාලගත් ව්‍යවද අනියම් උදුව්වක් ඉදුලම විනයානුකූලට ක්‍රියා කිරීමට ගෝ ආස්ථාවුතුම වාචක්‍යාලේ 60 වෙත වගන්තියේ විධිවිධාන යැලුයි ඇති පරිදි භා 1987 අංක: 42 දරණ පළාත් යා පනත් විධිවිධාන යැලුයි අති පරිදි තත්‍ය මාර්ගයන් ක්‍රියා කිරීමට ගෝ තැබූ දෙන එප්පාලාර ක්‍රියාවක් ලෙස සඳහනු පූජ්‍යා.

ଶ୍ରୀମଦ୍ କିରତି ଆଦିଯ
ଚତୁର୍ବୀପାଦେନ୍
ଲୁହୁତି ହୋକ୍ର
ଦ୍ୟନ୍ତ ପର.

- 1:7 නිලධරයක අපුනු ප්‍රතිලාභ තකා රාජකාරී ප්‍රවාමාරු කර ගැනීම හෝ රට තැන් කිරීම හෝ මහුව විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට හේතු වන්නේය.

ଅଧ୍ୟନ ପ୍ରତିଲୁହ
ଶିଳ୍ପୀ ରୂପକାରୀ
ଶ୍ରୀମତୀ ରୂପକାରୀ
ଶ୍ରୀମତୀ ରୂପକାରୀ

- 1.8 නිලධරයකු මහජනයට අවාරදිලි විය යුතුය. රාජකාරී කටයුතු සඳහා උග්‍ර පළාත් සහා පරිපාලනයට යටත් වන කාර්යාල වලට පැමිණෙන සියලුම පුද්ගලයන්ට තොපුකූතිලිව සහාය විය යුතුය. සිය රාජකාරී කටයුතු වෘද්‍යතා, ලිපි ගණුදෙනු කරගම්දීන් හැම්බීම විනින විය යුතුය.

ଅଜାତନ୍ଦ୍ୟାର
ଆଲାରକ୍ଷିଣୀ ବିଦ ପ୍ଲଟ
ନଳ.

- 1:9 ලිපි ගණුදෙනු කිරීමේදීත්, කාර්යාල සහගත් හා වාර්තා උච්චමේදීත්, නිශ්චරෝයකු විසින් සංයම වූ ද, සංටර වූද ගාපා විලුළයක් යොදා ගත් සුළුයයි

ବାତା ବିଲ୍ଲାଶୀ
ଜଂଲର ରିକ୍ଷ ଛୁନ୍ଦ ଏବଂ

- 1:10 නිලදරයකු විසින් මහජන පූජායාදාර සඳහා යේකිය යටත් සේවකයන්ගෙන් මූදල් එකතු කිරීමට කෙලුත්ම සම්බන්ධ වීම හෝ යේකිය යටත් සේවකයන්ගෙන් එවත් මූදල් එකතු කිරීමට තම පැවුණුල් පෘතු ඉඩ දිම හෝ තොකළ පුණුය.

யටන් නිලධරයන්
ලෙතින් මූදල් එකතු
කිරීම තොකල පුතු
ව්‍යව.

- 1:11 නිලදරයක විසින් කාර්යාල වේලාවලදී හෝ ඉන් බහැර වේලාවකදී හෝ කටර අන්දමක පොගලුක කටයුත්කාට වුවද ලේකම්වරයාගේ විශේෂ අවසරය රහිතව නිලදරයක හෝ යේව්කයක හෝ යොදා ගැනීම හෝ උරාව පලාත් සභාම්වී දේපළ පාවිච්ච කිරීම හෝ තොකළ සූත්‍රය.

ପେଟୁର୍ଗଲିକ କିମ୍ବୁର
ବଳ୍ଣୀ ପାତ୍ରାତ୍ ଜୀବା
ରୂପ୍ସ ଯେତ୍ତାଙ୍କେ
ନିର୍ବିରଦ୍ୟା/ ଷେଷକଥା
ତ୍ରୀ ହେବୁ ପାତ୍ରାତ୍
ଜୀବାର୍ଥି ଦେଖାଲ
ଦେବ୍ୟା ନୋହା କୁଣ୍ଡଳ
ପାତ୍ର.

- 1:12 උච්ච පලුතේ ප්‍රධාන ලේකම් හෝ අදාළ ලේකම්වරයාගේ විශේෂ පුරුව
ඇතුමැතිය නොමැතිව උච්ච පලුත් සහාවේ පරිපාලනයට යටත් වන යම්
ආයතනයක් වෙත බ්‍රහ්ම බාහිරාදිය විකිණීමට හෝ එවායේ සාම්පූලු
ඉරිපත් කිරීමට හෝ කිසිම තීරුදයකු විසින් සියා නොකළ යුතුය.

පළුණ් යහාවට පැසු
පාහිරාදිය විකිණීම
නොකළ යිතු බව.

2. ମତପଦ୍ଧତି କୁ ଲିଖ ମତାଳଙ୍ଗ କୁଲିତ୍ୟ

- 2:1 නිලධරයකු රාජකාරීයේ තිරතව සිටියදි හෝ රාජකාරියෙන් විශුද්ධකාව සිටියදි හෝ තමා සේවය කරන කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ හෝ රජයෙහි හෝ උග්‍රව පළාත් සහාවේ පරිපාලනයට යටත් වන ආයතන පරිග්‍රයක් තුළ හෝ ඩීමන්ව සිටිම හෝ එවැනි ස්ථානයකදී නිලධරයකු වෙතින් මත්පැන් ගැඳ වහනය වෙතින් පැවැතිම හෝ විප මත්ද්වා ගාරීතා කර සිටිම හෝ බරපතල විපමාවාරයක් වේ. එවැනි අවස්ථාවකදී එමත්

මත්පැන් ගා විප
මත්දුල් ගාවිනය
විපම්බාරයක් බව.

- ତେବେରଙ୍ଗାର ଶିଖିଦିଲା ଆଧୁଳ ଆସନନ ପ୍ରକାଶକ କହ ଆଧୁଳ ଶିଖ
ବିଳବେରଙ୍ଗା ଶିଖିନ୍ ଅନିଲାର୍ଯ୍ୟଙ୍କେନମ୍ ଶିଖାନ୍ତକୁଳିଲା କଥିଷ୍ଟନ୍ କାଳ ଛୁଟ
ଲାଗିଲେଣ୍ଟାକୁ.

2:2 ඩීමෙන් සිටිම හෝ මත්පැන් ගද වහනය වෙමින් පැවැතිම හෝ පිළිබඳව කරනු ලැබ විධිමන් විනය පරික්ෂණයකදී එම වරද සිදු කර ඇති බව තහවුරු කිරීමට රජයේ හෝ පළාත් සහ රාජ්‍ය යෝගයේ හෝ මෙදාෂ නිලධාරයකුගේ හෝ මාන්ඩලක ම්වීමේ තිබුරයන් දෙදෙනෙකුගේ හෝ සාක්ෂී වුවද ප්‍රමාණවන් වන අතර, විධිමන් විනය පරික්ෂණයක් මහින් මතු වරදකරු බව නිශ්චලා යොමු වෙනාන්, එම තිබුරය යොමුයෙන් පහක්මේ හෝ මෙම සංග්‍රහයේ II පරිවිශේදයේ 24 : 3 උප වගන්තිය යටතේ දැක්වන වෙනත් බරපතල දූෂ්චරණය පැනවීමට හෝ විනය බලදරයාට බලය ඇත්තේය.

ବରପାଳ ଦୟାଲି
ପ୍ରତୀକ୍ଷାଵିଦ ଛୁଟା ଲାଲ.

- 2:3 ඉහන 2:2 උප වගන්තියේ සඳහන් වරදකට දෙවන වරට ද වරදකරු බවට පත්වන නිලධරයකු අනිවාරයයෙන්ම උප පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝච්‍යන් පහ කළ යුතු වන්නෙය.

ଦେଖିଲା ଅପରାଧୀଙ୍କ ଅନ୍ତର୍ମାଣ
ଅନ୍ତର୍ମାଣ ପରିପାଳନ
ପରିପାଳନ କାଳି
ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ପରିପାଳନ

- 2:4 ඉහන 2:1 උප වගන්තියේ සඳහන් පරදි විප මත්ද්වා පාවිච්ච කර ඇති බවට රුහුයේ වෙදා නිලධරයකුගේ හෝ අධිකරණ වෙදා නිලධරයකුගේ හෝ පළුත් සහ රාජ්‍ය යෝජනයේ වෙදා නිලධාර වාර්තාවකින් හෝ තහවුරු විය යුතුය. විධීම්ත් විනය පරිඛ්‍යායක් මගින් නිලධරය එම වරද කර ඇති බව ඔහු මූල්‍ය ව්‍යවහාර්ත් ඔහු අනිවාරයාන්ම යෝජනයේ පහ කළ යුතු වන්නේය.

ଶିତ ମନ୍ତ୍ର ଦୂର୍ବଳ
ହାଲିତଯ
ଯତିଲିପିପୁଣ୍ୟକେ ଲନ
କାଳ
ଅନ୍ତିମାର୍ଗପୁଣ୍ୟକୁ
ଦେଖିଲାଯେନ୍ତି ଆଜା କାଳ
ଯନ୍ତ୍ର ଏବଂ

- 3 තැනේවෝග හා ආධාර ඉංජිනේරු
 3:1 නෑ පිනම්තුරන් වෙනින් තුනුදකම පොදුගලීක කාර්යයන්ට ඇඟුව
 තමන්ට ලැබූ සාමාන්‍ය තැරුවේග තැර, නිලධරයක විසින් හෝ
 ඔහුගේ පැවුල් කෙනෙකු විසින් නිලධරය වෙනුවෙන් හෝ
 කිසිවකුගෙන් මූදලින් හෝ භාණ්ඩ වලින් හෝ නිදහස් යාන පානයක
 නොහොත් දේවාචක ස්වරුපයෙන් හෝ සපයනු ලබු ද්‍රව්‍යවල
 තැනෙහාත් ඉටු කරනු ලැබූ යේවයක් අගය උරුදොළ පිරිනැමෙන
 ආසාමාන්‍ය ව්‍යවහාරක් ව්‍යායෙන් හෝ කිසිම තුවුපැවුරක්, තැරු බෝග
 ආදියක් හෝ වෙනත් ප්‍රාග ප්‍රයෝගනාදියක් කෙලින්ම හෝ අන්
 කෙනෙකගේ මූර්ගයෙන් හෝ භාර නොගත යනය.

ତୁମେବୁଂଗ ହାର
ଗେନିମ ନିଳଦରସନ୍ତ୍ଵ
ହା ଉପୁଣୀଙ୍କେ
ପ୍ରମୁଖଲ୍ଲ ଅଯତ
ତଥନାମି ଲିଲା

- 3:2 ස්විතය පවුල් සාමාජිකයින්ද උක්න 3:1 උප වගන්තියේ නියමයන් පිළිඳීන බවට තිබුරයා විසින් වගබලු ගත යුතුය.

ପୂର୍ବ
ଦୀର୍ଘକାଳୀନ
ଶ୍ରୀଯତ୍ତିଷ୍ଠାନି
ପରମାଣୁକାରୀ
ପରମାଣୁକାରୀ

ତୁମେ ପିରିନାମନ୍ତ୍ରୀ
ନିଲ ନନ୍ଦପାତ୍ର ମନ
ରତ୍ନ

- 3:4
මෙරට අමුත්තන් වගයෙන් පැමිණෙන රාජ්‍ය තායකයින් වැනි පුද්ගලයන්ගේ ලුහෙන ප්‍රතික්ෂේප කළ නොකළි අනුදම් තැගිබෝග භාර ගත යුත්තේ පහත සඳහන් උප වගන්තිවලුට යටත්වය.

3:4:1 එයේ තැග බෝග ආදියක් ලබුණෙන් ඒ බව ප්‍රධාන ලේකම්වරයා වෙත වාර්තා කළ යුතුය. උග්‍ර පළාතේ ප්‍රධාන ලේකම් විසින් විදේශ වෙත කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා හා ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත වාර්තා කළ යුතුය.

3:4:2 වට්නාකම් රු. 5,000/- ව අඩු යැයි ගෙවු ඇඟිල් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් තක්සේරු කරනු ලබන තැග බෝග ආදිය තාග ලුහියට දෙනු ලැබේ. වට්නාකම් රු. 5,000/- ව වැඩි තැග බෝග රේ තියම කෙරෙන තීරු ගායේ ගෙවා ලබා ගැනීමට මහු අදහස් නොකරන්නේ තම විදේශ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විම්සා උග්‍ර පළාතේ ප්‍රධාන ලේකම් තියම කරන පරදී එම තැග පිළිබඳ යුතුපේක් කළ යුතුය.

3:5
නිලධරයකු කෙරෙහි ඇති මහතන ප්‍රසාදය දැක්වීම පිණීය එකතු කරන ලද මූදල් මහතන යම්මාතයට පාන වූ එක් පුද්ගලයාගේ නාමයෙන් පොදු ජනනාවට ප්‍රයෝගනාවන් වූ කියෙම් කාර්යකට යෙදුවිය හැකිය.

3:6
රුයස් නිලධරයන්ට ස්ක්‍රීන් පත්‍ර ප්‍රදානය කිරීම හා තැග බෝග පිරිනැමීම තිණීය අවශ්‍ය වියදුම් දැරීම සඳහා යටත් නිලධරයන්ගේ මූදල් එකතු කිරීම තහනමිය.

3:7
නිලධරයකු තැග බෝග ආදිය පිරිනැමීම සඳහා හෝ අදුන් අවුරුදු යමය, තත්ත්ව් යමය හා වෙනත් එවැනි අවස්ථාවන්හි නිලධරයන්ට බෙදා දීම සඳහා හෝ මූදල් එකතු කිරීම ද ආධාර පත්‍ර සංසරණය කිරීම ද තහනමිය.

3:8
නිලධරයකු රාජකාරී ස්ථාන මාරු වී යැමේදී හෝ අවසාන වගයෙන් උග්‍ර පළාත් සභා රාජ්‍ය යෝගයෙන් ඉටු වී යැමේදී හෝ මේ වගන්තියේ තියමයන් උගිල් කළ හැකිය. එහෙන් එයේ කළ හැකිකේ උග්‍ර පළාත් සභා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ හෝ උග්‍ර පළාත් සභා මූල්‍යාංශය ලේකම්වරයාගේ අවසරය ඇත්ත්ව පමණි.

- 4 මුදල් දුෂ්කරණ

4:1 කවර හේතුවකින් ව්‍යවද නිලධරයකුට බරපතල තන්ත්වයේ මුදල් දුෂ්කරණ ඇති විම වනාහි මහුගේ කාර්යක්ෂමතාව පිරිමිමටද, එහෙතු මුදල් දුෂ්කරණ තොත්තුවූතු අවධියේදී ඔහු කෙරෙහි වූ ප්‍රයෝගනවත් ගාවච හා විශ්වාසී ගාවච අඩු විමට ද තුවු දෙන කාරණයක් වශයෙන් සැලකිය යුතුය.

4:2 එහෙතු මුදල් දුෂ්කරණ ඇති වුයේ පමණ ඉක්මවා වියදම් කිරීම නියා හෝ අව්‍යවත්ෂකභාවය නියා හෝ දොයි තැබිය යුතු වෙතත් හේතුවක් නිසා හෝ තම් රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවය ප්‍රතිච්‍රිතය පමණුවන්නාවූ නිලධරයා කෙරෙහි තැබිය හැකි විශ්වාසාය අඩු විමට හේතුවන්නාවූ ද වරදක් තැබියට සැලකෙනු ඇතේ.

4:2:1 මේ අන්දමින් බරපතල මුදල් දුෂ්කරණ ගැන දැනගත්ත්ව ලැබුණ විට, ඒ ගැන තිසි පරිදි සලකා බලනු ඇති අතර, ඒ ඒ අවස්ථාවේ ගැටුවයට සූදුසූ යැයි පෙනෙන අන්දමට අදාළ නිලධරයාට එරෙහිව විනයානුකුලුව කටයුතු කළ හැකිය.

4:3 වැඩුන් කුවිනාන්සියක් සැපයට තබා මුදල් ණයට ගැනීම නිලධරයකුට තහනමිය. නෙයට ගත් මුදලට අපෙයක් වශයෙන් "රැගෙන එන අයට ගෙවනු" යුතුවෙන් සඳහන් වැටුප් කුවිනාන්සියක් ඉදිරිපත් කොට යම් තිලධරයකු විසින් මුදලක් නෙයට ගන්නා උද බව ඔවුන් වැටුප් පෙනෙනාත් මහුව විරද්ධිව හියා කළ හැකිය. නිලධරයක් වැටුප් සාමාන්‍යයෙන් එම තිලධරයා විසින්ම වැඩුන් ලේඛනයේ ඇත්ස්‍යන් කොට ලුබාගත යුතුය. (මුදල් රති සංග්‍රහය බලන්න).

4:4 යම්කිසි නිලධරයකු තමා ගෙන ඇති ණය ආපසු නොගෙවීමේ හේතුවෙන් අධිකරණය විසින් වරදකරවු කරනු ලැබුවෙනාත් හෝ වස්තු ගාගත්ත්වයට පත් වුවකු යේ අධිකරණයකින් විනිවෘත කරනු ලැබුවෙනාත් හෝ එය මුදලන් කොටසක් ගෙවා බෙරෙමට එය හිමියන් සමඟ එකාග්‍රත්වයකට පැමිණියෙනාත්, හෝ රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝගය අපිකරණයට පත් කිරීමේ වෙදැනාට මත මෙම සාග්‍රහයේ විධිවාන යටතේ අදාළ තිලධරයාට විරද්ධිව විනයානුකුලුව කටයුතු කළ යුතුය. ඒ පිළිබඳව පෙන්වනු ලබන විධිමත විනය පරික්ෂණයකදී වුදින තිලධරයා වැරදිකර බව ඔවුන් වුවද ඔහු විසින් එම වරද සිදු කර ඇත්තේ වැළැක්විය නොහැකි අභාෂයක් නියා බව පෙනී ගියෙනාත් දැනුම් පැනවීමේදී එම කරුණ පිළිබඳව සානුකම්පිනව සලකා බැලීය හැක්කේය.

4:5 එයගැනීම් හේතුකොට ගෙන තමා අත්අඩංගුවට ගනු ලැබු වහාම හෝ තමාට විරද්ධිව වස්තු ගාගත්ව තිනි කෘත්‍යයක් ආරම්භ කරනු ලැබු වහාම හෝ නිලධරයකු ඒ බව තම ආයතන ප්‍රධානයන්ට දැනුවිය යුතුය. එයේ නොකළෙනාත් එයද බරපතල විපමාවාරයක් යේ යලකා අදාළ තිලධරයාට එරෙහිව විනයානුකුලුව පියවර ගන හැක්කේය.

කාරුයක් පමණි එයට
බාඩා පමුණුවන්නන්
යෝ යැලුමෙන් බව.

ନିଲବର୍ଯ୍ୟ କେରେଣେ
ଅତି ଵିଶେଷ ସାଧୁମୁଖୀ
ପାଦମୁଖୀ ଏବଂ

విఠయాన్నికుల్ల
కపిష్టు కలు ఉచ్చి
బల.

වලුප් කුවිනාන්සි
ඇපැයට තබා නොය
ලබා නොගත යුතු
වල්.

ଶୁଣ କେତୀରିମ ହେଁ
ସପ୍ତରୁ ହାତରୁଳାଯଦ
ପତୀରିମ ନିଜୀ
ଦେଖରାଯଦ ଗନ୍ଧ
ଲୁହୁଲାହୋତ ଵିନାୟ
ଦେଖପର ଗନ୍ଧ ଛିନ୍ଦ
ଦେଖ

ଆଯନା ପ୍ରଦୀନିଯାଏ
ଦୂରୀଲ୍ୟ ଛନ୍ଦ ବେଳ.

- 4:6 වයුතු ගාගන්වය සම්බන්ධයෙන් නිලධරයකුට විරද්ධ්චව නීති කෘත්‍යයක් ආරම්භ කොට ඇති සැම අවස්ථාවකදී ද නිලධරයකු විනිශ්චිත තුළකාරයකු කොට උසාවියෙන් නිරණය කරනු ලබන සම් ස්වය්ඩාවකදී ද, අදාළ අධිකරණය විසින් ඒ බව එක් නිලධරයා සේවය කරන දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා වෙත වාර්තා කළ යුතුය.

4:7 දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් මේ වාර්තා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කළ සූත්‍රෙන් නිලධාරයාගේ අකාර්යක්ෂමතාව ගැන හෝ විපම්බාරය ගැන හෝ විමර්ශනය කොට දැනුවම් කිරීම සම්බන්ධයෙන් විනය ව්‍යවස්ථාවල නියම් කර ඇති ආකාරයට වේ.

5 පොදුගලික කාර්යයන් සඳහා රැකියෙන් තෝරා උච්ච පළාත් සහාවේ
මදලු ප්‍රාවීච්ච කිරීම

- 5:1 ග්‍රාව පලාත් සහ රාජ යේවයේ නිපුණ කිසියම් නිලධරයකු රජයේ
හෝ ග්‍රාව පලාත් සහාත්වී හෝ මූදල් භාරව සිටින කිසීම නිලධරයකු
ගෙන් රජයේ හෝ ග්‍රාව පලාත් සහාත්වී මූදල් තුයට ගැනීම සපුරා
නිහෙකී වේ.

- 5:3 පොදුගලක කටයුතු වෙනුවත් රජයේ හෝ උරුප පලාත් සහාවේ හෝ මූදල් තොගතරම් කෙටි කාලයීමාපක් තුළ පුවද පාවතිවි කිරීම ඉතා බරපාල වරදක් සේ සලුනිය යුතුය. එවැනි වෛද්‍යනාවන්ට ලක් එන තිබුරයට පිරදේවත නැඩු පලුරිමට ද විනයානුකූලව තටුනු කිරීමට ද විනය බලයිරයා තියා කළ යුතුය.

6 ජනමාධ්‍යවලට හෝ මහජනයාට හෝ නිල ප්‍රවාසීන් සැපයීම

- 6:] තම විපය පරියට ඇදාල උග්‍රව පලුත් සහාවේ කෘෂීති පිළිබඳ මහජනයාට ප්‍රයෝගනවත් විය හැකි භාවිතයෙන් විය හැකි තොරතුරු ජනමාධ්‍යවලට හෝ මහජනයාට හෝ සැපැම් සම්බන්ධයෙන් දේශම්වරයාට භා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාට ස්වතිය අනීමතය පරිදි ක්‍රියා කළ ගැනීය.

- 6:1:1 එවැනි තොරතුරු ජනමාධ්‍යවලද සැපයිය යුත්තේ සාමාන්‍යයෙන් ප්‍රවෘත්ති අඩුක්ක්‍යෙන් මාරුගයෙනි. එනෙකුද වුවත් අවස්ථාවක්ද විසියම් ප්‍රවෘත්තියක් කෙශීන්ම නිකුත් කිරීම අවශ්‍යව දේශම්වරයාට හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාට හැගෙනොත් මුද්‍රණ් එම ප්‍රවෘත්ති නිකුත් කළ හැකිය.

අධිකරණය විසින්
ප්‍රති අය ගෙව
ජාර්තා කළ යුතු
වේ.

ప్రపంచ ప్రాతిష్ఠానికఁ
ప్రెలివడి నిగిలయనీ
నియమ కర ఇతి
ఆకారయి త్రైయ కల
స్తుతి ఎల.

ରହନ୍ତେ ହେବ ଗ୍ରାମ
ପଲୁତ ଯହାଏବି ହେବ
ମୁଦଳେ କୁଯାପ ଗନ୍ଧିତ
ଜଳନ୍ତି ବିଲ

අභයර නොමැතිව
අන්තිගාරම් දීම
තෙනම් එල.

రహయి ఉన్న పల్కానీ
జూలుల్ని ఉన్న త్త్వదళ్ల
అమృతగ్రహిత
ప్రాతివిత్త కిరిత్త
ఎరపతల పరధానీ
ఎల్ల.

ජල්කම්පිලරයා භාර්
දෙපාර්තමේන්තු
ප්‍රධානයා විසින්
පමණක් පැවතිය
හැකි එව.

ప్రశంసన
మెడికల్ కోలేజీ

- 6:1:2 උත්ත් 6:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිකුත් කරනු ලබන ප්‍රවෘත්ත යැම ප්‍රවේද්‍යාවක්දීම සහා කරනුවලු ගා නිවැරදි සංඛ්‍යා ලේඛන ආදියට පමණක් සිමා විය යුතුය. මොනම හේතුවක් නිසාවන් කිසිම මතයක් ප්‍රකාශ නොකළ යුතුය.

- 6:1:3 යෝ තන්ත්වය ප්‍රකාශ කිරීමට පමණක් සිමා වූ යම් ප්‍රවෘත්තියක් වුවද පළ කිරීමෙන් රජය හෝ උග්‍ර පලාත් යහාට හෝ උග්‍ර පලාත් යහාවේ යම් ආයතනයක් හෝ නිලධාරයෙකු හෝ අසිරි තන්ත්වයකට පත් විමුප ඉඩ ඇගෙනාත්, එබදු ප්‍රවෘත්ති තිබුත් තොකළ සුනුය. යැක සහිත පට්ට්‍රපාවත්ති ද උග්‍ර පලාත් ප්‍රධාන උග්‍ර ප්‍රධාන මිමිවරයා විමුපා ක්‍රියා කළ සුනුය.

- 6:1:4 රෙය හෝ උරුව පලාත් සහාව හෝ උරුව පලාත් සහාවේ ආයතනයක් හෝ විවේචනය කිරීමේ නැඟෙනාත්, ස්වතිය ආයතනයේ දුක් ගැනවිලි ප්‍රකාශයට පත් කිරීමේ හෝ මාධ්‍යක් වශයෙන් ජනමාධ්‍ය යොදා නොගත යුතුය. (ආයතන සංග්‍රහයේ XXXI පරිවිෂ්දයේ 3:2 වගන්තිය බලන්න).

- 6:2 ලේකම්පරයා විසින් හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් හෝ ජනමාධ්‍ය වෙත ප්‍රවාන්ත් සපයන සැම අවස්ථාවකිදීම එවා සැපයීය මූල්‍යන් තමා විසින් නිල වශයෙන් නිකත් කරනු ලබන ප්‍රවාන්ත් වශයෙන්.

- 6:3 උරුව පලුත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිපුණක්ත යම් තිබුරයකු හෝ නිලධාරයක් හෝ විසින් යම් ප්‍රචාරක්තියක සහයා ලදායි යම් ජනමාධ්‍ය වාර්තාවක සඳහන් වූවහොත්, එම තිබුරයක හෝ නිලධාරයක් හෝ විසින් එම ප්‍රචාරක්ති සැපුලුවේද යන වග අදාළ ආයතන ප්‍රධානීය විසින් එක තිබුරයාගෙන් හෝ තිබුරයන්ගෙන් හෝ විමසිය යුතුය. එයේ තිබුරයකු හෝ තිබුරයන් හෝ ගැන සඳහන් තොගකට එම ප්‍රචාරක්තිය ආයතනයේ සේවයේ නිපුණක්ත වූවෙකුගෙන් ඇබුණු බව සාමාන්‍යයෙන් සඳහන් වී ඇති විටක එම ප්‍රචාරක්තිය තමන් විසින් සහයා දුරද්ධි ද නැද්ද යන්නත්, තො එයෙනම්, එම ප්‍රචාරක්තිය සැපයීමේ වගක්ම තම ගාබාවේ යමිකීසි තිබුරයකු වෙත පැවැරිය ගැනීද යන්නත්, අදාළ අංශය භාරව කටයුතු කරන මාණ්ඩලයක තිබුරයන් සියලු දෙනාගෙන්ම විමසිය යුතුය. මේ සම්බන්ධයෙන් ඇබෙන පිළිතුර හෝ පිළිතුර දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ රහස්‍ය වාර්තාවක්ද සහිතව අදාළ දේශම්වරයා වෙත යොමු කළ යුතුය. මේ සම්බන්ධයෙන් තවදුරටත් ක්‍රියා කිරීම යෝග්‍ය යැයි තැගෙන ඇවස්ථාවලද දේශම්වරයා විසින් එයේ ක්‍රියා කරන ඇත.

- 6:4 උක්න 6:1 හා 6:2 උප වගන්ති මහින් ප්‍රකාශිත බලයෙන් ආවරණය නොවන්නා වූ ද තම අමාත්‍යාංශයට හෝ දෙපාර්තමේන්තුවට ඇදාළ වන්නා වූ ද ජනමාධ්‍ය වාර්තා පල වූ විව එවා තමාගේ දැනගැමීම පිණිස ඉදිරිපත් කෙරෙන බවත්ද එකඟ වාර්තා පළවීම සම්බන්ධයෙන් 6:3 උප වගන්තිය අනුව, පියවර ගත්තා බවට ද සැම ලේකම්වරයෙකු හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයෙකු විසින්ම වගබලා ගා යුතය.

ଦେଖିବା କରିଛୁ ତା
ନିମ୍ନରେ ଯାଏନ୍ତା
ଅଲ୍ଲଭିନନ୍ଦାର
ଅତ୍ୟଶକ୍ତି ହେଲୁ ଲିଙ୍ଗ
ପ୍ରତି ବଳ.

ରତ୍ନ ହେଉ ପ୍ରାଣ
ସହାଯ ହେଉ ଧର୍ମ
ତତ୍ତ୍ଵଲୟକୁ ପାଞ୍ଚ
ପନ ହୋଇଗୁ
ପ୍ରକାଶ ହୋଇଲ ଛୁଟୁ
ପଲ.

ଶିଖିଲନ୍ୟ କିରିତ୍ତି
ଦୁକ୍ଷିଗନ୍ଧିଲି ପ୍ରକାଶ
କିରିତ୍ତି ହତମ୍ଭୁପ୍ରା
ଦୟାଦ୍ୱା ହୋଇଥ ଘ୍ରନ୍ଥ
ବିଲ.

ପୂର୍ବେ ନାଲିନୀ
ତିଳୁଳୀଯନୀ ତିକ୍ଷନୀ
କାଳ ଫୁଲ ଲପ.

ଅଳ୍ପର ତୋତେଣିଲ
ଦନ୍ତମୁଖୀ ଲାଲ
ତୋରତ୍ତୁର ଜୟା
ଧିନୀ କିମ୍ବା ଲଗନିଲ
ପ୍ରତିତନୀ ଶିଖିଲାଲ
ଜୟା ବିଲ୍ଲିଯ ପ୍ରତି

ଜନମ୍ଭୁବିଂଶ ପ୍ରାଚୀନା
କେରେହି ଧଳିଯାନନ୍ଦ
ଯୋଗ୍ରୁ କିରିଅତ ଧାର
ପ୍ରଦାନଯନ୍ ପଗଳଲା
ଏଣ ଯନ୍ ଛଲ.

6:5 උක්ත 6:2 උප වගන්තියේ සඳහන් තැර ඒ සඳහා විශේෂ අවසරය නොලුත් කිසිම තිලඛරයකු විසින් ස්වත්ය රාජකාරී කටයුතු. ඉටුකරගෙන යාමේ දි තමාට දැනගත්තාව ලැබූණු කිසිදු නොරතුරක් තිල වශයෙන් දැනගැනීමට අයිතිවාසිකමක් නොමැති, ජනමාධ්‍ය වාර්තා කරවන්ද ඇතුළු කිසිම පුද්ගලයකට තියම වශයෙන් හෝ අනියම් වශයෙන් හෝ හෙලිදරව් කිරීම හෝ එබදු නොරතුරක් පිළිබඳව එබදු පුද්ගලයකට තමා සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට ඉවුදුම හෝ තහනම් වන්නේය.

6:6 රාජකාරියෙහි යෙදී සිටියදී හෝ නිවාවු පිට සිටියදී හෝ කිසිම තිලඛරයකු විසින් රාජා හා පළාත් සඟා ප්‍රතිපත්ති වලට අදාළ පුද්ගත් ගැන හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ රාජා ආරක්ෂාව හෝ අභ්‍යන්තර ආරක්ෂාව හෝ කෙරෙහි බලපාන කරුණු ගැන හෝ තමා සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට කිසිවෙකුට අවකාශ නොදිය යුතුය.

6:7 තිලඛරයකු විසින් උව පළාත් සඟා අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයාගේ හෝ උව පළාත් සඟා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ අවසරය කළේ ඇත්ත් ලබා නොගෙන කාර්යාලයිය වූ කිසිම දියවිළ්ලක් හෝ එහි පිටපතක් හෝ තමන අවශ්‍යතාවයක් සඳහා හෝ ජනමාධ්‍ය වෙත ලබා දීම හෝ ජට ඉඩ සැලුසීම හෝ සම්පූර්ණයෙන් තහනම් වන්නේය.

6:8 ආණ්ඩුකාරවරයාගේ පුද්ගල අවසරය ලබා නොගෙන උව පළාත් සඟා රාජා සේවයේ කිසිම තිලඛරයකු විසින් තමන හෝ ජනමාධ්‍ය ආයතනයක කිසිම තිලයක් දැරීම හෝ නියම වශයෙන් හෝ අනියම් වශයෙන් හෝ එවැන්තකට සම්බන්ධීම හෝ නොකළ යුතුය.

7 පොත් පත් හා මිනි පළ කිරීම සහ විද්‍යුත් ජනමාධ්‍ය මගින් කතා ප්‍රවාරය කිරීම යනාදි කටයුතු

7:1 උව පළාත් සඟා රාජා සේවයේ කිසිම තිලඛරයකු විසින් ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශයක ජනමාධ්‍යයකට තිර්කාමිකව හෝ ආරුස් නාමිකව හෝ ලිපි හෝ තිර්මාණ හෝ නොසැපයිය යුතුය.

7:2 කිසිම තිලඛරයකු විසින් පරපාලන කටයුතු වලට අදාළ යැයි යැලුණිය හැකි කරුණු පිළිබඳව ප්‍රධාන ලේකම්වරයාගේ අනුමැතිය කළේ ඇත්ත් ලබා නොගෙන පොත් පත් හෝ ලිපි පුද්ධිය කිරීම්, එස්ම විදුත් එම ප්‍රස්ථාන මගින් කතා පැවත්වීම්, පුද්ධියේ මත ප්‍රකාශ කිරීම් ජනමාධ්‍ය මගින් කතා පැවත්වීම්, පුද්ධියේ මත ප්‍රකාශ කිරීම් නොකළ යුතුය. එම අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා එවත ඉල්ලුම් පත් සමඟ අදාළ ලිපිය හෝ කතා පිටපත හෝ දෙපිටපතකින් යුතුව ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එබදු පිටපතක් තමා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම අනවශ්‍ය යැයි උව පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා තියෙන් කර තැන්නම්, මිය උව පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරයා විසින් එකී එදි ඉල්ලුම් අනුමත කිරීමට පෙර එම පිටපත ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

අභයර නොලුවා
සම්මුඛ පරික්ෂණ
සඳහා ඉඩ ප්‍රා
නොදිය යුතු බව.

රජයේ හා පළාත්
සඟාවේ ප්‍රතිපත්ති
ආදිය පිළිබඳව තමා
සමඟ සාකච්ඡා
කිරීම් පාහිර
පාර්ශ්වයන්
අභාස
නොයැලිය යුතු
බව.

කාර්යාලය
දියකියවිලි
ප්‍රකාශයට පත්කිරීම
තැනම් බව.

අභයර නොලුවා
ජනමාධ්‍යයන්ට
සම්බන්ධ තිලයන්
නොදිය යුතු බව.

තිර්කාමිකව හෝ
ආරුස් නාමිකව
ගෝ ලිපි
නොයැපයිය යුතු
බව.

ප්‍රේපාලනමය
කරුණු පිළිබඳ ලිපි,
කාඩ් පැවත්වීම
ආදිය නොකළ යුතු
බව.

7:3 රජය හෝ උව පළාත් සඟාව හෝ, උව පළාත් සඟා රාජා සායනතයක් හෝ උව පළාත් සඟා රාජා සේවයේ තිලඛරයකු හෝ, අපහසුතාවයකට පත් නොවන ආකාරයෙන් වෙනත් සාමාන්‍ය විපයයන් ගැන ප්‍රවෘති ප්‍රතික්ෂා සේවයකට හෝ වෙනත් යම්කිසි ප්‍රකාශනයකට හෝ සිය ඇත්තා සහිත උව ප්‍රාතිම්වත්, සිය නම්කින් පෙනී සිය විදුත් ජනමාධ්‍ය මගින් කරා පැවත්වීමටත්, වෙනත් කරුණු පුද්ධියේට පත් කිරීමටත් තිලඛරයකුට පුද්වන.

7:4 පොතක් හෝ වෙනත් කෘතියක් හෝ පුද්ධිය කිරීම සඳහා කාර්යාලයිය ලිපි ලේඛන තැදැරීමටත් හෝ ප්‍රයෝගනයට ගැනීමටත් හෝ අපේක්ෂා කරන තිලඛරයකු විසින් ඒ ලිපි ලේඛන පිළිබඳ වශයෙන් දරණ ආයතන ප්‍රධානයාගේ පුද්වට අවසරය ලබා ගත යුතු බව.

7:5 යම්කිසි තිලඛරයකු විසින් තමාගේ හෝ වෙන කිසිම් තිලඛරයකුගේ හෝ රාජකාරී කටයුතු වලට සම්බන්ධ කරුණු ඇතුළත් වූ හෝ කාර්යාලයිය ලිපි ලේඛන බැඳීමෙන් සම්පාදනය කළා වූ හෝ යම් කිසි පොතක් නැත්තාගේ වෙනත් කෘතියක් පුද්ධිය කිරීමට පෙර ඒ සඳහා උව පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරයාගේ ලිපින අනුමැතිය ලබාගත යුතුය. එයේ අනුමැතිය දෙන විට අවස්ථාවේවිතව තමා විසින් තිරණය කරනු ලබන විශේෂ සහන මිලකට පොතෙහි හෝ කෘතියක් පිටපත සියලු සහනයක් රජයේ හෝ උව පළාත් සඟා රාජා සේවයේ හෝ ප්‍රයෝගනය සඳහා සැපයිය යුතු යැයි කොන්දේසියක් පැනවීමටද උව පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරයාට පුද්වන.

8 උව පළාත් සඟා රාජා සේවයේ තිලඛරයට බලපාන සියලුම නිති රිති රෙගුලාක්වා අනුකූලව කටයුතු බව.

8:1 ආයතන සංග්‍රහයෙහි දැක්වෙන විධිවිධානයට ද, එවාට කිලින කළට කරනු ලබන සංග්‍රහයින්වලට ද, උව පළාත් සඟාවට අදාළ කරනු ලබන රජයේ වකුල්බාවල විධිවිධානවලට ද, උව පළාත් සඟා මූදල් රිති සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට ද, උව පළාත් සඟා කාර්යය පටිපාටි සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලටද, ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් නියම කර ඇති ආවාර ධර්ම පද්ධතියේ විධිවිධානවලටද, උව පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා, උව පළාත් සඟා රාජා සේවා කොමිෂන් සඟාව, උව පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරයා, උව පළාත් සඟා අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්, උව පළාත් සඟා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ සහ වෙනත් නිසි බලධාරයන් විසින් විධිම් ලේඛන තැන් රෙගුලාක්වා තියෙන්ග, කාර්ය පටිපාටි, තියෙන්ග හා උපදෙස්වලට ද අනුකූලව තිලඛරයන් ක්‍රියා කළ යුතු වන්නේය.

8:2 උක්ත 8:1 උප වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන කඩ කිරීමක්, මෙම සංග්‍රහයේ පළමුවන උප ලේඛනයේ දැක්වෙන වරදක් ලේස, සලකා අදාළ තිලඛරයාට එරෙහිව අදාළ විනය බලධාරයා විසින් වහාම විනයනුවල පියවර ගත යුතු වන්නේය.

වෙනත් කරුණු
ගැන සිය අන්තරා
සහිත ලිපි පළ
කිරීමට ඉඩ අති
බව.

කාර්යාලය ලේඛන
බලුමට ආයතන
ප්‍රධානයාගේ පුරව
අනුමතිය ලබා ගත
යුතු බව.

අදාළ සියලුම නිති
රිති රෙගුලාක්
ආදියට එකාව
ප්‍රධාන රාජා
සේවයේ තිලඛරයන්
ත්‍රියා කළ යුතු බව.

විනය පියවර
ගතයුතු බව.

8:3 උත්ත 8:1 උප වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානයන් උල්ලුස්ථානය කරනු ලැබුවේ කිසියම් නිලධරයකුගේ හෝ බලධරයකුගේ හෝ වෙනත් පාර්ශවයක හෝ බලපෑමක් නියාය යන්න කිසිදු නිලධරයකුට තම නිදහසට කරන්නක් ලෙස ඉදිරිපත් කළ නොහැකි වන්නේය.

ඒකීර බලපෑම්
නිදහසට කරනු
ලෙස ඉදිරිපත් කළ
නොහැකි බව.

8:4 කිසියම් නිතියකට හෝ ව්‍යවස්ථාවකට හෝ අනුකූලව, උළාව පලාතේ ආන්ත්‍රිකාරවරයා විසින් හෝ උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් හෝ නියායානුකූල බලය පවරනු ලැබූ වෙනත් ආයතන ප්‍රධානයක විසින් හෝ බලය පවරනු ලැබූ ඇත් නිලධරයකුට ඉහත 8:1 උප වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානයන් උල්ලුස්ථානය වන පරිදී ක්‍රියා කරන ලෙසෙහි කිසියම් නිලධරයකු විසින් නියෝග කිරීම හෝ අනිසි බලපෑම් කිරීම හෝ මෙහෙයුම් හෝ කර ඇති විමෙක එයේ කරන ලද නිලධරයා මෙහි සඳහන් පළමුවන උපලේඛනය යටතට වැවෙන බරපතල විපමාවාරයක් කරන ලද සේ සලකා නියමිත විනය බලධරයා විසින් ඔහුට විරැදුෂ්‍ය වහාම විනාශකූලව පියවර ගත යුතු වන්නේය.

අතිසි බලපෑම්
කරන නිලධරයකන්
විරැදුෂ්‍ය
විනාශකූලව
කටයුතු කළ යුතු
වප.

9 උව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් දේශපාලන කටයුතු වල නියැලුම

9:1 ආයතන සංග්‍රහයේ පලමු කාණ්ඩයේ XXXII පරිවිශේදය ප්‍රකාරව දේශපාලන ඇයින්වායිකම් භාෂ්‍ය විද්‍යාම වරප්‍රසාද නීම් නිලධරයන් එම දේශපාලන ඇයින්වායිකම් භාෂ්‍ය විද්‍යා යුතු වන්නේ එම පරිවිශේදයේ දක්වා ඇති විධිවිධානයන්ට යටත්වය. එම විධිවිධාන හා ස්මාජන් ඉත්තම්වා යාම නිලධරයකු විසින් කරනු ලබන බරපතල විපමාවාරයක් සේ සැලුකෙන අතර, එය මෙම සංග්‍රහයේ පලමුවන උපලේඛනය යටතේ දැඩුවම් පැමිණවිය හැකි වරදක් ලෙස සැලකිය යුතු වන්නේය.

9:2 ආයතන සංග්‍රහයේ පලමු කාණ්ඩයේ XXXII පරිවිශේදය ප්‍රකාරව දේශපාලන ඇයින්වායිකම් අනිම් කොට ඇති නිලධරයකු දේශපාලන කටයුතු වල නිරතවීම ඉතා බරපතල ගණයේ විපමාවාරයක් සේ සැලුකෙන අතර, එය මෙම සංග්‍රහයේ පලමුවන උප ලේඛනය යටතේ දැඩුවම් පැමිණවිය හැකි වරදක් ලෙස සැලකිය යුතු වන්නේය.

II වැනි පරිවිශේදය

විනය කාරය පරිපාරිය මිලිබඳ රිත්

01. සාමාන්‍ය කරුණු.
02. සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලනු නා විනය පාලන බලනා.
03. විනය රත් නිකුත් නොකෙරේ.
04. උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරනු ලබන විට අනුගමනය කළ යුතු කාරය පටිපාටිය.
05. උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් විධිමත්ව බලය පවරනු ලැබූ උප්‍රකිරියා විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරනු ලබන විට අනුගමනය කළ යුතු කාරය පටිපාටිය.
06. උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් විධිමත්ව බලය පවරනු ලැබූ උප්‍රකිරියා විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරනු ලබන විට අනුගමනය කළ යුතු කාරය පටිපාටිය.
07. රජයට හෝ වෙනත් පලාත් සහාවකට හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයකට හෝ රාජ්‍ය සමාගමකට හෝ කොමිෂන් සහාවකට හෝ වෙනත් අර්ධ රජයේ ආයතනයකට හෝ උළාව පලාත් සහාවේ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයකට හෝ උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන තාවකාලිකව මූදාහරනු ලැබූ නිලධරයෝ.
08. රජයේ ආයතනයකට හෝ වෙනත් පලාත් සහාවක ආයතනයකට හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයකට හෝ රාජ්‍ය සමාගමකට හෝ රජයට පවර ගත් ආයතනයකට හෝ රාජ්‍ය සමාගමකට හෝ කොමිෂන් සහාවකට හෝ වෙනත් අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ උළාව පලාත් සහාවේ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයකට හෝ උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන ස්විර ලෙස මූදාහරනු ලැබූ නිලධරයෝ.
09. උළාව පලාත් සහාවේ එක් අමාත්‍යාංශයක හෝ උප්‍රකිරියා විට හෝ වෙනත් අමාත්‍යාංශයකට හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක හෝ සිය උළාව පලාත් සහාවේ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයකට හෝ පළාත් පාලන ආයතනයකට හෝ ස්විර මාරු කරනු ලැබූ හෝ වෙනත් තනතුරකට පත්කරනු ලැබූ නිලධරයෝ.
10. විනය පරික්ෂණය අතරතුරදී නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන විනය බලධරයා වෙනත් විනය බලධරයා බවට පත්වී ඇති කළුනි එවැනි නිලධරයකුට විරැදුෂ්‍ය විනාශකූලව කටයුතු කිරීම.
11. එකම සිද්ධියකට හෝ සිද්ධිවීම් මාලාවකට හෝ අදාළව වෝද්‍යා ලබන නිලධරයෝ.
12. උළාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව.
13. මූලික විමර්ශනය.
14. වුද්ධ නිලධරයකු වෙත වෝද්‍යා පත්‍රයක් නිකුත් කිරීම.
15. වුද්ධ නිලධරයා විසින් වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් යේත්තිය නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම.
16. විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී උප්‍රකිරියා සාක්ෂි වශයෙන් උපයෝගි කර ගනු ලබන උප්‍රකිරියා.
17. විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී පැමිණිල්ල මෙහෙයුම්.

18. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකදී වූදින තිලඳවයන් වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම.
19. පරීක්ෂණ විනිශ්චය සහා.
20. විධිමත් විනය පරීක්ෂණය පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ සාක්ෂිතරුවකු වන උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳවයනු සහ කාර්යභාරය.
21. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම.
22. විනය.බලඳරයාගේ කාර්ය භාරය.
23. විනය නියෝග.
24. දුටුවම්.
25. ලුසු විනය කාර්ය පටිපාටිය යටතේ දුටුවම් පැමිණවීම.
26. විනය නියෝගවලට විරැදුව අනියාවනා ඉදිරිපත් කිරීම සහ විනය නියෝග ප්‍රතිශීලිතය කිරීම.
27. අධිකරණයක් විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලඳරයනු විසින් හෝ උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳවයකට විරැදුව කටයුතු කරන අවස්ථාවක අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියාපටිපාටිය.
28. උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ රාජ්‍ය තිලඳරයකට විරැදුව අධිකරණයක් විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලඳරයකු විසින් හෝ පත්‍රවත්‍යා ලෙන නියෝග සැලකීමෙන්ට ගෙන මහුව විරැදුව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම.
29. විගණන වාර්තාවක් මගින් අනාවරණය වන විපම්පාර.
30. පරීක්ෂණ කොමිෂන් සහා වාර්තාවකින් අනාවරණය වන වැරදි.
31. උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකු රාජකාරී වැඩ තහනමකට හාජනය කිරීම සහ අනිවාරය තිබාවූ එම තැබීම.
32. පළමුවන උපලේඛනයේ දැක්වන වැරදි සම්බන්ධයෙන් අනිවාරය විශ්‍රාම ගැනීම.
33. සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාව මත පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකු විශ්‍රාම ගැනීම.
34. උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ රාජ්‍ය තිලඳරයකට විරැදුව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට මූලික කටයුතු සම්පාදනය කරමින් තිබියදී හෝ වෛද්‍යා පත්‍රයක තිබුන් කර විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී හෝ අදාළ තිලඳරයට දිවයිනෙන් බැහැරව යාමට අවසර දීම.
35. උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකට විරැදුව විනයානුකූලව කටයුතු කෙරෙමින් පවතින අවස්ථාව දී තිලඳරය සේවයෙන් ඉද්‍යා ඇස්වීම.
36. වෙකුල්පික විශ්‍රාම ගැනීමේ වයසට එලුමෙන උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකට විරැදුව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම.
37. තනතුර අතහැර යාම.
38. උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකට විරැදුව විනයානුකූල පරීක්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී මියන් තිලඳරයන් සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීම.
39. පාය අතර අනුකූලතාවයක් ඇති වූ විට ක්‍රියා කළ යුතු ආකාරය.

II වැනි පරිවිශේදය

විනය කාර්ය පටිපාටිය පිළිබඳ රික්

1. සාමාන්‍ය කරුණු

පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයන් සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලනු සහ ඔවුන්ගේ විනය පාලනය පිළිබඳ බලනු 1987 අංක: 42 දරණ පළාත් සහා පත්‍රත්වයා වෙත පැවර ඇතේ. පහත සඳහන් තියමයන් කියවිය යුතුන් වෙනත් යම් තිනියක විධිවිධාන වේ තම් එවා හා ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් කළ තිතුන් කරනු ලෙන නියෝග කියවක් වේ තම් එවා ද සමගය.

1:1 මෙම පරිවිශේදයේ කාර්යයන් සඳහා :-

ස්‍යාමේරණ
නිවාස
උග්‍ර පාටිපාටිය
16/05/2017
2017-5-16

"විනය බලඳරයා" යෙනුවෙන් අදහස් කරන්නේ පහත සඳහන් 2 වන වගන්තිය අනුව කියීයම් තිලඳරයකු සේවයෙන් පහ කිරීමට හෝ මහු පිළිබඳ විනය පාලන කටයුතු කිරීමට හෝ බලය පැවර ඇතේ තිසි බලඳරයාය. තනතුර තිත්‍යා වගයෙන් දරන තත්ත්වා තැනි අවස්ථාවකදී එම තනතුරු රැකි වැඩිහිටි මහු සම්බන්ධයෙන් වන තිසි "විනය බලඳරයා" යන පායයෙන් අදහස් කෙරේ.

1:1:2 වැව බලුමේ පත්‍රවීමක් දරන පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලඳරයකු සම්බන්ධයෙන් වන කළහි "විනය බලඳරයා" යෙනුවෙන් අදහස් කරන්නේ ඉදින් එම තිලඳරයා එම පත්‍රවීම තිත්‍යා පාලනමක මත දැරුවේ තම් එවිට මහු සම්බන්ධයෙන් වන තිසි විනය බලඳරයාය.

1:1:3 සේවක වර්ගිකරණය කළුන් කළව රාජ්‍ය පරීපාලන අමාන්‍යාංශයේ උග්‍රකම් විසින් තියම කරනු ලෙන විධිවිධානයන්ට සමරුපිව ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් තියම කරනු ලෙන ආකාරයට විය යුතුය.

1:1:4 තිලඳරයකු යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උග්‍ර පළාත් සහා අරමුදලින් වැළැඳු ලෙන සහ උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට අන්තරුහුණිය කරන ලද හෝ උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට පත්‍රවීම් ලද හෝ උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට ද්‍රීනියනය පදනම මත බ්ල්‍යා ගන්නා මත්‍යම බුරුයක් උසුන මිනුම තැනීමේනෙකි. රට මතු දැක්වන අය ඇතුළත් තොටේ.

- (අ) පළාත් සහාවේ සහාපති
- (ආ) පළාත් සහා අමාන්‍යාවරු
- (ඇ) පළාත් සහාවේ මත්තිවරු
- (ඇ) පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවේ සාමාජිකයන්/සාමාජිකයෙක්
- (ඇ) පළාත් සහා සමුප්‍රකාර සේවක කොමිෂන් සහාවේ සාමාජිකයන්/සාමාජිකයෙක්
- (ඇ) පළාත් සහාවේ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලවල සේවකයන්/සේවකයෙක්
- (ඇ) පළාත් සහා අමාන්‍යාවරුන්ගේ පොදුගැලික කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවකයින්/සේවකයෙක්
- (ඇ) ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් පත් කරනු ලෙන පොදුගැලික කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන්/සාමාජිකයෙක්

1:1:5 "පළාත් සහාව" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුම ව්‍යවස්ථාවේ 13 වන සංගේධිනය යටතේ පිළිවුත් ලද උග්‍ර පළාත් සහාවය.

1:1:6 "ආණ්ඩුකාරවරයා" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උග්‍ර පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයාය.

- 1:1:7 "පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව ය.
- 1:1:8 "ප්‍රධාන උක්තම්වරයා" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උච්ච පළාත් ප්‍රධාන උක්තම්වරයා ය.
- 1:1:9 "උක්තම්වරයා" යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ උච්ච පළාත් ආණ්ඩුකාරවර කාර්ය මණ්ඩල විපයෙහිලා ආණ්ඩුකාරවර උක්මී ද, උච්ච පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහා කාර්ය මණ්ඩල විපයෙහිලා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහා උක්මී ද, උච්ච පළාත් ප්‍රධාන උක්තම්වරයා කාර්ය මණ්ඩලයේ විපයෙහිලා නියෝගා ප්‍රධාන උක්මී (පිරිස් හා පූජාණු) ද, උච්ච පළාත් සහාවේ එක් එක් අමාන්‍යාං වල කාර්ය මණ්ඩල විපයෙහිලා එක් විපය හාර අමාන්‍යාං උක්තම්වරයා ද, උච්ච පළාත් සහා උක්තම්වරයා කාර්ය මණ්ඩල විපයෙහිලා උච්ච පළාත් සහාවේ සහා උක්තම්වරයා ද, එ එ විපයන් සම්බන්ධයෙන් වන කළේ අදාළ නියෝගා ප්‍රධාන උක්තම්වරයා ද අදහස් කෙරේ.
- 1:1:10 "දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන්" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ 1987 අංක: 42 දරණ පළාත් සහා පනතේ විධිවාන ප්‍රකාරව උච්ච පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයාගේ එකඟත්වය මත උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් එක් එක් ඇවස්ථාවලදී විනය බලනා පටරා ඇති හා පටරා පැහැදිලි ලැබේ නැති උච්ච පළාත් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන් ය. පළාත් සහා අමාන්‍යාං කාර්යාලයන් සම්බන්ධයෙන් වන කළේ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානය යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ අදාළ අමාන්‍යාං උක්තම්වරයා වේ.
- 1:1:11 "පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවය" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවය ය.
- 1:1:12 "අහියාතා බලධාරයා" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උච්ච පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා හෝ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව ය.
- 1:1:13 "ආයතන ප්‍රධානය" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ උච්ච පළාත් සහාවේ අමාන්‍යාංයක් සටනට තොගැනීන ආයතනයක කාර්ය මණ්ඩලය විපයයෙහි ලා එක් ආයතන ප්‍රධානය ද උච්ච පළාත් අමාන්‍යාංයක කාර්යය මණ්ඩලය විපයයෙහිලා අමාන්‍යාං උක්මී ද දෙපාර්තමේන්තුවක කාර්ය මණ්ඩලය විපයයෙහිලා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානය ද ප්‍රාදේශීය ආයතනයක කාර්ය මණ්ඩලය විපයයෙහිලා එක් ආයතන ප්‍රධානය ද වේ.
- 1:2 තිලුදරයන් අතින් සිදු වන්නා වූ ද කටරාකාරයකින් වූවද දඩුවම් පැමිණවිය යුතු වූද සියලුම විපමාවාර ක්‍රියාවන් හෝ ප්‍රමාද දේපාත් හෝ සම්බන්ධයෙන් මෙම නියමයන්ට අනුකූලව හැකිතාක් ඉක්මනින් විනය බලධාරයන්, විසින් ක්‍රියාලා යුතුය. එසේ ක්‍රියා කිරීමට හැකිවනු පිශීස අදාළ විපමාවාරයන් හෝ ප්‍රමාද දේපාත් පිශීස් බලධාරයන් සැපයිය යුතු සැම ආකාරයකම වාර්තා සහ තොරතුරු ආදිය එපරිදීම කිහින්මින් අදාළ විනය බලධාරයන් වෙත සැපයීම එම තිලුදරය යෙවයේ යෙදී සිටින ආයතනයේ හෝ තිලුදරය සම්බන්ධයෙන් අධික්ෂණ හෝ ප්‍රාදේශීය ආයතන හෝ තිලුදරයකු හෝ තිවුරටත් ප්‍රවාහ දීම හෝ තිවුරටත් ප්‍රවාහ විපමාවාරයක් වන්නේය. එම වගකීම පැහැදුර හැරීමද විනයනුකූලව කටයුතු කළ යුතු වන විපමාවාරයක් වන්නේය.

1:3 මෙම නියමයන් සටනේ ගන්නා උද ක්‍රියා මාර්ගයක් හෝ පනත්න උද නියෝගයක් හෝ, ඩුඩක් යමිකයි ක්‍රියා පටිපාටිමය දේපාත් හෝ උච්ච පළාත් හෝ සිදු වි තිබුමේ හෝවන්වත්, යුක්තිය ඉටු මිම්ව බාධාවක් නොවන ආකාරයෙන් මෙම නියමයන් හෝ එහි අවංග විධිවානයන් හෝ උල්ලුණය වි තිබුමේ හෝවන්වත් තිර්බල නොවන්නේය.

1:4 උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත හෝ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත හෝ විනය ක්‍රියාවලියකට අදාළ කාර්ය සටහන් ආද ලියවිලි ඉදිරිපත් කරන කුම්න හෝ ඇවස්ථාවකදී ඒ සමඟ ප්‍රස්ථාන විපයට අදාළ වැදගත් තරුණු පූජා කොට දැක්වන සංකීර්ණ වුත්, අවශ්‍ය සියලු ද අධිංඡ වන්නාවත් වාර්තාවක් ද ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එම වාර්තාවේ උච්ච සහා රාජ්‍ය ආයතනයේ විවිධ ලියවිලිවලට ගොඹව දක්වා ඇති කළේහි එවා පහසුවන් හැදුරු යැකි වන පරිදි පැහැදිලිව සළකුණුකර හෝ කොට්ඨ යොදා හෝ නියිය යුතුය. පැමිණිල්ලන් ඉදිරිපත් කරන ලියවිලිවල මූල පිටපත් හෝ සහනික කළ පිටපත් හෝ මෙම විනයන් ඉදිරිපත් කරන ලියවිලි අදාළ තිලුදරයාගේ පොදුගලික ලියගෙනුව, වර්ය සහන් අදාළ වන අනෙකුත් උච්ච පළාත් සහාවේ අනුකූල වන ප්‍රාදේශීය හැකිය.

1:4:1 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වා තිබේ නම්, අදාළ කාර්ය සටහන් ලියවිලි කාලක්මානුගතව පිශීයෙල කොට මූලික විමර්ශනයට සම්බන්ධ ලෙඛන, වෝද්නා ප්‍රතිඵලි, පරික්ෂණ සටහන්, තිරණ සහ විනය නියෝග වැනි විවිධ ඇවස්ථාවලට අදාළ සියලු ලියවිලි වෙත වෙත් වශයෙන් යෙකුණු කොට යොදා හෝ ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

2. සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලතාල හා විනය පාලන බලතාල

2:1 උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට ඇයන් සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලතාල හා ඔවුන්ගේ විනය පාලනය පිශීලි බලතාල පැවරා ඇත්තේ උච්ච පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා වෙතය. එම බලතාල කළේන් කළ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත පටරා දෙනු ලැබේ හැකිකේය. එ අනුව සටක්ය බලතාල ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් කෙළුම හෝ ආණ්ඩුකාරවරයා වියින් නියම කරනු ලබන යම් කොන්දේසිවලට යටත්ව උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවේ තියෙන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේය.

2:2 උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත පටරා ද ඇති බලතාල ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් නියම කරනු ලබන යම් කොන්දේසිවලට යටත්ව උච්ච පළාත් ප්‍රධාන උක්තම්වරයා වෙත හෝ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ යම් තිලුදරයකු වෙත පටරා දීම උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවේ හැකිය.

2:3 උච්ච පළාත් ප්‍රධාන උක්තම්වරයා වෙත හෝ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලුදරයකු වෙත පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් පටරා ද ඇති බලතාල ආණ්ඩුකාරවරයාගේ තියමයන්ට අනුව උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත ආපසු පටරා ගැනීම හෝ තවදුරටත් පටරා දීම හෝ උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවේ හැකිය.

3. මෙම වගකීම සටනේ විනය රිත් තිකුත් නොකෙරේ.

4. උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් විනය කටයුතු කම්බිත්ධයෙන් ක්‍රියා කරනු ලබන විට අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය

4:1 උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් සංස්ක්‍රම විනය බලුතැන ක්‍රියාත්මක කරන නිලධරයෙට විරද්‍යුත්ව විනයාතුකුලුව ක්‍රියා කිරීමට අදහස් කර ඇති විට අදාළ ලේකම්වරයා විසින් හෝ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානයා විසින් හෝ අවශ්‍ය මූලික විමර්ශන කරවිය යුතුය.

4:2 එම නිලධරයාට විරද්‍යුත්ව වෝද්‍යා නැගීමට තරම් ප්‍රමාණවත් හෝ සාධක ඇති බව එම මූලික විමර්ශනය මගින් බැඳු බැඳුමට පෙනී යන්නේ නම්, අදාළ ලේකම් හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව තියම කරනු ලබන පිළිවෙතකට හෝ මෙම සංග්‍රහයේ 5 වැනි පරිඥිත්වයට අනුකූලව වෝද්‍යා කෙටුම්පනක් සහස් කර අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව හා අනෙකුත් ලියවිල සමඟ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයකු තම් ස්වත්ය ලේකම්වරයා මගින්, දී ලේකම්වරයා තම් තමා විසින් ද, උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත තොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

4:3 අදාළ වෝද්‍යා කෙටුම්පන ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිල පරික්ෂා කර බලා අවශ්‍ය වේ නම් සූදුසු සංශෝධනයෙන් ද සහිතව නිලධරයාට විරද්‍යුත්ව වෝද්‍යා පත්‍රය තිකුන් කිරීම මැත්වයි උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයාගේ අත්ස්ථිත් මෙම වෝද්‍යා පත්‍රය නිලධරයා වෙත අදාළ ලේකම්වරයා හා/හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා මගින් විධීමත්ව තිකුන් කළ යුතුය.

4:4 නියමිත කාලසීමාව තුළ දී එම වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලෙස උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් වුදින නිලධරයාට තියම කළ යුතුය.

4:5 තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වුදින නිලධරයා විසින් පරික්ෂා කිරීමට අවශ්‍ය වේ යැයි යැලුමෙන් සියලු ලියවිල උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින්, වෝද්‍යා පත්‍රය තිකුන් කරන ඇටස්පාටේ දී ම අදාළ ලේකම්වරයා/දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා වෙත යොමු කළ යුතුය.

4:6 වුදින නිලධරයා විසින් නියමිත කාලසීමාව තුළ දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවනොත් එසේ ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු පිළිබඳව තම නිරික්ෂණ භා විනය ක්‍රියා පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් අදාළ තිරදේශයන් ද දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා භා/හෝ අදාළ ලේකම්වරයා විසින්, උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත තොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

4:7 නියමිත කාල සීමාව ඇතුළත දී නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට වුදින නිලධරයා අපොහොසත් වී ඇති ක්ලේන් මතු වෙත වෝද්‍යා පත්‍රය විධීමත්ම හාර දුන් බවට සහිතියක් ද සමඟ අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා භා/හෝ ලේකම්වරයා විසින් ඉදිරි විනය ක්‍රියා පටිපාටිය පිළිබඳව තම නිරික්ෂණ භා තිරදේශයන් ද සහිතව උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයා වෙත තොපමාව වාර්තා කළ යුතුය.

4:8 නියමිත කාල සීමාව තුළ දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වන හෝ නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම හිතා මතා පැහැර හරින හෝ වුදින නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් තම අහිමය පරිදි වුදින නිලධරයා සියලුම වෝද්‍යාවලට වරද පිළිගතනා සේ යලකා සූදුසු විනය නියෝගයක් පැහැවිමට හෝ උග්‍ර යැයි හැගෙන වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට බලය ඇත්තේය.

- 4:14 වුදිත තිලඳරයාට විරැදුව තික්න් කර ඇති වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන්, විතියේය සහාව විසින් පැවත්තු විධිමත් විනය පරික්ෂණයට අදාළ තම වාර්තාව, පරික්ෂණ සටහන්, පැමිණිල්ල භා වින්තියේ සාක්ෂි සම්පූර්ණය, පැමිණිල්ල භා වින්තිය විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අනෙකුන් ලියවිලි ද, සමඟ විතියේය සහාව විසින් උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාවේ ලේකම්වරයා වෙත නොප්‍රමාව ඉදිරිපත් කළ යුතුය. පරික්ෂණය පැවත්වීමේ දී නොවැලුකිරිය හැකි ප්‍රමාදයන් ඇති වන්නේ නම් එම සිල්බව අදාළ අවස්ථාවන් හි දී විතියේය සහාව විසින් උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාවේ ලේකම්වරයා වෙත නොප්‍රමාව දිවිතව වාර්තා කළ යුතුය.

4:15 වුදිත තිලඳරයාට විරැදුව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරික්ෂණය අතවයා ලෙස ප්‍රමාද වන්නේ යැයි උග්‍රව අදාළ සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාවට පෙන් යන්නේ නම් විනය පරික්ෂණයේ තුමන අවස්ථාවක දී මුව ද එනෙක් පැවති පරික්ෂණ කටයුතු මුළුමත්තින්ම ඇවලුග කර තව පරික්ෂණයක් පැවත්වීමට හෝ අදාළ පාරිභාශක එකඟ වන්නේ නම් එනෙක් පැවති පරික්ෂණ කටයුතු අවස්ථා කළ අවස්ථාවේ සිට අඛණ්ඩව ඉදිරියට පවත්වා ගෙන යාමට හෝ තව විතියේය සහාවක් පත් කිරීමට උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාවට බලය ඇත්තේ ය.

4:16 විතියේය සහාව විසින් විධිමත් විනය පරික්ෂණයෙන් පසු ඉදිරිපත් කළ සියලු වාර්තා භා ලියවිලි සුපරික්ෂාකාරී ලෙස අධ්‍යාපනය කිරීමෙන් පසු වුදිත තිලඳරයාට විරැදුව තාග ඇති වෝද්‍යාවන්ට මුළු වැරදිකරු හෝ ත්වරදිකරු හෝ වන්නේ ද යන්න නිගමනය කිරීමට ද, මුළු ත්වරදිකරු බවත නිගමනය කරන්නේ නම් වෝද්‍යා පත්‍රයෙන් නිදාය් කොට තීදාය් කිරීමට ද, මුළු වැරදිකරු යැයි නිගමනය කරන්නේ නම් යෝඛයෙන් පහ කිරීම හෝ වෙනත් සුදුසු විනය නියෝගයක් පැහැවීමට ද, නො එසේම් උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ යෝඛ කොමිෂන් සහාවට මැත්වැයි හැගෙන වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට ද උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාවට බලය ඇත්තේ ය.

4:17 විතියේය සහාව විසින් විනය පරික්ෂණය අවසානයේ ද ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව එකඟ තොටත අවස්ථාවන්හි ද අදාළ පරික්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුන් ලියවිලි අනුසාරයෙන් උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව විසින්ම ස්වාධීනව එලුමෙන නිගමනයන්ට අනුකූලව විතියේය සහාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිචිරැදු විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීම් බලය උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව සහ වන්නේ ය. එවතින් ප්‍රතිචිරැදු විනය නියෝගයක් නිකුත් කරන අවස්ථාවක දී එයේ කිරීමට හේතු කාරක වූ සියලු කරුණු උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව විසින් විනය නියෝගය නිඛන් කිරීමට පෙර පැහැදිලිවන්, නිය්විතවන් අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබූ යුතු වන්නේ ය.

4:18 උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව විසින් උග්‍රව උග්‍රව ප්‍රක්ෂ 4:16 භා 4:17 උග්‍රව වගන්තින්ට අනුව ගනු ලබන තිරණ අදාළ ලේකම්වරයා භා/හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා වෙත දෙවා එවතු ලැබූ විව මුළු විසින් එහැරදි වහාම ක්‍රියා කර ඒ බැවි උග්‍රව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛ කොමිෂන් සහාව වෙත වාර්තා කළ යුතුය.

5. උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය යේවා කොමිෂන් සහාව විසින් විධිමත්ව බලය පවරනු ඇතුළු ලේකම්වරයකු විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරන් ලබන විට අනුගමනය කළයුතු කාර්යය පටිපාටිය

5:1 උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය යේවා කොමිෂන් සහාව විසින් හි ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පැනයේ පල කරනු ලබන නිවේදනයක් මගින් ලේකම්වරයෙන් වෙත වරිත්වර බලය පවරා දෙනු ලැබේය ගැන් අනර, එවත් අවස්ථාවක ද අදාළ නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් විනය පාලනය පිළිබඳ බලනා, අදාළ අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයෙන් සතු වනු ඇත.

5:2 උක්ත 5:1 උප වගන්තිය මහින් පවරන උද බලය ලබා ලේකම්වරයකු විසින් තම විනය බලධාරිත්වය යටතට ඇතෙන නිලධර කාණ්ඩයකට අයන් නිලධරයකුට විරැදුෂ්ව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට අදහස් කර ඇති විටක, මහු විසින් හෝ අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් හෝ ආයතන ප්‍රධානයා විසින් හෝ තම කරනු ලබන වෙනත් නිලධරයකු හෝ නිලධර කණ්ඩායාමක් හෝ මහින් මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්විය යුතුය.

5:3 උක්ත 5:2 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අදාළ නිලධරයාට විරැදුෂ්ව වෝදනා නැගීමට තරම් ප්‍රමාණවත් හෝ යාධක ඇති බව එම මූලික විමර්ශනය මහින් බැඳු බැඳුමට පෙනී යන්නේ තම්, අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින්, තම නිරක්ෂණ භා නිරද්‍යාය සහිත මූලික විමර්ශන වාර්තාව ද, අදාළ අගෙන් උයවිලි ද, වෝදනා කෙටුම්පනක් ද අදාළ ලේකම්වරයා වෙත නොප්‍රාව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

5:4 උක්ත 5:3 උප වගන්තියේ සඳහන් අදාළ සියලු උයවිලි පරක්ෂා කර බලා අදාළ නිලධරයාට විරැදුෂ්ව වෝදනා පැනුයක් නිකුත් කිරීම මැත්වැයි අදාළ ලේකම්වරයා නිරණය කරන්නේ තම්, අවශ්‍ය වේ තම සූදුසූ සංශෝධනයක් ද සහිතව එම වෝදනා පැනුය අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා මහින් අදාළ නිලධරයා වෙත විධිමත්ව නිකුත් කළ යුතුය.

5:5 වුද්ධ නිලධරයා විසින් නියමිත කාලයීමාව තුළදී තම නිදහසට කරණු ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත් එයේ ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරණු පිළිබඳව තම නිරක්ෂණ භා විනය ක්‍රියා පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් තම නිරද්‍යාය ද සහිතව අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් අදාළ ලේකම්වරයා වෙත අප්‍රමාදව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

5:6 නියමිත කාල සීමාව ඇතුළත ද තම නිදහසට කරණු ඉදිරිපත් කිරීමට වුද්ධ නිලධරයා අපොහොස් වී ඇති කුඩා මහු වෙත වෝදනා පැනුය විධිමත්ව බාර දුන් බවට සහතිකයක් ද සමඟ ඉදිරි විනය ක්‍රියා පටිපාටිය පිළිබඳව තම නිරක්ෂණ භා නිරද්‍යායන් අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් අදාළ ලේකම්වරයා වෙත නොප්‍රාව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

5:7 නියමිත කාලයීමාව තුළ ද තම නිදහසට කරණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොස් වත හෝ නිදහසට කරණු ඉදිරිපත් කිරීම සිතා මතා පැහැර හරින හෝ වුද්ධ නිලධරයෙකු සම්බන්ධයෙන්, තම අනිමතය පරිදී සියලුම වෝදනාවලට වරද පිළිගෙන්නා සේ සලකා සූදුසූ විනය නියෝගයක් පැහැවුමට හෝ සූදුසූ යැයි ගැනෙන වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට හෝ අදාළ ලේකම්වරයාට බලය ඇත්තෙන්ය.

- 5:8 උක්ත 5:5 උප වගන්තිය මගින් දක්වා ඇති ආකාරයට වුදින තිලඛරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු ද අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති තිරික්පණ හා නිරද්‍යෝගන් ද සඳහා බැලීමෙන් පසු වුදින තිලඛරයා විසින් ස්වකිය තිරදෝෂීභාවය ප්‍රමාණවත් ලෙස සනාථ කර ඇති බවට අදාළ උශකම්වරයා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල වෝද්‍නා පැහැයේ සඳහා සියලුම වෝද්‍නාවලින් නිදහස් කොට නිදහස් තිරිමට හෝ යම් හෙයෙනින් වුදින තිලඛරයා දෙවන උප උශකම්වරයා යටතට වැවෙන වරදකට වරදකරු වී ඇති බව අදාළ උශකම්වරයා නිගමනය කරන්නේ නම් එහිලා උශකම්වරයාගේ අනිමතය පරිදි මූළ වෙත පුත් දඩුවමක් නියම කිරීමට හෝ බැඳු බැඳුමට පෙනී යන ආකාරයට පලමු උපජ්‍යානය යටතට වැවෙන වරදක් සිදුකර ඇති බවට අදාළ උශකම්වරයාගේ නිගමනය වන්නේ නම් එහිලා මූළ විරද්‍යාව විධිමත් විනය පරික්පණයක් පවත්වන ලෙසට හෝ උශකම්වරයා විසින් නිගමනය කරන වෙනත් සුදුසු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට හෝ උශකම්වරයාට බලය ඇත්තේය.
- 5:9 වුදින තිලඛරයා තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේ ද වෝද්‍නා පැහැයේ සඳහන් වෝද්‍නා වලින් එකකට හෝ කිපයකට හෝ පමණක් වරදකරු බව පිළිගත්තා අවස්ථාවේ ද හෝ වුදින තිලඛඩරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු මහින් වෝද්‍නා වලින් එකකට හෝ කිපයකට හෝ පමණක් නිවැරදිකරු වන බව පෙනී යන අවස්ථාවේ ද හෝ සම්පූර්ණ වෝද්‍නා පැහැය සම්බන්ධයෙන්ම විධිමත් විනය පරික්පණයක් පවත්වන ලෙසට නියම කිරීමට අදාළ උශකම්වරයා විසින් කටයුතු කළයුතු වන්නේ ය.
- 5:10 තමා වෙත විධිමත් නිකුත් කර ඇති වෝද්‍නා පැහැයේ සඳහන් සියලුම වෝද්‍නාවලට වැරදිකරු බව වුදින තිලඛරයා විසින් වෝද්‍නා පැහැය පිළිතුරු සපයන අවස්ථාවේ ද ප්‍රකාශීතව පිළිගතා ඇත්තේ, අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් එක එක වෝද්‍නාව සඳහා බලා පැනවීය යුතු දඩුවම් පිළිබඳව ස්වකිය තිරික්පණ හා නිරද්‍යෝගන් ද සහිතව වුදින තිලඛරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති පිළිතුර අදාළ උශකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- 5:11 තමා වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති සියලුම තිරික්පණ හා නිරද්‍යෝගන් යැලුවීල්ලට ගෙන වුදින තිලඛරයා වෙත සුදුසු යැයි ගැහෙන දඩුවම් පැනවීමට හෝ වුදින තිලඛරයාගේ වරද පිළිගතීම් නොසැලුහා තැර විනය පරික්පණයක් පැවතීම් මැනවීය අදාළ උශකම්වරයා නිගමනය කරන්නේ නම් එවත් විධිමත් විනය පරික්පණයක් පවත්වන ලෙසට හෝ සුදුසු යැයි ගැහෙන වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගක් ගන්නා ලෙසට හෝ විධානයක් කිරීමට උශකම්වරයාට බලය ඇත්තේය.
- 5:12 වුදින තිලඛරයාට විරද්‍යාව නිකුත් කර ඇති වෝද්‍නා පැහැය සම්බන්ධයෙන් පැවත්වූ විධිමත් විනය පරික්පණයට අදාළ වාර්තාව, පරික්පණ සටහන්, පැමිණිල්ල සාක්ෂි සම්පිණිවනය, විනිතියේ සාක්ෂි සම්පිණිවනය, පැමිණිල්ල හා විනිතිය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති අනෙකුත් ලියවිල් ද යමහ අදාළ උශකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. පරික්පණය පැවතීම් ද නොවැළුකිව ගැනී ප්‍රමාදයක් ඇති වන්නේ නම්, ඒ පිළිබඳව අදාළ අවස්ථාවන්හි ද විනිශ්චය සභාව විසින් අදාළ උශකම්වරයා වෙත නොපාව ලිඛිතව වාර්තා කළ යුතුය.
- 5:13 වුදින තිලඛරයාට විරද්‍යාව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරික්පණය අනවශ්‍ය ලෙස ප්‍රමාදවන්නේ යැයි අදාළ උශකම්වරයාට පෙනීයන්නේ නම්, විනය පරික්පණය කුමන අවස්ථාවකද වුවද එගෙක් පැවති පරික්පණ කටයුතු මූළමතිනම අවලංගු කර තව පරික්පණයක් පැවතීම් හෝ අදාළ පාර්ශවයන් එකග වන්නේ නම් එගෙක් පැවති පරික්පණයේ කටයුතු අවස්ථාවේ සිට අනෙකුව ඉදිරියට පවත්වාගෙන යමට හෝ තව විනිශ්චය සභාවක් පත් කිරීමට අදාළ උශකම්වරයාට බලය ඇත්තේ ය.

- 5:14 විනිශ්චය සභාව විසින් විධිමත් විනය පරික්පණයෙන් පසු තමා වෙත ඉදිරිපත් කළ සියලු වාර්තා ලියවිල් සුපරික්පාකාර ලෙස අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු එම නිරද්‍යෝගන් පිළිගත හෝ නොපිළිගත හෝ වුදින තිලඛරයාට විරද්‍යාව තහා ඇති වෝද්‍නාවන් ඔහු වැරදිකරු හෝ නිවැරදිකරු හෝ වන්නේද යන්න නිගමනය කිරීමට ද ඔහු නිවැරදිකරු බව නිගමනය කරන්නේ නම්, වෝද්‍නා පැහැයේ සඳහන් සියලුම වෝද්‍නාවන්ගෙන් නිදහස් කොට නිදහස් කිරීමට ද ඔහු වැරදිකරු යයි නිගමනය කරන්නේ නම් සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ වෙනත් සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට ද, නොපාව නම්, උශකම්වරයාට මැනවැයි හැමග වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගක් ගැනීමට ද අදාළ උශකම්වරයාට බලය ඇත්තේය.
- 5:15 විනිශ්චය සභාව විසින් විධිමත් විනය පරික්පණය අවස්ථාවයේ ද ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට අදාළ විනය බැලඳුරයා එකග නොවන අවස්ථාවන්හි ද අදාළ පරික්පණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිල් අනුයාරයෙන් තමා විසින්ම ස්වාධීනව එලුමෙන නිගමනයන්ට අනුකූලව, විනිශ්චය සභාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිච්චිතව විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමේ බලය විනය බැලඳුරයා සභාවන්නේ ය. එයේ කිරීමට හේතුකාරක වු සියලු කරුණු විනය බැලඳුරයා විසින් විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට පර පැහැදිලිවත්, නිය්විතවත් අදාළ විනය ගොනුවේ සහන් කර තැබිය යුතු වන්නේය.
6. උව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් විධිමත්ව බලය පවරනු ලැබූ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයෙක් හෝ වෙනත් තිලඛරයක් හෝ විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරනු ලබන විට උව පළාත් සේවා දෙනු ලබයි ගැනී අතර, එවත් අවස්ථාවක ද අදාළ තිලඛරයන් සම්බන්ධයෙන් හා විනය පාලනය පිළිබඳ බලතල, අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන් හා අදාළ තිලඛරයන් සතු වනු ඇත.
- 6:1 උව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන්ට ප්‍රධානයන් වෙනත් නිලඛරයන් වෙත වර්තන් වර බලය පවරා දෙනු ලබයි ගැනී අතර, එවත් අවස්ථාවක ද අදාළ තිලඛරයන් සම්බන්ධයෙන් හා විනය පාලනය පිළිබඳ බලතල, අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන තිලඛරයන් සතු වනු ඇත.
- 6:2 උක්ත 6:1 උව වගන්තිය මගින් පවරන දද බලය ලැබූ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන් විසින් තම විනය බැලඳුරිතව්ය යටතට වැවෙන තිලඛර කාණ්ඩයකට අයන් තිලඛරයකට විරද්‍යාව විනයනුතුවලට ක්‍රියා කිරීමට අදහස් කර ඇති විටක, අදාළ විනය බැලඳුරයා විසින්ම හෝ මූහු විසින් පත්කරනු ලබන වෙනත් තිලඛරයක් හෝ තිලඛර කාණ්ඩයක් හෝ මහින් හෝ මූලික විමර්ශනයක් පැවතීම්ය යුතුය.
- 6:3 උක්ත 6:2 උව වගන්තිය ප්‍රකාරව තිලඛරයාට විරද්‍යාව වෝද්‍නා නැගීමට තරම් ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක ඇති බව එම මූලික විමර්ශනය මහින් බැඳු බැඳුමට පෙනී යන්නේ නම්, අදාළ බැලඳුරයා විසින්, වෝද්‍නා පැහැයක් සභස් කර ඇදාළ තිලඛරයා වෙත විධිමත් නිකුත් කළ යුතුය.
- 6:4 තියැමිත කාලයීමාව තුළ ද තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසන් වන හෝ නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සිනා මතා පැශුර හරින හෝ වුදින තිලඛරයා සම්බන්ධයෙන් තම අනිමතය පරිදි සියලුම වෝද්‍නාවලට වරද පිළිගතනා යේ සෑලකා සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට හෝ සුදුසු යැයි ගැහෙන වෙනත් ක්‍රියා අනුගමනය කිරීමට හෝ අදාළ විනය බැලඳුරයාට බලය ඇත්තේ ය.

- 6:5 වුදින තිලඛරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරගැනු සළකා බලුමෙන් පස වුදින තිලඛරයා විසින් ස්වභිජ නිරදෝෂීභාවය ප්‍රමාණවන් ලෙස සාක්‍ර කර ඇති බවට අදාළ විනය බලඛරයා නිගමනය කරන්නේ නම් මහු වෝද්‍යා පැනයේ සඳහන් සියලුම වෝද්‍යා වලින් නිදායු කොට නිදහස් කිරීමට හෝ යම් හෙයින් වුදින තිලඛරයා දෙවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදකට වරදකරු වී ඇති බව අදාළ විනය බලඛරයා නිගමනය කරන්නේ නම් එහිලා අදාළ විනය බලඛරයාගේ අනිමතය පරිදි මහු බව පූඩ් දුඩුවමක් නියම කිරීමට හෝ බැඳු බැඳුමට පෙනී යන ආකාරයට පළමුවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදක් සිදුකර ඇති බවට අදාළ විනය බලඛරයාගේ නිගමනය වන්නේ නම් එහිලා මහුව විරුද්ධව විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීමට හෝ විනය බලඛරයා විසින් නිගමනය කරන වෙනත් සුදුසු ස්ථියාරගයක් ගැනීමට හෝ අදාළ විනය බලඛරයාට බලය ඇත්තේය.
- 6:6 වුදින තිලඛරයාට තම නිදහසට කරගැනු ඉදිරිපත් කිරීමේ දී වෝද්‍යා පැනයේ සඳහන් වෝද්‍යාවලින් එකකට හෝ කිපයකට හෝ පමණක් වරදකරු බව පිළිගෙන්නා අවස්ථාවේ දී හෝ වුදින තිලඛරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරගැනු මහින් වෝද්‍යා වලින් එකකට හෝ කිපයකට හෝ පමණක් නිවරදිකරු වන බව පෙනී යන අවස්ථාවක දී හෝ සම්පූර්ණ වෝද්‍යා පැනය සම්බන්ධයෙන්ම විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට නියම කිරීමට අදාළ විනය බලඛරයා විසින් කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.
- 6:7 වුදින තිලඛරයා විසින් තමා වෙත විධිමත් නිකුත් කර ඇති වෝද්‍යා පැනයේ සියලුම වෝද්‍යා සඳහා වැරදිකරු එව වෝද්‍යා පැනයට පිළිතුරු සපයන අවස්ථාවේ දී ප්‍රකාශනව පිළිගෙන ඇත්තම් අදාළ විනය බලඛරයා විසින් එක එක වෝද්‍යා සඳහා බළා වුදින තිලඛරයා වෙත සුදුසු යැයි හැගෙන දුඩුවම් පැනිවීමට හෝ වුදින තිලඛරයාගේ වරද පිළිගැනීම නොසළකා හැර විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවත්වීම මතටයි අදාළ විනය බලඛරයා නිගමනය කරන්නේ නම් එවැනි විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට හෝ සුදුසු යැයි හැගෙන වෙනත් ස්ථියාරගයක් ගන්නා ලෙසට හෝ විධානයක් කිරීමට අදාළ විනය බලඛරයාට බලය ඇත්තේය.
- 6:8 වුදින තිලඛරයාට විරුද්ධව නිකුත් කර ඇති වෝද්‍යා පැනය සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය සහාව විසින් පැවැත් වූ විධිමත් විනය පරික්ෂණයට අදාළ තම වාර්තාව, පරික්ෂණ සහඟන්, පැමිණිල්ල සාක්ෂි සම්පිණියෙන්, වින්තියේ යාක්ෂි සම්පිණියෙන්, පැමිණිල්ල හා විනිශ්ච විසින් ඉදිරිපත් කරන ඇතෙකුත් ලියවිලි ද සමඟ අදාළ විනය බලඛරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. පරික්ෂණය පැවැත්වීමේදී නොවැලුක්වය හැති ප්‍රමාදයන් ඇති වන්නේ නම්, ඒ පිළිබඳව අදාළ අවස්ථාවන්හි ද විනිශ්චය සහාව විසින් අදාළ විනය බලඛරයා වෙත නොපමාව ලිඛිතව වාර්තා කළ යුතුය.
- 6:9 වුදින තිලඛරයාට විරුද්ධව පැවත්වු ලෙන විධිමත් විනය පරික්ෂණය අනවාය ලෙස ප්‍රමාද වන්නේ යයි අදාළ විනය බලඛරයාට පෙනී යන්නේ නම්, විනය පරික්ෂණයේ තුමන අවස්ථාවක දී වුව ද, එනෙක් පැවති පරික්ෂණ කටයුතු මුළුමත්න්ම අවලංග කර තව පරික්ෂණයක් පැවැත්වීමට හෝ අදාළ පාර්ශවය එකග වන්නේ නම් එනෙක් පැවති පරික්ෂණ කටයුතු අවසන් කළ අවස්ථාවේ සිට අඛණ්ඩව ඉදිරියට පවත්වා ගෙන යාමට හෝ නව විනිශ්චය සහාවක් පත් කිරීමට අදාළ විනය බලඛරයාට බලය ඇත්තේය.

- 6:10 විනිශ්චය සහාව විසින් විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ පසු තමා වෙත ඉදිරිපත් කළ සියලු වාර්තා හා ලියවිලි සුපරක්ෂාකාර ලෙස අධ්‍යයනය කර එම නිරදේශයන් පිළිගෙන හෝ නොපිළිගෙන හෝ වුදින තිලඛරයාට විරුද්ධව නහා ඇති වෝද්‍යාවන්ට මහු වැරදිකරු හෝ නිවරදිකරු හෝ වන්නේ ද යන්න නිගමනය කිරීමට ද මහු නිවරදිකරු බව නිගමනය කරන්නේ නම්, වෝද්‍යා පැනයේ සඳහන් සියලුම වෝද්‍යාවන්ගෙන් නිදායු කොට නිදහස් කිරීමට ද, මහු වැරදිකරු යැයි නිගමනය කරන්නේ නම්, වෙත සෙවයෙන් පහ කිරීම හෝ වෙනත් සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනිවීමට ද, නොඅභ්‍යන් නම්, විනය බලඛරයාට මැනුවැසි හැගෙන වෙනත් ත්‍යා මාරුගයක් ගැනීමට නො ඇත්තේය.
- 6:11 විනිශ්චය සහාව විසින් විනය පරික්ෂණය අවස්ථායේ දී ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට අදාළ විනය බලඛරයා එකග නොවන අවස්ථාවන්හි ද අදාළ පරික්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි අනුසාරයෙන් තමා විසින්ම ස්වාධීනව එලුමෙන් නිගමනයන්ට අනුකූලව විනිශ්චය සහාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිවිරුද්ධ විනය නයෝගයක් නිකුත් කිරීමේ බලය විනය බලඛරයා සතු වන්නේය. එසේ කිරීමට හේතු කාරක වූ සියලු කරගැනු විනය බලඛරයා විසින් විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට පර පැහැදිලිවත්, නිය්විතවත් අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේය.
7. රජයට හෝ වෙනත් පළාත් සහාවකට හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයකට හෝ රාජ්‍ය සංස්කෘත්වකට හෝ රජයට පවරා ගේ ආයතනයකට හෝ රාජ්‍ය සමාගමකට හෝ කොමිෂන් සහාවකට හෝ වෙනත් අරඹ රජයේ ආයතනයකට හෝ උංච පළාත් සහාවේ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයකට හෝ උංච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන් තාවකාලිකව මුද්‍රාහරිත ලැබු නිලධාරයෙකු විසින් මහු දැරු තනතුරක සිටියදී කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් විනයානුකූලව ස්ථියා කිරීමට නිලධාරයාගේ නිකා තනතුරට හෝ සේවයට හෝ අදාළ වැරදිකරු විනය බලඛරයා තරණය කර ඇති කළේ අදාළ නිලධාරයා මුදා හැරීමට පර අවසන් වරට සේවය කළ තනතුරට හෝ සේවයට හෝ වහාම ස්ථියාන්මක වන පරිදි ආපසු කැදිවීම විනය බලඛරයාගේ හෝ පත්වීම බලඛරයාගේ හෝ පරපාලන බලඛරයාගේ හෝ වගකීම වන්නේය.
- 7:2 උංච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන් තාවකාලිකව මුදා හරිනු ලබු තිලඛරයාගු විසින් එසේ මුද්‍රාහරිනු ලැබීමෙන් පසු කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් අදාළ ආයතන ප්‍රධානය විසින් මුද්‍රා විමර්ශන විලුම් විනය බලඛරයා තරණය කර ඇති කළේ අදාළ නිලධාරයා මුදා හැරීමට පර අවසන් වරට සේවය කළ තනතුරට හෝ සේවයට හෝ වහාම ස්ථියාන්මක වන පරිදි ආපසු කැදිවීම විනය බලඛරයාගේ හෝ පත්වීම බලඛරයාගේ හෝ පරපාලන බලඛරයාගේ හෝ වගකීම වන්නේය.

- 9:2 උක්ත 9:1 උප වගන්තියේ සඳහන් පරිදි තියමින විනය බලධරයකු වෙත වෝද්‍යා කෙටුම්පන හා අනෙකුත් අදාළ ලිපිලේඛන ලැබුණු කළේහ අවශ්‍ය සංශෝධන වේ තම් එවා සිදු කිරීමෙන් පසු වෝද්‍යා පත්‍රය විධිමත් ලෙස නිලධරයා වෙත නිඹුත් කර, විනිශ්චය සහාවක් පත් කොට, මෙම සංග්‍රහයේ තියමින විධිවිධානයන්ට අනුකූලව නිලධරයාට විරැදුද්ව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම අදාළ විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 9:3 එසේ පවත්වු ලෙන විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී පැමිණිල්ල මෙහෙයුමේ නිලධරයා පත් කිරීම් වගකීම රඟා පත්‍රින්නේ නිලධරයා වරද සිදු කළ අවස්ථාවේ සේවයේ යෙදී සිටි ආයනයේ ප්‍රධානයා වෙනය.
10. විනය පරික්ෂණය අතරතුරදී යම් නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන විනය බලධරයා වෙනත් විනය බලධරයා බවට පත්වී ඇත්තේ කළුත් එවැනි නිලධරයාට විරැදුද්ව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම
- 10:1 යම්කිසි නිලධරයාට විරැදුද්ව විධිමත් වෝද්‍යා පත්‍රයක් නිඹුත් කර ඇති විවක්ද විනය නියෝගයක් නිඹුත් කිරීමට පෙර කුමන අවස්ථාවකදී හෝ ඔහු සම්බන්ධයෙන් වන විනය බලධාරිත්වය වෙතස් විමකට භාර්යය වුවනොත් එම විනය බලධාරිත්වය වෙතස් විම පවත්වාගෙන යනු ලෙන විනය ක්‍රියා පටිපාටියට කුමන ආකාරයකින් හෝ බාධාවක් නොවිය යුත්තේය. අදාළ නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන තව විනය බලධාරිත්වය නොසැලකා ගැර මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව මූල්‍යෙන් පුරුව විනය බලධරයා විසින් ඉදිරි විනය ක්‍රියා පටිපාටිය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යා යුත්තේය.
- 10:2 විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසන් විමෙන් පසු විනිශ්චය සහාවේ නිගමනයන් ද එම නිගමනය පිළිබඳව සහ නිඹුත් කළ යුතු විනය නියෝගය පිළිබඳව තම නිරද්‍යෙය ද සහිතව විනය පරික්ෂණයට අදාළ සියලුම ලිපිලේඛන නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන පුරුව විනය බලධරයා විසින් මූල්‍යෙන් වර්තමාන විනය බලධරයා වෙත ප්‍රමාදව ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය.
- 10:3 උක්ත 10:2 උප වගන්තියේ සඳහන් ලියවිලි ද, නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන පුරුව විනය බලධරයාගේ නිරික්ෂණ හා නිරද්‍යෙ ද සහිතව තමන් වෙත ලැබුණු පසු එවා සුපරක්ෂාකාර ලෙස අධ්‍යාය්‍ය කිරීමෙන් පසු සුදුසු විනය නියෝගයක් නිඹුත් කිරීම නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන වර්තමාන විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 10:4 විනිශ්චය සහාව විසින් විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසානයේ ද ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට හෝ පුරුව විනය බලධරයාගේ නිරද්‍යෙයන්ට අදාළ විනය බලධරයා එකඟ නොවන අවස්ථාවන්හි ද අදාළ පරික්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි අනුසාරයෙන් තමා විසින්ම ස්වාධීතව එලුමෙන නිගමනයන්ට අනුකූලව විනිශ්චය සහාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිවිරැදුද්ව විනය නියෝගයක් නිඹුත් කරන අවස්ථාවක ද එසේ කිරීමට හෝතුකාරක වූ සියලු කරණු විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝගයක් නිඹුත් කරන අවස්ථාවක ද එසේ කිරීමට හෝතුකාරක වූ සියලු කරණු විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝගය නිඹුත් කිරීමට පෙර පැහැදිලිවත් නිශ්චිතවත් අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබේය යුතු වන්නේය.

11. එකම සිද්ධියකට හෝ සිදුවීම් මාලාවකට හෝ අදාළව වෝද්‍යා ලබන නිලධරයා

- 11:1 එකම සිද්ධියකට හෝ සිදුවීම් මාලාවකට හෝ අදාළව කරනු ලැබූ වරදක් වෙනුවෙන් එකම විනය බලධරයාගේ විනය බලධාරිත්වය යටතට වැවෙන නිලධරයන් එක් අයකුට වැඩි සංඛ්‍යාවකට විරැදුද්ව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම සඳහා එම විනය බලධරයා විසින් වෝද්‍යා පත්‍ර නිඹුත් කර ඇති කළුහි අදාළ සියලුම වූදින නිලධරයන් වෙනුවෙන් එකම විනිශ්චය සහාවක් පත් කොට මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව විනයානුකූලව ක්‍රියා කළ යුතු වන්නේ ය.
- 11:2 උක්ත 11:1 උප වගන්තියේ සඳහන් පරිදි එසේ එක් කරනු ලෙන විනිශ්චය සහාව විසින් අවස්ථාවේවිත පරිදි නිඹුත් කොට ඇති විවිධ වෝද්‍යා පත්‍ර සඳහන් සියලුම වෝද්‍යා වල සමාන අයමානකම් යැලුක්ෂුලුව ගෙන සියලුම වූදිනයන් වෙනුවෙන් එක් විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙස හෝ වූදින නිලධරයන් සියලුම දෙනා සම්බන්ධයෙන් වෙන වෙනම විනය පරික්ෂණ පවත්වන ලෙස හෝ නියෝග නිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය. සියලුම වූදින නිලධරයන් සියලුම විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වූ අවස්ථාවක ද හෝ වූදින නිලධරයන් සියලුම විනය පරික්ෂණ කිහිපයන් පැවැත්වූ අවස්ථාවක ද හෝ එක් එක් වූදින නිලධරයා වෙනුවෙන් වන වෙනම පරික්ෂණ වාර්තා සකස් කොට අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම විනිශ්චය සහාවේ වගකීම වන්නේය.
- 11:3 එකම සිද්ධියකට හෝ සිද්ධි මාලාවකට හෝ අදාළව කරනු ලැබූ වරදක් වෙනුවෙන් වෝද්‍යා ලබා ඇති නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් විනය බලධාරිත්වය එකම විනය බලධරයා වෙත පැවර තොමැති අවස්ථාවන්හි ද සිද්ධියට හෝ සිද්ධිවලට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ (දෙපාර්තමේන්තුවේ) ප්‍රධානයා විසින් එක් එක් නිලධරයන් සිද්ධියට හෝ අදාළ සියලුම විනය බලධරයාගේම දහ ගැනීම සඳහා අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා විසින් ඉදිරිපත් කළ යුත්තේය.
- 11:4 අදාළ විනය බලධරයන් විසින් වූදින නිලධරයන්ට විරැදුද්ව විනය ක්‍රියා පටිපාටිය ආරම්භ කිරීමට නිරණය කරනු ලැබූ ඇති කළුහි සිද්ධියට සම්බන්ධ සියලුම වූදින නිලධරයන් සඳහා එකම විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීම ප්‍රධානයාට වැට්ටුව විනය පරික්ෂණ පැවැත්වීම සඳහා මූල්‍යෙන් වූදින නිලධරයන්ගේ විනිශ්චය සහාවම අනෙකුත් වූදින නිලධරයන්ගේ විනිශ්චය සහාව ලෙස එක් කිරීම අනෙකුත් විනය බලධරයන් විසින් ඕඟුව වැට්ටුව විනය පරික්ෂණ පැවැත්වීම සඳහා මූල්‍යෙන් වූදින නිලධරයන්ගේ විනිශ්චය සහාව ලෙස එක් කිරීම වන්නේය.

12. උග්‍ර පලුත් සහා රාජ්‍ය දේවා කොමිජන් සහාව.

13. മുളക ലീംറ്റൻസ്.

තිරීම හා එළායේ මූල්‍ය තෝරා හෝ සහනික කළ හෝ පිටපත් ලබා ගැනීම, අවශ්‍ය වේ නම්, විමර්ශනයට භාජනය වන නිලධාරයා හෝ නිලධාරයන් හෝ භාරයේ ඇති උග්‍ර පලාත් සහාව සෙනු වන්කම්පල තිරුපද්‍යනාවය හොතුකළ සහායනය කිරීම, අදාළ පරිග්‍රයන් පරික්ෂණයට භාජනය කිරීම හෝ අවශ්‍ය යැයි සැලුනිය හැකි සියලුම ලියවිල් හා භාණ්ඩ තම භාරයට ගැනීම, කර ඇති විපම්පාවාරය පිළිබඳව තමන් විසින් සොයා ගන් කරනු ලැබුව අප්‍රමාදව තම තිරික්ෂණ හා තිරුදේශ ඉදිරිපත් කිරීම, මූලික විමර්ශන නිලධාරයකු හෝ නිලධාර කමිටුවක් හෝ විසින් ඉටු කළ යුතු මූලික කාරයයන් වන්නේය.

- 13:2 කිසේම විපමාවරයක් සම්බන්ධ සිදුවීමක පිළිබඳව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීම සඳහා නියෝග කරන බලධරයකු විසින් ඒ ඒ සිදුවීමේ ස්වභාවය සැලකීල්ලට ගෙන අවස්ථාවේවිතව මූලික විමර්ශනය කොනරම් කාලයක් ආශ්‍රාලන නිම කළ යුතුද යන්න නියෝගය තිබුන් කරන මූලික විමර්ශනය කොනරම් කාලයක් ආශ්‍රාලන නිම කරනු ලබන තිබුන් නිලධරය හෝ නිලධර කම්මුවට හෝ වෙත අතිච්චරයෙන්ම නියම කළ යුතු වන්නේය. කෙසේ වෙතන් එයේ නිය්වීතව නියම කරනු ලබා කාලයීමාව ඇතුළන එම මූලික විමර්ශනය නිම කිරීමට පිළිගත හැකි ආකාරයේ බාධාවක් ඇතිවන බව මූලික විමර්ශන නිලධරය හෝ නිලධර කම්මුව හෝ විසින් හේතු සාධක යිනිව තහවුරු කරන කළේ අදාළ බලධරය විසින් අවස්ථාවේවිතව යුදුදු පමණක කාලය දිර්ස කළ හැකි වන්නේය. එතෙකුද වුවත් යුම මූලික විමර්ශනයන්ම තොපමාව නිම කිරීමට අදාළ යුම පාර්ශවයක්ම තිරන්තරයෙන්ම වග බලා ගත යුතු වන්නේය.

13:3 මූලික විමර්ශනයක් සඳහා අදාළ බලධරයකු විසින් පන් කරනු ලැබූ නිලධරයකට එම කාර්යය අවශ්‍ය වන පරිදි හා පුරුණකාලීනට අඛණ්ඩව කරගෙන යාමට හැකිවන සේ අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා මහු තිනා රාජකාරී වැනි තිදිහේ කළ යුතු වන්නේය.

13:4 එකම සිද්ධීයක් හෝ සිදුවීම් මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් යෝධින මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීම සඳහා තිලධරයන් ක්‍රිප දෙනෙකු හෝ කණ්ඩායම් ක්‍රිපයක් හෝ අවස්ථාවේවිත පරිදි යෙදුවීමට අදාළ බලධරයාට බලය ඇත්තේය.

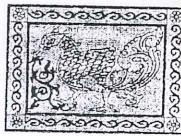
13:5 මූලික විමර්ශනයක දී සම්බන්ධ පාර්ශව වෙතන් ප්‍රකාශ සටහන් කර ගත්තා විටක සැකයට පාතු වූ තිලධරය හෝ තිලධරයන් හෝ ඔහු හෝ ඔවුන් හෝ වෙනුවෙන් කිසිදු නියෝගීතයෙකුට රඳා සිටීමට අවසර තොടිය යුතු වන්නේය.

13:6 එල්ල වී ඇති වෝද්‍යා, භාණ්ඩ උග්‍රතාවයක් හෝ භාණ්ඩ අයපා පරීහරණයක් හෝ සම්බන්ධයෙන් වන කළේ, අදාළ තිලධරය භාරයේ ඇති රේට අදාළ සියලුම භාණ්ඩ තොග ගණන් ගැනීමකට භාර්තාය කළයුතු වන්නේය.

13:7 සැකයට පාතු වූ තිලධරය හෝ භාරයේ ඇති රජයේ හෝ උගාට පලාත් සඟාලේ හෝ ලිපි ලේඛන හා බඩු බාහිරාදිය ප්‍රමාණයන්ගේ තිරවද්‍යතාවය ගණනය කිරීමේදී එහි රුදී සිටීමට සැකයට භාර්තාය වූ තිලධරයාට හෝ තිලධරයන්ට හෝ අයිතියක් ඇත්තේය. මෙහිදී අදාළ පරීක්ෂා කිරීම සිදු කරනු ලැබුවේ තමා ඉදිරිපිට දී බවත්, එහි ප්‍රතිච්ලිඛිත තමා සැහීමකට පත් වුයේද තැද්ද යන්න පිළිබඳවත් ප්‍රකාශයක්, තොග ගණන් ගැනීම අවසානයේදී මූලික විමර්ශන තිලධරය වෙත ලබා දිය යුතුය. තවද විධිමත් පරීක්ෂණය සඳහා ඉදිරිපත් කළයුතු බව පෙනී යන ද්‍රව්‍ය වෙත් කොට ගෙන එවාට මූලා තබනු ලබන අවස්ථාවන්හිදී එහි සිටීමටත්, එම ක්‍රියාවලිය තිරික්ෂණය කිරීමටත්, සැකයට පාතු වූ තිලධරයාට හෝ තිලධරයන්ට හෝ අයිතියක් ඇත්තේය.



උව පළාත් ආණ්ඩුකාරවර කාර්යාලය
ඉවා මාකාණත්තින් ඇගුනරුරීස් කාර්යාලයම්
OFFICE OF THE GOVERNOR, UVA PROVINCE



රජ වීදිය, බදුල්ල. ක්‍රාජ ඩීත්, පත්‍රපාලා. King's Street, Badulla.

බෙඩි අංකය
උගු කිල
Your No

මත් අංකය
එනෑතු කිල
Your No

දිනය
තික්ත
Date

උව පළාත් සියලුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු,
සහා ලේකම් / උව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්,
සියලුම නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම්වරු,
සමුපාකාර සේවක කොමිෂන් සහාවේ ලේකම්,
සියලුම දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්,

උව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්ය සංග්‍රහය.

ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ නියමය පරිදි පමිජාදනය කර 2012.06.01 වන දින සිට තියාත්මක වන්නා වූ උව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ 14:3 ඩී

“ 3 වන හෝ 4 වන හෝ පරිභේදයේ සඳහන් කර ඇති ආදර්ය ආකෘතිය උපයෝගී කර ගත යුත්තේ.”

යනුවෙන් සඳහන් කර ඇත. එය පහත සඳහන් පරිදි සංග්‍රහය විය යුතු බව ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ නියමය පරිදි කාරුණිකව දන්වා සිටිමි.

“ 5 වන හෝ 6 වන හෝ පරිභේදයේ සඳහන් කර ඇති ආදර්ය ආකෘතිය උපයෝගී කැගන යුත්තේ.”

උව පළාත් ආණ්ඩුකාරවර ලේකම

- 13:8 මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමේ දී කිසියම් තිළුවරයකු හෝ තිළුවරයන් හෝ විසින් තමන් භාරයේ ඇති රෝගේ හෝ උග්‍රව පළාත් සහාවේ හෝ බඩු බාහිරාදිය, ලිපි ලේඛන හා මූදල් පරික්ෂාවට ලක්ක්රීමට ඉඩිම උවමනාවෙන්ම මහගරන අවස්ථාවන්හි දී හෝ වෙනත් හේතුවක් තියා තම භාරයේ ඇති එකී දේපළ පරික්ෂාවට භාජනය කිරීමට, ඉදිරිපත් කිරීමට මතු අපොහොයෙන් වන අවස්ථාවන්හිදී හෝ එකී ලිපි ලේඛන, සාක්ෂි හා මූදල් පරික්ෂාවට ලක් කිරීමට හෝ ලේඛන ගත කිරීමකට හෝ පිටපත් තබා ගැනීමට හෝ අදාළ බළුවරයා විසින් යුතු තිළුවරයන් තිළුවෙනුගෙන් සමන්වීම මණ්ඩලයක් පත් කළ යුතු වන්නේය. එකී මණ්ඩලයට අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී අදාළ ගෙවා කාමර, අද්මාර්, සේප්පු, පාව්චු හෝ වෙනත් අගුලා ඇති සේවාත්වල ඇගුල් ක්‍රියාත්මක දීවා ඉවත් කිරීමටද බලය ඇත්තේය.
- 13:9 මූලික විමර්ශන තිළුවරයා සැම විටකම සැකයට පාතු වූ තිළුවරයාට වඩා ජෝප්ප් තිළුවරයකු විම අත්‍යාවශා නොවේ. එහෙන් හැකි සැම අවස්ථාවක දීම සැකයට පාතු ව තිළුවරයාට වඩා ජෝප්ප් තිළුවරයකු පත්තිකිරීම වඩාත් උවිත වන්නේය.
- 13:10 විධිමත් ලෙස පත් කරනු ලැබූ මූලික විමර්ශන තිළුවරයකු එම විමර්ශනයට අදාළව කිසියම් තිළුවරයකු වෙතින් ප්‍රකාශනක් ලො ගැනීමට අවශ්‍ය වූ විවෙක එම ප්‍රකාශනය ලො දීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම බරපතල විජමාවාරයක් වන්නේය. එවැනි අවස්ථාවන් මූලික විමර්ශන තිළුවරයකු විසින් වාර්තා කරනු ලැබූ විට අදාළ තිළුවරයාට විරැදුෂ්‍ය විනයානුකූලව ක්‍රියාකාරීම පිළිස අදාළ විනය බළුවරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම මූලික විමර්ශන තිළුවරයා යතු වගකීම වන්නේය.
- 13:11 මූලික විමර්ශනය අතරතුර දී සැකයට භාජනය වන තිළුවරයා හෝ තිළුවරයන් හෝ තමන් විසින් අදාළ විපමාවාරය සිදුකළ බව පිළිගනු ලැබුවද, මූලික විමර්ශනය සම්පූර්ණයෙන්ම පවත්වා තම තිරඳුක්ෂණ හා තිරඳුක සහිත බාර්තාව අදාළ බළුවරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම මූලික විමර්ශන තිළුවරයා යතු වගකීම වන්නේය.
- 13:12 මූලික විමර්ශන තිළුවරයා විසින් විමර්ශනය පවත්වා අවස්ථා කළ පසු, අදාළ පාර්ශ්වයන් වෙතින් ලබාගත් ප්‍රකාශ, තම භාරයට ලබාගත් ලිපිලේඛන ආදිය තම තිරඳුක්ෂණ හා තිරඳුක්ෂණයන් සහිතව මූලික විමර්ශන බාර්තාව සමඟ අදාළ බළුවරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුත්තේය. සැකයට පාතු වූ තිළුවරයාට හෝ තිළුවරයන්ට හෝ එරෙහිව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවන් ලෝද්‍යාවන් බැඳු බැඳුමට හෙළිදරව වන්නේ තම මෙම සංග්‍රහයේ 3 වන පරිභේදය ප්‍රකාරව වෝද්‍යා පාතු කෙටුම්පතන් සකස් කර අදාළ බළුවරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමද, මූලික විමර්ශන තිළුවරයකු යතු කාර්යයන් වන්නේය.
- 14. වූදිත තිළුවරයකු වෙත වෝද්‍යා පත්‍රයක් තිබුන් කිරීම.**
- 14:1 වෝද්‍යා පත්‍රයේ අත්තරගත කරනු ලබන වෝද්‍යාවන් තිළුවරයන් ස්වරුපයක් ගැනීම අවශ්‍ය නොවේ. එසේ වූව ද වූදිත තිළුවරයාට විරැදුෂ්‍ය විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීමට හේතු කාරක විය ඇති මතු විසින් කරන ලද හෝ මතු විසින් කරන ලදැයි එත්තු ගොස් ඇති හෝ විපමාවාර ක්‍රියාවක් හෝ ප්‍රමාද දාජ්‍යයක් හෝ වෝද්‍යා පත්‍රය සමන්වීම විය යුත්තේය.
- 14:2 වෝද්‍යා පත්‍රයක් තුළ පතන සඳහන් අංශයන් අනිවාරයයෙන්ම ඇතුළත් වී තිබිය යුතුය.

ඇරු ආණ්ඩුකාරතුමා	ඇරු ආණ්ඩුකාරවර ලේකම්	සහභාර ලේකම්	පරිපාලන ත්‍රිත්වය
බාජාව ඇලුන්ද	ඇරු ආණ්ඩුකාරතුමා බාජාව ඇලුන්ද	සියලුම ප්‍රධාන ලේකම්	න්‍යාමාක උන්දුපාකත්තර
Hon. Governor	Secretary To The Governor	Asst. Secretary	Adm. Officer
ලිපිලේකම්	ලිපිලේකම්	ලිපිලේකම්	ලිපිලේකම්
055-2223123	055-2222824	055-3567062	055-2231056
Tele	Tele	Tele	Tele
සිංහල	සිංහල	සිංහල	සිංහල
055-2223123	055-2225857	E-mail : governor@uva@slt.lk	E-mail : uva@slt.lk
Fax	Fax		

- 14:2:1 වුදින නිලධරයාට විරැද්ධ්‍ය වෝද්‍යා පත්‍රය තිකුණ් කරනු ලබන්නේ මෙම සංග්‍රහයේ කුමන පරිවිශේදයේ කුමන වගන්තිය හෝ වගන්තින් යටතේද යන වග.
- 14:2:2 තගා ඇති වෝද්‍යා ඇතුළත් වන්නේ මෙම සංග්‍රහයේ කුමන උපලේඛනය යටතේද යන වග.
- 14:2:3 වෝද්‍යා පත්‍රයට පිළිතුරු සැපයීමට වුදින නිලධරයාට කොපමුණ කාල සීමාවක් ලබා දෙන්නේද යන වග.
- 14:2:4 වෝද්‍යා පත්‍රය සඳහා පිළිතුරු සැපයීය යුත්තේ කා වෙතද යන වග.
- 14:2:5 තගා ඇති වෝද්‍යා කුමක් ද යන වග.
- 14:2:6 වෝද්‍යාවක් සනාථ කිරීම සඳහා විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී කැදීම්මට ඇපේක්ෂිත සාක්ෂිකරුවන්ගේ නම්, තනතුරු, වර්තමාන සේවා ස්ථාන මොනවාද යන වග.
- 14:2:7 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී වෝද්‍යාවන් තහවුරු කිරීම සඳහා උපයෝගි කර ගනු ලබන සාක්ෂිකරුවන්ගේ ප්‍රකාශ භා ලිපිලේඛන මොනවාද යන වග.
- 14:2:8 සාක්ෂි අඩංගු ලිපි ලේඛන ඇත්තේ කවරකු හාරයේද, වුදින නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයා පමණ හෝ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ ඒවා පරික්ෂා කර බැඳී හැකුණේ කෙසේද, කවර ස්ථානයක දී ද යන වග.
- 14:2:9 වුදින නිලධරයා වෙනුවෙන් පෙනී සිටිමට රැකවරණ නිලධරයෝ පත් කර ගැනීමට ඔහුට අයිතියක් ඇති වග.
- 14:2:10 නියමිත කාලයීමාව ඇතුළත වෝද්‍යා පත්‍රයට පිළිතුරු නොසැපයුවහොත්, ගනු ලබන පියවර කුමක්ද යන වග.
- 14:3 විනය බලධරයකු විසින් හෝ ඔහු විසින් බලය පවතන ලද වෙනත් බලධරයකු විසින් හෝ වුදින නිලධරයකු වෙත වෝද්‍යා පත්‍රයක් තිකුණ් කරන සෑම අවස්ථාවක දීම අදාළ වන පරිදි 3 වන හෝ 4 වන හෝ පරිගිහේයේ සඳහන් කර ඇති ආදර්ය ආකෘතිය උපයෝගි කර ගත යුත්තෙය.
- 14:4 වෝද්‍යා පත්‍රයක් වුදින නිලධරයා වෙත තිකුණ් කර විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් ආරම්භ කරන අවස්ථාව දක්වා කාලයීමාව අනරතුරු දී, එම වෝද්‍යා පත්‍රය සංගෝධනය කිරීමට ඕනෑම වාර ගණනකදී විනය බලධාරයාට බලය ඇත්තෙයි.
- 14:5 උක්ත 14:4 උපවගන්තිය යටතේ වෝද්‍යා පත්‍රය සංගෝධනය කරනු ලබන අවස්ථාවන්හි දී එම සංගෝධන වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් තැවත තිබූය කරණු ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ ලිපි ලේඛන පරික්ෂා කිරීමට හෝ වුදින නිලධරයාට ප්‍රමාණවන් කාලයක් ලබාදීමට විනය බලධරයා විසින් ත්‍රියා කළ යුත්තෙයි.
- 14:6 වෝද්‍යා පත්‍රයක් මත විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් ආරම්භ කර පැමිණිල්ල සාක්ෂි මෙහෙයවීම අවසන් කිරීමට පෙර වෝද්‍යා පත්‍රය සංගෝධනය කළ යුතු යැයි පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාට ඒත්තු යන විටක එම සංගෝධනයන් තගා ඇති වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් වන කළේ, යෝජීත සංගෝධනයන් නියමිත විනය බලධරයා වෙත පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් ලිඛිතව ඉදිරිපත් කළ යුත්තෙයි. මෙවති අවස්ථාවන්හිදී එම සංගෝධන විනය බලධරයා විසින් අනුමත කිරීම හෝ නොකිරීම හෝ කරන තෙක් විනය පරික්ෂණය තාවකාලිකව අන්තිවුවීමට විනිශ්චය සඟාව විසින් ත්‍රියා කළ යුත්තෙයි. විනය පරික්ෂණය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට හැකි වන යේ අනළය්ව තම නිරණය ලබා දීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.

- 14:7 උක්ත 14:6 උප වගන්තිය යටතේ වෝද්‍යා පත්‍රය සංගීතය කළ හැකි වාර ගණන අවස්ථා දෙකකට සිමා වන්නේය.
- 14:8 විධිමත් විනය පරික්ෂණය ආරම්භ කිරීමෙන් පසු වෝද්‍යා පත්‍රයේ අච්ච කර ඇති සාක්ෂි ගත ගේලන හා සාක්ෂිකරුවන්ගේ තාම මූල්‍යනය සංගීතය කිරීම සඳහා පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් ඉල්ලමක් ඉදිරිපත් කළ විට අවස්ථාවේවින පරිදි එම සම්බන්ධයෙන් තිරෙනයක් ගැනීමට විනය ය සහාව බලය ඇත්තේය. එයේ විනය පරික්ෂණයට අදාළ ලිපිලේලන හා සාක්ෂිකරුවන්ගේ තාමාවලිය හෝ සංගීතයට ලක් කළ හැකි අවස්ථා ගණන දෙකට සිමා විය යුත්තේය.
- 14:9 වුද්ධ නිලධරයුට විරැදුෂ්ව තිකුත් කර ඇති වෝද්‍යා පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන ලිඛිත සාක්ෂිවලට අදාළ ප්‍රකාශ හා ලිපිලේලන පරික්ෂා කර බැඳීමට ඔහුට හෝ විධිමත් ලෙස පත් කරනු ලැබූ බහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ අවස්ථාව සඳහා දීම විනය බලධරයාගේ හෝ උප ලේඛන හාරව සිටින බවට වෝද්‍යා පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇති වෙනත් නිලධරයුගේ හෝ වගකීම වන්නේය.
- 14:10 උක්ත 14:9 උපගත්තියේ සඳහන් පරිදි එවැනි පරික්ෂාකරමක දී අදාළ ප්‍රකාශ හා ලිපිලේලනවල පුරුෂ පුරුෂිකාවය පිළිබඳව තිසි පියවර ගැනීම එම ලිපිලේලන හාර නිලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 14:11 වුද්ධ නිලධරයාගේ හෝ බහුගේ රැකවරණ නිලධරයාගේ ඉල්ලීම පරිදි අදාළ ප්‍රකාශ, ලිපිලේලනවල ජායාස්ථි පිටපත් ලබා දීම එම ගේලන හාර නිලධරයාගේ අගමනය පරිදි සිදු කළ හැක්කේය. එවැනි අවස්ථාවක දී ජායාස්ථි පිටපත් ලබාදීම සඳහා තියෙන ගාස්තුවක් රජය අයකර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.
- 14:12 යම්කිසි නිලධරයුට විරැදුෂ්ව විනයානුකළව ත්‍රියා කිරීම සඳහා විධිමත් වෝද්‍යා පත්‍රයාන් තිකුත් කරනු ලැබුමෙන් පසු එම විනය ත්‍රියා පටිපාටිය පිළිබඳ අවසාන නිගමනයකට එලුමෙන ගෙක් අදාළ වුද්ධ නිලධරයාගේ වැවුප් වර්ධන, උපය්‍රව්‍ය, වැවුප් වැවුප් වර්ධන දේ සියලු හා විදේශීය ත්‍රියා, ද්විතියනය කිරීම ලබාදීම ව්‍යාම ත්‍රියාත්මක වන පරිදි අත්සුව්‍යිය යුතුය.
- 14:13 වුද්ධ නිලධරයාගේ අස්ථිපයක් සඳහා වෙදා විශේෂයෙන් තිරෙදේශය මත ප්‍රතිකාර ගැනීම පිණිය විදේශගත විම අවශ්‍ය වූ විවෙක, ඒ සඳහා විනය බලධරයාගේ අවසරය ලබාගත යුතු වන්නේය.
15. වුද්ධ නිලධරයා විසින් වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ස්වකිය තිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම
- 15:1 වෝද්‍යා පිළිබඳව ස්වකිය තිදහසට කරුණු පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇති තියෙන කාලසීමාව. ඇතුළත වෝද්‍යා පත්‍රයේ විධිම කර ඇති ආකාරයට වුද්ධ නිලධරයා විසින් විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- 15:2 තියෙන කාල සීමාව ඇතුළත තිදහසට කරුණු දැක්වීමට අපොහොස්ත්‍රිම පිළිබඳව සාධාරණ හෝ එම සියෙන් වුද්ධ නිලධරයා විසින් විනය බලධරයා වෙත ලිඛිත ඉල්ලමක් ඉදිරිපත් කළ යුතු හෝ සියෙන් වුද්ධ නිලධරයා දෙවන උපලේඛනය යටතේ වැවුප් වර්ධන දී සියෙන් වුද්ධ නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති තිදහසට කරුණු මගින් වෝද්‍යා වැලින් එකකට හෝ තියෙන පයකට හෝ පමණක් තිවැරදිකරු වන බව පෙනී යන අවස්ථාවේදී හෝ සම්පූර්ණ වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ම විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට තියෙම කිරීමට විනය බලධරයා කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.

- 15:3 තියෙන කාල සීමාව තුළ ස්වකිය තිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට වුද්ධ නිලධරයා අපොහොස්ත්‍රි වි ඇති අවස්ථාවන් දී, මුළු වෙත වෝද්‍යා පත්‍රය විධිමත් හාර දුන් බව සත්‍ය තොරෙන සහිතයෙන් දැක්වීමෙන් හෝ ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- 15:4 තියෙන කාලසීමාව තුළේ තම තිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොස්ත්‍රි වන හෝ තිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සිනා මතා පැහැර හරින හෝ වුද්ධ නිලධරයු සම්බන්ධයෙන්, තම අගමනය පරිදි මත්‍ය සියලුම වෝද්‍යාවලට වරදකරු බව තිගමනය තොට සුදුසු විනය නියෙකයක් පැවත්මිව හෝ සුදුසු යැයි හැඳෙන වෙනත් ත්‍රියා මාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය.
- 15:5 වුද්ධ නිලධරයා විසින් තම තිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේ දී වෝද්‍යා පත්‍රයේ සඳහන් වෝද්‍යා වැලින් එකකට හෝ සියිපයනට හෝ පමණක් වරදකරු බව පිළිගන්නා අවස්ථාවේදී හෝ වුද්ධ නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති තිදහසට කරුණු මගින් වෝද්‍යා වැලින් එකකට හෝ තියෙන පයකට හෝ පමණක් විවැරදිකරු වන බව පෙනී යන අවස්ථාවේදී හෝ සම්පූර්ණ වෝද්‍යා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ම විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට තියෙම විනය බලධරයා කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.
- 15:6 වුද්ධ නිලධරයා විසින් තමා වෙත විධිමත් හිකුත් කර ඇති වෝද්‍යා පත්‍රයේ සියලුම වෝද්‍යා සඳහනා වැරදිකරු බව වෝද්‍යා පත්‍රයාට පිළිතුරු සපයන අවස්ථාවේදී ප්‍රකාශනට පිළිගෙන ඇත්තේම්, වුද්ධ නිලධරයා වෙත සුදුසු යැයි හැඳෙන දුවුවීම් පැත්ත්වීම හෝ වරද පිළිගනීම තොසලා හැර විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවත්මිව විධාන කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය.
- 15:7 වෝද්‍යා පත්‍රයන්ට පිළිතුරු සැපයීමට තියෙම කරනු ලැබූ තිලධරයුට යැම ආකාරයෙන්ම අංග සම්පූර්ණ වූ පිළිතුරක් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ වෝද්‍යාවලට තමා වරදකරු හෝ තිවැරදිකරු හෝ බව ප්‍රසාද සිය තිදෙශයේ බව සතාපා කිරීම සඳහා තවදුරටත් පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටීමට හෝ හැකියාවක් ඇත්තේය.
- 15:8 15:7 උපගත්තිය ප්‍රකාරව වෝද්‍යා පත්‍රයක් සඳහා අංග සම්පූර්ණ පිළිතුරක් ඉදිරිපත් කරනු ලබන වුද්ධ නිලධරයු විසින් තමාගේ තිරදේශීලියට සපනාපා කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරනු ලබන උපලේඛන වල මූල් පිටපත් හෝ එවායේ සහතික කළ පිටපත් හෝ මෙන්ම තමන්ගේ සාක්ෂිකරුවන් පිළිබඳ විස්තර ද මුවන්ගේ ප්‍රකාර ඇතුළත් දැවුරුම් ප්‍රකාර ඇතුළත් ද එම පිළිතුර සමග ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- 15:9 වුද්ධ නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති තිදහසට කරුණු මගින් ස්වකිය තිරදේශීලිය සුදුසු ප්‍රමාණවත් ලෙස සපනාපා කර ඇති විනය බලධරයා විසින් තිරදේශීලියට සපනාපා සියලුම වෝද්‍යාවලින් තිදෙශ කොට සිදුස් කිරීමට හෝ යම් සෙයකින් වුද්ධ නිලධරයා දෙවන උපලේඛනය යටත වැවෙන වරදකට වරදකරු වි ඇති බවට විනය බලධරයා විසින් තිගමනය කරන්නේ නම් මහු වෙත සුදු දැවුමක් තියෙම කිරීමට හෝ බැලු බැලුමට පෙනී යන ආකාරයට පළමුවත් උපලේඛනය යටතට එවෙන වරදක් යිදු කර ඇති බවට විනය බලධරයාගේ තිගමනය වන කළුනී ඔහුට විරැදුෂ්ව විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට තියෙම කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය.

16. විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී ලේඛනගත සාක්ෂි විශයෙක් උපයෝගී කර ගනු ලබන මහි ලේඛන
- 16:1 වුද්ධ නිලධරයකුට එරෙහිව ඉදිරිපත් කර ඇති වෝද්ධා සහාය කිරීම සඳහා විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී ඉදිරිපත් කරනු ලබන සියලුම ලිපිලේඛන අදාළ වෝද්ධා පත්‍රයේ ලේඛන ගත සාක්ෂි ව්‍යුහයන් සඳහන් කර ඇති ලිපිලේඛනවලට පමණක් සිංහ විය යුත්තේය. වෝද්ධා පත්‍රයක් විධිමත් ලේඛ සංශෝධනය කරන ආච්ච්‍යාවක දී ලේඛන ගත සාක්ෂි ව්‍යුහයන් අදාළ තේ ලිපිලේඛන ඇතුළත් කළ හැක.
- 16:2 උක්ත 16:1 උප වගන්තියේ ප්‍රකාරව විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී විනිශ්චය සහාව වෙත, අදාළ වන්නාවූ ලිපිලේඛන අදාළ වන ආකාරයට තමන් විසින් පොදුගලිකවම ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ අදාළ සාක්ෂිකරුවන් මාරුගයන් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයා වෙත උප පැවරෙන්නේය.
- 16:3 මෙම සංග්‍රහය යටතේ වු විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී රජයේ ආයතනයක හෝ උළුව පලාත් සහා රාජ්‍ය ආයතනයක හෝ උළුව පලාත් සහා ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ නිලධරයකු හාරයේ ඇති කාර්යාලය ලේඛනයක මුද්‍ර පිටපතම විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම අනුව නොවේ. විනිශ්චය සහාව විසින් එබදු ලේඛනයක මුද්‍ර පිටපතම කියවා බැඳීම අවශ්‍යයේ සළකන්නාත් මිය විධිමත් ලේඛ සහතික කළ පිටපතක් ඉදිරිපත් කිරීම ප්‍රමාණවත් වන්නේය.
- 16:4 උක්ත 16:3 උප වගන්තියේ සඳහන් ආකාරයේ නොවන ලේඛනයක තම් එහි මුද්‍ර පිටපතම විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේය. එයේ කිරීමට නොහැකි වන ඇවස්ථාවලදී නිගමනයකට එළඹීමට පෙර විනිශ්චය සහාව විසින් අදාළ ලේඛනයේ සහතික කළ පිටපතක් එහි මුද්‍ර ලේඛනය සමඟ සංස්කෘතිය පරික්ෂා කර බැඳීම සැහිමකට පත්වීමෙන් පසු සහතික කළ පිටපත හැකියෙක්ය.
- 16:5 වුද්ධ නිලධරයකුට විරුද්ධව උපයෝගී කර ගැනීමට අදහස් කරනු ලැබන කටයුතු වුව ද පරික්ෂා කර බැඳීමට අදාළ වුද්ධ නිලධරයා හෝ මුහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ අවසර දීමට වෝද්ධා පත්‍රයේ බැඳු පටරා ඇති නිලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය. එහෙත් විධිමත් විනය පරික්ෂණයක පවත්වාගෙන යන අනරුදු යම් ලේඛනයක් ඉදිරිපත් කරන අවස්ථාවලදී විනිශ්චය සහාව විසින් එය එම ඇවස්ථාවේදී පරික්ෂා කොට බැඳීම සඳහා වින්ති පක්ෂයට අවසර දීම ප්‍රමාණවත් වේ. ඇයා වේ තම් එ සඳහා පරික්ෂණය කළ දැමීමට ද විනිශ්චය සහාවට බැඳු ඇත්තේය.
- 16:6 මෙම පර්විණේදයේ 21:25 වැනි උප වගන්තියේ සඳහන් කර ඇති අන්දම් ලේඛනයක් සම්බන්ධයෙන් 16:5 වැනි උප වගන්තිය අදාළ නොවේ.

17. විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී පැමිණිල්ල මෙහෙයුම්

- 17:1 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී පැමිණිල්ල මෙහෙයුම් නිලධරයා පන් කළ යුත්තේ, වුද්ධ නිලධරයා වරද සිදු කළ ඇවස්ථාවේ ද යෝච්‍ය කළ ආයතනයේ ප්‍රධානයා විමා විනය බැඳීම විසින්.

- 17:2 වුද්ධ නිලධරයාට විරුද්ධව විනය බැඳීම විසින් තිබුන් කර ඇති වෝද්ධා පත්‍රයේ සඳහන් වෝද්ධා අදාළ ලිපිලේඛන හා අදාළ සාක්ෂිකරුවන් උපයෝගී කර ගනීමෙන් නො ඇති වෝද්ධාවන් සහාය කෙරෙන ආකාරයට පැමිණිල්ල මෙහෙයුම්, පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයාගේ පුරුණ වශයෙක් වන්නේය.
- 17:3 පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයකුට එම විධිමත් විනය පරික්ෂණයේම සාක්ෂිකරුවෙකු විය නොහැකියෙක්ය.
- 17:4 විධිමත් විනය පරික්ෂණය ආරම්භ කිරීමෙන් පසු පැමිණිල්ල සාක්ෂි මෙහෙයුම් අවසන් විමට පෙර වුද්ධ නිලධරයාට නො ඇති වෝද්ධා යෙළුවයිනය කළ යුතු වන්නේ යැයි පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයා සාක්ෂිකරුවන් සාක්ෂිකරුවන් නම් ඇවස්ථා දෙකක උපරිමයකට යටත්ව එම වෝද්ධා පත්‍රයේ සංග්‍රහයිනය කරන ලේඛ, විනය බැඳීම වෙත ලිඛිත ඉංග්‍රීස් ඉදිරිපත් කිරීමට පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයාට බැඳීම ඇත්තේය.
- 17:5 වුද්ධ නිලධරයාගේ විනය බැඳීම විසින්, පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයකු පන් කර ඇති විටක, එම කාර්යය සාර්ථකව ඉවුකිරීමට හැකිවනු පිණිය අවස්ථාවන්හි දී එකි පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධරයා සාමාන්‍ය රාජකාරීවලින් මූදාභාරීම මහුගේ ආයතන ප්‍රධානයාගේ වශයෙක් වන්නේය.
- 17:6 උළුව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝච්‍ය නිලධරයකු විධිමත් විනය පරික්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයුවේම් නිලධරයකු ලේඛ, අදාළ බැඳීම විසින් පත්කර ඇති විටකදී එම පත්වීම හාර ගැනීම එම නිලධරයා විසින් පැනික්පේප තොකළ යුත්තේය. එයේ උළුව පැමිණිල්ල මෙහෙයුවම් සඳහා පත්කර ඇති නිලධරයකු එම කාර්යය සාර්ථකව ඉවු කිරීමට තමාට ඇති බැඳීම හෝ අපහසුකම් හෝ පිළිබඳව අදාළ බැඳීම විසින් තුළු ඉදිරිපත් කොට ඇති එක් එයේ ඉදිරිපත් කර ඇති කරුණු සැලකිල්ලට හාන්‍යය කර ඇති පත්වීම අවලඟ කිරීමට එම බැඳීම විසින් පත්වීම අවලඟ විසින් පැවරෙන්ය.
- 17:7 විනය පරික්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයුවේම් නිලධරයකු වශයෙන් පත්වීමක් ලැබ ඇති නිලධරයකු පිළිගෙන හැකි සාක්ෂිකරු හේතුවක් නොමැතිව එම පත්වීම පැනික්පේප කිරීම විපමාවාරයක් වශයෙන් සළකා විනයනුකූලව කටයුතු කිරීමට යටත් වන්නේය.
- 17:8 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක තමා වෙත පැමිණිල්ල මෙහෙයුවේම් වශයෙක් විවිධ පැවරි ඇති නිලධරයකු රට යම්බන්ධිත පාර්ශවයන් අපහසුනාවයකට පත් නොවන ආකාරයට අදාළ විනය පරික්ෂණය අඛණ්ඩව පත්වීම් පාවත්වාගෙන යාම සඳහා විනිශ්චය සහාව වෙත තම උපරිම සහයෝගය ප්‍රභා දිය යුත්තේය.
- 17:9 විනය පරික්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයුවනා නිලධාරයකු එම විනය පරික්ෂණයේ කටයුතු අවසන් විමට පෙරාතුව උළුව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝච්‍ය විශාම ගත්තේ නම් එම පැමිණිල්ල මෙහෙයුවේම් කටයුතු සඳහා එම විශාම ගත්තේ සියිදු ආකාරයකින් බාධාවක් නොවන යුත්තේය.
- 17:10 පැමිණිල්ල මෙහෙයුවම් සඳහා පත්කරනු ලබූ නිලධාරයකු පැමිණිල්ල මෙහෙයුවේම් කටයුතු කාර්යක්පාලව හා විශ්වාසවන්තව ඉවු නොකිරීමේ හේතුව මත හෝ යෝච්‍ය වෙත සියිදු ආකාරයකින් බාධාවක් නොවන හැකින් මත මිය සියිදු ආකාරයයින් බාධාවක් නොවන යුත්තේය.

17:11 පැමිණිල්ලක් මෙහෙයවන සූම නිලධරයකු විසින්ම, එම කාර්යය පිළිබඳව ඔහු කෙරේනී අදාළ බලධරයා විසින් තබන ලද විශ්වාසය තොඩියෙන ආකාරයට අවශ්‍යව ද, කාර්යක්ෂමව ද, විශ්වාසවන්තව ද, රාචනා පළාත් සහාවේ අයිතිවාසිකම් යුතුතෙන ලෙස ද කටයුතු කිරීමට වග බලා ගෙ යුතු වන්නේය.

17:12 වුදින නිලධරයා වෙත නගා ත්‍රි වෝද්‍යාවලට ඔහු වරදකරු කිරීමට අදාළ කර ගත හැකි සියලු හේතු සාධක විද්‍යා දැක්වෙන අදාළ සියලු කරුණු ඇතුළත් සාක්ෂි සම්පිණිත වාර්තාවක් විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසාන වි දින 21ක් තුළදී හෝ විසින් තියම කරනු ලබන තියමිත කාලයක් තුළදී හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේය.

17:13 විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා තිරණය කොට ඇති ලියවිලි තිබුරදි, විධිමත් තමන්ගේ හාරයට ලබා ගැනීමත්, එවා විනය පරික්ෂණයට ඉදිරිපත් කරන ගෙක් රහස්‍යව ද, ආරක්ෂා සහිතව ද තම හාරයේ තබා ගැනීමත් විනය පරික්ෂණයේදී එවා සලකනු කිරීම සඳහා විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමත්, එයේ සලකනු කරන ලද ලියවිලි විනිශ්චය සහාවේ හාරයට ගත් බවට විනිශ්චය සහාව වෙතින් විධිමත් ලියවිල්ලක් ලබා ගැනීමත්, පරික්ෂණයට ඉදිරිපත් තොකොට තමන් අන ඉතිරිවී ඇති ලිඛිල්ලෙන අනුත්ම එවා තිය බලධරයන් වෙත ආපසු හාර දමන් විනිශ්චය සහාව විසින් උප ලේන හාර ගන්නා ලද බව සනාථ කරන ලද ලියවිල්ලේ පිටපත් ද එම අදාළ බලධරයා වෙත ලබාදීමත් පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාගේ වගක්ම වන්නේය.

18. විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී වුදින කිලධරයන් වෙනුවෙන් පෙනී කිරීම

18:1 විනය බලධරයාගේ පුර්ව හා ලිඛිත එකාග්‍රත්වය ඇතිව තමා වෙනුවෙන් විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ද පෙනී සිටීම සඳහා රැකවරණ නිලධරයකු වශයෙන් 18:2 හා 18:3 වගන්තිවල සඳහන් පුදුක්ම් සපුරා ඇති අයෙකු පත් කර ගැනීමට වුදින නිලධරයා හිමිකමත් ඇත්තේය.

18:2 වුදින නිලධරයා විසින් තමා වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම සඳහා එම අවස්ථාව වන විට රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතුව සිටින හෝ රාජ්‍ය සේවයෙන් හෝ රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍යම ලබා සිටින හෝ අයෙකු රැකවරණ නිලධාරයකු වශයෙන් පත් කර ගත භැංකිය.

18:3 තමා වෙනුවෙන් විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ද රැකවන නිලධරයා වශයෙන් නිනිදුවරයෙකු පත් කර ගැනීම සඳහා වුදින නිලධරයකු විසින් ඉල්ලීමක් කර ඇති අවස්ථාවක ද වෝද්‍යා පත් තෝද්‍යාවල සඳහන් සේවයේ සඳහන් කර ඇති වෝද්‍යාවල සේවයාව හා විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ද ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ හායා ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ පළමුවන උප ලේනය යටතේ හෝ රාචනා පළාත් සහාවේ විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ පළමුවන උපලේනය යටතේ දැක්වෙන වරදකට දුටුවම් ප්‍රාන්ත තොමැත්තේන් තම් පමණකි.

18:4 රැඹයේ හෝ රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍යම නිලධරයකු විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ද විනිශ්චය සහාවක් වශයෙන් විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලැබේ හැක්කේ අදාළ නිලධරයා සේවකිය සේවා කාලය තුළදී ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ පළමුවන උපලේනය යටතේ හෝ රාචනා පළාත් සහාවේ විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ පළමුවන උපලේනය යටතේ දැක්වෙන වරදකට දුටුවම් ප්‍රාන්ත තොමැත්තේන් තම් පමණකි.

18:5 යම් රැකවරණ නිලධරයකු තමා පෙනී සිටින විධිමත් විනය පරික්ෂණය යථාපරිදී පවත්වාගෙන යාමට බාධා වන පරිදී කටයුතු කරන්නේ යැයි විනිශ්චය සහාව එත්ත යන අවස්ථාවක ද ඒ පිළිබඳව විසින්තරාන්මක වාර්තාවක් එම විනිශ්චය සහාව විසින් වුදින නිලධරයාගේ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය. එක් වාර්තාවේ කරුණු යැලුනිල්ලට ගෙන රැකවරණ නිලධරයාට තවදුරටත් එම කාර්යයයේ යොදී සිටීමට ඉඩ දම මගින් විනය කාර්ය පරිභාවිය බලවත් සේ බාධා වන්නේ යැයි විනය බලධරයා නිමන්නය කරන අවස්ථාවක ද එම රැකවරණ නිලධරයා වෙනුවෙන් ඔහු විසින් ලබාදී ඇති එකාග්‍රත්වය ඉවත්කොට ගෙන වෙතන් රැකවරණ නිලධරයකු පත් කොට ගන්නා ලෙස වුදින නිලධරයාට නියම කිරීමට අදාළ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය.

19. පරික්ෂණ විනිශ්චය සහා

19:1 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක ද පත් කරනු ලබන විනිශ්චය සහාව මෙම සංග්‍රහයේ ප්‍රකාශන විධිවිධානයන්ට අනුකූලව කටයුතු පුද්ගලයෙකුගෙන් හෝ පුද්ගලයෙකුගෙන් හෝ සමන්වීත විය යුතු ද යන්න තීරණය කිරීම විනය බලධරයාට අයත් කාර්යයක් වන්නේය.

19:2 තමන්ට විරුද්ධව පවත්වා ලබන විධිමත් විනය පරික්ෂණයක ද නිනිදුවරයකු විනිශ්චය සහාව වශයෙන් පත් කර ගැනීමට යම් වුදින නිලධරයෙකු හට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක යහින ලිඛිත ඉල්ලීමක් මහු විසින් විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එහෙත් ඒ සම්බන්ධයෙන් අවස්ථාවේවීත පරිදී තීරණයක් ගැනීම විනය බලධරයාගේ අනුව විය යුත්තේය. එවත් ඉල්ලීමක් ප්‍රතික්ෂේප කරන අවස්ථාවල ද විනය බලධරයා විසින් එයේ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට හේතු දැනා පැහැදිලිව අදාළ ලිපිගොනුවේ සටහන් කර තබාය යුතු වේ.

19:3 විනිශ්චය සහාවක සාමාජිකයකු වශයෙන් අදාළ විනය බලධරයා විසින් පත් කළ යුත්තේන් වුදින නිලධරයාට වඩා ගෝජී තනතුරක් දරන හෝ එවත් තනතුරක් දැරු හෝ තනතුර්ගෙන පමණක් වේ.

19:4 රජයේ හෝ රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධරයකු විධිමත් විනය පරික්ෂණයක ද විනිශ්චය සහාවක් වශයෙන් විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලැබේ හැක්කේ අදාළ නිලධරයා සේවකිය සේවා කාලය තුළදී ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ පළමුවන උප ලේනය යටතේ හෝ රාචනා පළාත් සහාවේ විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ පළමුවන උපලේනය යටතේ දැක්වෙන වරදකට දුටුවම් ප්‍රාන්ත තොමැත්තේන් තම් පමණකි.

19:5 රජයේ සේවයෙන් හෝ රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍යම ප්‍රාන්ත සහ සේවකිය සේවා කාලය තුළදී ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ පළමුවන උපලේනය යටතේ හෝ රාජ්‍ය පළාත් සහාවේ විනය පරික්ෂණයක් වශයෙන් හෝ වසර පහකට වැඩි කාලයක් වශයෙන් වරදකට වැඩි ප්‍රාන්ත සහ දස වසරකට වැඩි ප්‍රාන්ත ඇති හා මාණ්ඩලික ග්‍රේණියක වසර අවක සේවා කාලයක් ඇති විශ්‍යම ලුන් නිලධරයන්ගෙන් සහ දස වසරකට වැඩි ප්‍රාන්ත ඇති නිනිදුයන්ගෙන්) සමන්වීත විනය පරික්ෂණ නිලධර සංවිතයක්, රාචනා පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් සේවාපනය ගොට අවස්ථාවේවීත පරිදී සංග්‍රහයා කරමින් අධ්‍යක්ෂව පවත්වාගෙන යා යුත්තේය. එසේම එම පරික්ෂණ මධුල්ල සම්බන්ධයෙන් විසින් ටර්ටර වර්තර ලේකම්වරුන්, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් සහ අනෙකුත් බලධරයන්ට ලිඛිතව දැනුම් දම රාචනා සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව උපක්මවරයාගේ වශයෙන් වන්නේය.

- 19:6 රාජ්‍ය සේවයේ හෝ උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍රාමික නිලධරයකු හෝ ඇම වශයෙන් වයර 10 ක පළපුරදේදක් ඇති නිතියෙකු පරික්ෂණ නිලධරයා වශයෙන් පත් කිරීමට විනය බලධරයා විසින් තිරණය කර ඇති කළුත් අදාළ පරික්ෂණ නිලධරයා තොරා ගෙ සූතින් උක්න 19:5 වගන්තියේ සඳහන් සංවිතය ඇසුරින් පමණක් වේ.

19:7 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී විනිශ්චය සහාව වශයෙන් විනය පරික්ෂණ නිලධරයන් එක් අයෙකුට වැඩි සංඛ්‍යාවක් විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලබන අවස්ථාවන්හි ද එම සංඛ්‍යාව මතන්නේ සංඛ්‍යාවක් විය යුතු අතර මවුන්ගෙන් එක් අයෙකු සහාපති වශයෙන් පත් කළ යුතුය.

19:8 විනය බලධරයකු විසින් පූදින නිලධරයකුට විරද්‍යුත්ව මෙම සංග්‍රහයේ II වන උප ලේඛනය යටතේ ලෝද්නා පත්‍රක් නිකුත් කර විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීමට අදහස් කර ඇති විටක ද පත් කරනු ලබන විනිශ්චය සහාව එක් සාමාජිකයෙකුගෙන් පමණක් සමන්විත විය යුතුන්ය.

19:9 සේවයේ සිවිත උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයක් විධිමත් විනය පරික්ෂණයක විනිශ්චය සහාවක් ලෙස විනය බලධරයක් විසින් පත් කර ඇති කළුත් එම විනය පරික්ෂණය සාර්ථකව ඉටුකිරීමට හැකිවනු එකීය අවස්ථා අවස්ථාවන්හි ද මහු සාමාන්‍ය රාජකාරී වලින් මූදා හැරීම අදාළ ආයතන ප්‍රධානයාගේ වගකීම වන්නේය.

19:10 උක්න 19:9 උප වගන්තියට අනුකූලව උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විනිශ්චය සහාවක් වශයෙන් පත් කර ඇති කළුත් අදාළ විධිමත් විනය පරික්ෂණය මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව, අපක්ෂපාතිවත්, අවංකවත්, අපමාදවත්, කාර්යක්ෂමවත් පවත්වා විනය පරික්ෂණ වාර්තාව නොපාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම එම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.

19:11 විධිමත් විනය පරික්ෂණ වාර්තාව අදාළ විනය බලධරයා විසින් නියම කරන ලද කාලයීමට තුළ හෝ සාධාරණ කාලයීමාවක් තුළ හෝ ඉදිරිපත් නොකරන ලද කළුහි අදාළ විනය පරික්ෂණ නිලධරයාට එරෙහිව විනයාතුකූලව ක්‍රියා කිරීම සඳහා මුදු සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කිරීමට විනය බලධරයාට බළය ඇත්තේය.

19:12 උක්න 19:5 උප වගන්තිය යටතේ පවත්වා ගෙන යනු ලබන විනය පරික්ෂණ නිලධර සංවිතයට අයන් නිලධරයකු විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී විනිශ්චය සහාව ලෙස විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලැබේ ඇති විටක ද අදාළ පරික්ෂණය මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව අපක්ෂපාතිවත්, අවංකවත්, අපමාදවත්, කාර්යක්ෂමවත් පවත්වා, විනය පරික්ෂණ වාර්තාව නොපාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම විනිශ්චය සහාවේ වගකීම වන්නේය. විනය බලධරයා විසින් නියම කරනු ලබන කාලයීමාවන් තුළදී හෝ සාධාරණ කාලයීමාවක් තුළදී හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණ වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීමට අපානොයත් වන පරික්ෂණ නිලධරයන්ගේ දීමනාවෙන් නියමින ප්‍රතිඵලයන් කපා හැරීමටත් අවස්ථාවේවින පරිදි අදාළ පරික්ෂණ නිලධරයාගේ තම මුද්‍යාපදිංචි පරික්ෂණ නිලධර සංවිතයෙන් කපා හරින ලෙස උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත හෝ රාජ්‍ය පරිපාලන විපය ගාර අම්වාන්‍යාග මුද්‍යාපදිංචි විනය බලධරයාට බළය ඇත්තේය.

- 19:13 උක්ත 19:12 උප වගන්තිය පරදී විනය බලධරයෙකු විසින් විනය පරික්ෂණ තිබුදරයෙකුගේ තම උවාට පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවේ ලියාපදිංචි විනය පරික්ෂණ නිලධර මධුල්ලෙන් ඉවත් කරන ලෙස හෝ යාචක සහිතව ඉඳ්ලා ඇති විටෙක දී අදාළ කරනු යැයුත්ලුව ගෙන අවස්ථාවෙතින පරදී එම නම ලියාපදිංචි මධුල්ලෙන් කපා හැරීමට උවාට පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවට බලය ඇත්තේ ය.

19:14 එකම සිද්ධිවීමක් හෝ සිද්ධිවීම මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන එකිනෙකට සම්බන්ධයක් හෝ සමානත්වයක් හෝ ඇති විධිමත් විනය පරික්ෂණ කිහිපයක් අනුරත් එක් විධිමත් විනය පරික්ෂණයක විනිශ්චය සහාව වශයෙන් පත් කරන ලද තිබුදරයෙකු ඒ හා සම්බන්ධ අනෙකුත් විධිමත් පරික්ෂණයක දී රෙකුවරණ තිබුදරයා හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයුවන තිබුදරයා හෝ වශයෙන් පත්කරනු ඇතිමට පූදුසුකම් තොලුන්නේ ය.

20. විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ සාක්ෂිකරදුවෙකු වන පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිබුදරයෙකු සහ කාර්යභාරය

20:1 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී විනය බලධරයෙකු විසින් පැමිණිල්ලේ සාක්ෂිකරදුවෙකු වශයෙන් තම් කරනු ලබන තිබුදරයෙකු වෙත අදාළ විනිශ්චය සහාව මහින් කැදුවීමක් ලබාදු කළේ විනිශ්චය සහාව විසින් උපදෙස් දී ඇති ආකාරයට විධිමත් විනය පරික්ෂණය යදාහා අනිවාරයයෙන්ම සාක්ෂිකරදුවෙකු වශයෙන් සහභාගි විය යුතුය.

20:2 උක්ත 20:1 උප වගන්තිය පරදී විධිමත් විනය බලධරයෙකු දී සාක්ෂි දීම යදාහා කැදුවීමක් ලබන තිබුදරයෙකු එම විනය පරික්ෂණයට අදාළව තමන් දැන්නා එසේම තමාගේ රාජකාරීමය ස්වභාවය ඇතුව තමන් විසින් දැන සිටිය යුතු සියලු කරනු පිළිබඳව, අවංකවත්, විශ්වාසවත්ත ලෙසන්, සම්පූර්ණ ලෙසන්, තිවුරදී ලෙසන්, සහා සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමට වගකීමකින් බැඳී සිටින අතර, එය ඔහු දරමින් සිටින තනතුරට අයන් රාජකාරීයේ කොටසක් ලෙස සැලුනිය යුතු වන්නේය.

20:3 උක්ත 20:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විධිමත් විනය පරික්ෂණයක සාක්ෂි දීමට කැදුවීමක් ලෙස තිබුදරයෙකු 20:2 උප වගන්තියේ සඳහන් කොට ඇති වගන්ම් සිනා මතා හෝ තොසැලුකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ පැහැර හරින ඇවස්ථාවන්ගේ දී එම ක්‍රියාව මහුව විරැදුද්ධ විනියානුකූලව කටයුතු කිරීමට තරම් බරපතල යැයි විනිශ්චය සහාව තිගමනය කරන්නේ තම්, එම තිබුදරයාට විරැදුද්ධ ඉදිරිපත් වන වෝදනා සනාථ කෙරෙන ආකාරයේ කරනු සහිත සම්පූර්ණ වාර්තාවක් විනිශ්චය සහාව විසින් වුද්ධ තිබුදරයාගේ විනය බලධරයාට පිටපතක් සහිතව අදාළ සාක්ෂිකාර තිබුදරයාගේ විනය බලධරයා වෙත තම නිරික්ෂණ හා නිරද්‍ය සහිතව තොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

20:4 උක්ත 20:3 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්තාවක් ලබන විනය බලධරයෙකු එම වාර්තාව මත අදාළ තිබුදරයාට විරැදුද්ධ වන තියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට තරම් කරනු ඇතුළු අඩංගු බවට සැහිමකට පත් වන්නේ තම්, මහුව විරැදුද්ධ විනිශ්චය සහාව විසින් ඉදිරිපත් කොට ඇති වෝදනා සම්බන්ධයෙන්, වෝදනා ප්‍රතිඵලක් නිඛත් කර, ඒ සම්බන්ධයෙන් තිද්දායට කරනු විමසා එම වරද මෙම සාග්‍රහයේ II වන උපලේඛනය යටතේ ඇති වරදක් ලෙස සලකා පූදුසු දුවටම නියම කළුනැකි වන්නේය.

21. විධීමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීම

- 21:1 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක විනිශ්චය සහාවක් ලෙස පත් කරනු ලබූ නිලධරයක් අප්‍රමාදව හෝ විනය බලධරයා විසින් තියම කරනු ලබන කාලයීමාවක් තුළ හෝ අදාළ විධීමත් විනය පරික්ෂණය පවත්වා නොපෑමාව පරික්ෂණ ව්‍යර්තාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. යම් පාර්ශ්වයක් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන කරුණු යුත්තිය පසිඳුම් ප්‍රමාද කිරීමේ හෝ ව්‍යර්ත් කිරීමේ හෝ පරමාර්ථයෙන් සිදු කරන බව පැහැදිලිව නිර්ක්ෂණය වන අවස්ථාවන් හි දී පරික්ෂණය කළ දැමීම සඳහා කරනු ලබන ඉදුලුම් විනිශ්චය සහාව විසින් ප්‍රතික්ෂේප කළ යුතුය.
- 21:2 වුදින පක්ෂය, පිළිගත හැකි හේතුන් පිළිබඳව පුරව දැනුම් දීමකින් තොරව විධීමත් විනය පරික්ෂණයකට පිට පිට දෙවනාවක් සහභාගීමාව අපොහොසත් වී ඇති උෂ්ණ රුහු දිනයේදී ද වුදින පක්ෂය විධීමත් විනය පරික්ෂණය සඳහා සහභාගී නොවන්නේ නම් තමන් විනය පරික්ෂණය එක්සාරුවිකට පැවැත්වීමාව කටයුතු කරන බව විනිශ්චය සහාව විසින් වුදින නිලධරයා වෙත දේළභගත තැපැලෙන් දැන්වා යැවිය යුත්තේය. විනය පරික්ෂණය පැවැත්වීමාව තියම කරනු ලබන රුහු දිනයේදී වුදින පක්ෂය රට සහභාගී වීමට අපොහොසත් වුවහොත් එදින සිට ඉදිරි පරික්ෂණ දිනයන් වුදින පක්ෂය එස් සඳහා සහභාගී වුව ද විනය පරික්ෂණය ආණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට විනිශ්චය සහාව කටයුතු කළ යුතු වත්තෙය.
- 21:3 තගා ඇති වෝද්‍යාවල ස්වභාවය අනුව විනිශ්චය සහාව ඉදිරිපත් කොට ඇති උෂ්ණගත සාක්ෂි මත පමණක් තිගමනයකට එළඹීමට පුරුෂවන. එපරිදීම විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති වාචික සාක්ෂි පමණක් පදනම් කොට ගෙන ද තිගමනයකට එළඹීමට විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙය. එස්ම තමන් වෙත ඉදිරිපත් වී ඇති උෂ්ණගත සාක්ෂි හා වාචික සාක්ෂි යන දෙවරුගම පදනම් කොට ගෙන තිගමනයකට එළඹීමට ද විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙය.
- 21:4 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක් ආරම්භ විමෙන් පසු වෝද්‍යා පත්‍රය සංශෝධනය කරන ලද දිවික ද සංශෝධනයන්ට අනුකූලව සාක්ෂිකරුවන් යැඩි කැඳවීමට, අලුත් සාක්ෂිකරුවන් කැඳවීමට සහ අවශ්‍ය යැයි සැලකෙන වෙනත් ලිපිලේඛන දැනු බැලුමට පැමිණිල්ල මෙහෙයුවන නිලධරයා ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවලදී විසින් එස් සඳහා ඉඩ සැලකිය යුතුය.
- 21:5 උක්න 21:4 උප වගන්තියේ සඳහන් අවස්ථාවක ද අදාළ උෂ්ණ පරික්ෂා කිරීමෙන් හෝ හරස් ප්‍රයෝග ඇස්මෙන් හෝ සංශෝධනයෙන් තම තිරස්ථ්‍යාවය ඔස්සු කිරීමට ප්‍රමාණවන් අවස්ථාවක් වුදින නිලධරයාට ලබාදුමට විනිශ්චය සහාව හිසා කළ යුතුය.
- 21:6 තම තිගමනයන්ට එළඹීම සඳහා සහාය විය හැකි අනියුත්ම රහස්‍ය යැයි අවස්ථාවේවින් අදාළ බලධරයා විසින් තිගමනය කරන ලද ලියවිල්ලක් හැර, වෙනත් ලියවිල්ලක් හෝ උෂ්ණගත් හෝ විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් වී තොමැති අවස්ථාවකි එවැනි උෂ්ණ උෂ්ණගත් වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස පාර්ශ්වයන් නිරෝගී විනිශ්චය සහාව විසින් පරික්ෂණයෙන් සම්බන්ධයෙන් සාක්ෂිකරුවෙකුගෙන් ප්‍රයෝග කිරීමට ද එස්ම සාක්ෂිකරුවෙකුගෙන් හා පරික්ෂණයෙන් ද මුහුගෙන් ලබා ගන්නා ලද වෙතත් ඕනෑම වාචික සාක්ෂියක් සම්බන්ධයෙන් හා හරස් ප්‍රයෝග ඇස්මට විත්ති පක්ෂයට අවසර දැමීම ද විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙය.
- 21:7 රහස්‍යභාවයෙන් යුත්ත බව අදාළ බලධරයා විසින් තිගමනය කරන ලද උෂ්ණ කියවා බැලුමට විනිශ්චය සහාව යුතුවන. එස්ම එවැනි උෂ්ණ පාර්ශ්ව කරනු වුදින නිලධරයාට

විරුද්ධව උපයෝගි කරගැනීමට අදහස් කරන්නේ නම්, එම උෂ්ණ හෝ එවැනි අදාළ කොටස හෝ වුදින නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ පෙන්වීය යුත්තෙය.

- 21:8 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීම සඳහා මෙම සංග්‍රහයේ, තියමින කාර්ය පටිපාටිය පිළිබඳ ඕනෑම කරුණක් සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්ය පටිපාටිය අදාළ හේතුන් මත පැනනගින ඕනෑම විරෝධතාවයක් සම්බන්ධයෙන් හෝ විනිශ්චය සහාව විසින් ගනු ලබන තිරණය ස්වභාන තිරණය වන්නේය. එබැවින්, එබැඳු කරුණු වල ද විනිශ්චය සහාව විසින් ගරුණු විරුද්ධව පරික්ෂණයෙන් සිදු කරන බව විනිශ්චය සහාව විසින් ගරුණුපද්ධර කොට ගත යුත්තේ "පරික්ෂණයෙන් පරමාර්ථය වනුයේ අප්‍රමාදව සන්සා අයනා බව සොයාගැනීම බැවින්, කාර්ය පටිපාටිමය වූ හෝ අනා වූ හෝ තොයලකා හැරය හැකි කරුණු නිසා පරික්ෂණයට බාධාවක් වන්නට ඉඩ තොනැවිය යුතුය" යන මූල බැරුමය වේ.
- 21:9 වුදින නිලධරයා හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයා හෝ වුදින නිලධරයා වෙනුවෙන් වෙනත් පාර්ශ්වයක් හෝ විසින් විධීමත් විනය පරික්ෂණය පවත්වාගෙන යුමට බාධා පමුණුවන උෂ්ණ, එ එළිබඳව අදාළ විනය බලධරයා වෙත හේතු සාධක සහිතව වාර්තා කිරීමට විනිශ්චය සහාව විසින් අප්‍රමාදව පිටවර ගත යුත්තේය.
- 21:10 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක ද විනිශ්චය සහාව තිගමනයකට එළඹීය යුත්තේ එම සඟාවට ඉදිරිපත් වූ හෝ ප්‍රාගාගත හැකි වූ හෝ මැම සාක්ෂි අනුවය. එම සාක්ෂි අධිකරණයකදී එළිගත හැකි සාක්ෂියක් වේ ද නැද්ද යන්න මෙහිදි සැලකිය යුතු නොවේ.
- 21:11 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර ද ඉදිරිපත් කරනු ලබන කිසියම් විරෝධතාවයක් වේ නම් එයද එ එළිබඳව අදාළ හේතුන් සහිත විනිශ්චය සහාවේ තිරණය ද, විනිශ්චය සහාව විසින් පරික්ෂණ සටහන්වල සනරයිස් වරහන් තුළ ලිවිය යුතුය.
- 21:12 විධීමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර ද නිලධරයාගෙන් අත් අකුරු හෝ අන්ත් එළිබඳව ගැටුලුවක් උරුගත වූ අවස්ථාවක ද එම නිලධරයා අත් අකුරු හෝ අත්සන් හෝ මැනැවින් ගැනුන සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකු විසින් එ බව තෙවුරු කරනු ලැබීම ප්‍රමාණවන් වන්නේය. එස්ම අවශ්‍ය අවස්ථාවකි එ එළිබඳව විශේෂය මතයක් වූව ද ප්‍රාගාගතීමට විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙය.
- 21:13 මූලික ව්‍යුරුගනයක ද සාක්ෂිකරුවෙකු විසින් කරනු ලබ ඇති ලිනින ප්‍රකාශයක් සන්ස බව සාක්ෂිකරු විසින් විධීමත් විනය පරික්ෂණයෙන් ද එළිගතන්නේ නම්, එන් අඩංගු කරුණු විධීමත් විනය පරික්ෂණයට සාක්ෂි එළඹීම සැලකිය යුතු වත්නේය.
- 21:14 උක්න 21:13 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව තවදුරටත් කරුණු පැහැදිලි කරගැනීම අවශ්‍ය යැයි විනිශ්චය සහාව හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයුවන තිලු හෝ අදහස් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සාක්ෂිකරුවෙකුගෙන් ප්‍රයෝග කිරීමට ද, එස්ම සාක්ෂිකරුවෙකුගෙන් වාර්තාගත ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් හා පරික්ෂණයෙන් ද මුහුගෙන් ලබා ගන්නා ලද වෙතත් ඕනෑම වාචික සාක්ෂියක් සම්බන්ධයෙන් හා හරස් ප්‍රයෝග ඇස්මට විත්ති පක්ෂයට අවසර දැමීම ද විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙය.
- 21:15 විධීමත් විනය පරික්ෂණයකදී වුදින නිලධරයාට තමා වෙනුවෙන් සාක්ෂි දැමීම අවස්ථාව ඇත්තෙය. එම සාක්ෂි ද හරස් ප්‍රයෝග ඇස්මට හානිය කළ හැකි වත්නේය. එස්ම වුදින

- නිලධරයාට අවශ්‍ය වන්නේ තම්, සාක්ෂි දීමෙන් වැඳුණිමට හෝ ලිඛිත හෝ වාචික හෝ ප්‍රකාශයක් පමණක් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ හැකියාව ඇත්තෙයි.
- 21:16 සියලුම සාක්ෂිකරුවන් අදාළ විධිමත් විනය පරික්ෂණයකට කැදීවිය යුත්තේ විනිශ්චය සහාව විසින්. රජයේ නිලධරයන් වන සාක්ෂිකරුවන් කැදීවිය යුත්තේ මුළුන්ගේ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන්ගේ මාරුගයෙනි.
- 21:17 කිසියම් සාක්ෂිකරුවෙකු පරික්ෂණයට කැදීවිමට අවසර දීමට පෙර හෝ කිසියම් උෂ්ණයක් එකී පරික්ෂණයට ඉදිරිපත් කරනු ලැබීමට පෙර හෝ එම සාක්ෂියෙහි හෝ උෂ්ණයක් හෝ අදාළ භාවය පිළිබඳව විනිශ්චය සහාව සැහිමකට පත්වීම අවශ්‍ය වන්නෙයි.
- 21:18 විධිමත් කැදීවූ පැහැ ඇති රජයේ නිලධරයකු තොවන සාක්ෂිකරුවෙකු පැමිණ නැත්තම් ද, ඔහුගේ පැමිණම ඉදුරාම අවශ්‍ය යැයි විනිශ්චය සහාව අදහස් කරන්නේ තම ද පරික්ෂණයට පැමිණෙන ලදය එම සාක්ෂිකරුට බලකිරීමේ බලනා ලුණාගත හැකි වන පර්ද විනිශ්චය සහාව පරික්ෂණ කොමිෂන් සහාවක් වශයෙන් සංස්ථාපනය කිරීම සඳහා (393 වැනි අධිකාරය වන) පරික්ෂණ කොමිෂන් සහා පනතේ 2 වැනි වගන්තිය ප්‍රකාරව ඉල්ලුමක් කරනු ලැබිය හැකි වන්නෙයි.
- 21:19 යම්කිසි සාක්ෂිකරුවෙකුගේ සාක්ෂි සටහන් කරනු ලබන අවස්ථාවක දී වෙනත් කිසිම සාක්ෂිකරුවෙකුට එකී රැඳී සිටීමට විනිශ්චය සහාව විසින් අවකාශ තොදිය යුත්තෙයි.
- 21:20 සාක්ෂි සියලුද සටහන් කරගත් පසු ප්‍රකාශයක් කිරීමට තම් කැමති බව කියා සිටීමට වුදින නිලධරයාට යුතුවන. එඩු අවස්ථාවක දී එම ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් ගරස් ප්‍රශ්න අස්ථා ලැබීමට ඔහු යටත් තොවීම එකී සාක්ෂිය ආගය නිගමනය කිරීමේ දී සැලකිලුව ගත යුතු වන්නෙයි. එවතින් ප්‍රකාශයක් ගරස් ප්‍රශ්න අස්ථා ලැබීමට භාර්තය තොවුව ද එම ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය යැයි හැඳෙන කරණු පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමක් ඔහු වෙනින් කරවා ගැනීමට විනිශ්චය සහාව බලය ඇත්තෙයි.
- 21:21 විධිමත් විනය පරික්ෂණය පැවතුවූ ආකාරය සම්බන්ධයෙන් විනය පරික්ෂණයට සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් විසින් යම් යම් විරෝධතාවයන් දක්වා තිබේ තම එවා ද, එම විරෝධතා පිළිබඳ විනිශ්චය සහාවේ අදහස් ද පරික්ෂණය අවයානයේ දී කාර්ය වාර්තාවේ සටහන් කළ යුතු වන්නෙයි. එවතින් විරෝධතා කිසියක් තොත්තුවෙන් තම් පරික්ෂණය පැවතීම් සම්බන්ධව සැහිමකට පත්වූ බව සඳහන් කළ යුතුය. පරික්ෂණයට සම්බන්ධ අදාළ සියලුම පාර්ශ්වයන් විසින් කාර්ය වාර්තාව අන්යන් කළ යුතුය.
- 21:22 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක එකී එකී පරික්ෂණ දීන අවසානයේ දී සාක්ෂිකරුවන්ගේ සාක්ෂි ඇතුළු පරික්ෂණ සටහන්වල සහතික තොකළ පිටපත විනිශ්චය සහා විසින් පැමිණ්ල මෙහෙයුවන නිලධරයාට හා වුදින නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ ලබාදිය යුත්තෙයි.

- 21:23 විනිශ්චය සහාව තමන් විසින් ගනු ලබන තිරණය පිළිබඳව කිසිදු ඉහියක් කිසිදු අවස්ථාවක දී කිසිම පුද්ගලයෙනු වෙන තොකළ යුත්තෙයි.
- 21:24 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් අවයානයේ දී තම ලිඛිත ප්‍රකාශන එදින සිට දින දාහාරක් ඇතුළත තම් වෙන ඉදිරිපත් කරන ලදය විනිශ්චය සහාව විසින් පැමිණයට දන්වා සිටිය යුතුය. කෙසේ වෙනත් පරික්ෂණයේ ස්වභාවය හෝ තොවැලුක්විය හැකි හෝත්තු මෙ හෝ ලිඛිත ප්‍රකාශය ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා දින දාහාරක කාලය ප්‍රමාණවන් තොවී යැයි විනිශ්චය සහාව අදහස් කරන අවස්ථාවල දී ඒ සඳහා සාබාරණ කාලයක් නියම කිරීමට විනිශ්චය සහාවට බලය ඇත්තෙයි. දින දාහාරක් ඇතුළත හෝ විනිශ්චය සහාව විසින් නියම කරන ලද කාලය ඇතුළත හෝ ලිඛිත ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ පාර්ශ්වයන් අම්පාරොයන් වුවහොත් ලිඛිත ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් තොකළා යේ සැලකා සිය අවසාන වාර්තාව අප්‍රමාදව අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට විනිශ්චය සහාව කටයුතු කළයුතු වන්නෙයි. ඉදිරිපත් කරනු ඇබැ ඇති ලිඛිත ප්‍රකාශයන් පරික්ෂණ වාර්තාවේ කොටසක් ලෙස සඳහා එහි අමුණුම් වශයෙන් ඉදිරිපත් කළයුතු වන්නෙයි.
- 21:25 තිරණයකට එලුම්මේ දී ඒ සඳහා ආබාර කරගත හැකි, එහෙත් සාක්ෂිවලදී ඉදිරිපත් කර තොමැති උෂ්ණයක් වුවද, ඇසුරු කර ගැනීමට විනිශ්චය සහාවට ප්‍රශ්නවත්, එබදු උෂ්ණයක් නියම සාක්ෂියක් වශයෙන් සැලකිය යුතු තොවී.
- 21:26 විනිශ්චය සහාව වාර්තාව සැකයිමේදී අදාළ වන අනෙකුත් කරණු ද යම්හ පහත සඳහන් කරණු අත්වාර්යයන්ම ඇතුළත් කර තිබේ යුතු වන්නෙයි.
- 21:26:1 සිද්ධිය පිළිබඳ පැහැඩිම සැකෙවින්.
- 21:26:2 විධිමත් විනය පරික්ෂණය පැවැත්වූ ආකාරය පිළිබඳව පොදු කරණු.
- 21:26:3 එක් එක් වෝද්‍යාවට අදාළව ඉදිරිපත් වී ඇති සාක්ෂි සම්පූර්ණය.
- 21:26:4 එක් එක් වෝද්‍යා පිළිබඳව ඉදිරිපත් ඇති සාක්ෂි විශ්ලේෂණය හා එක් එක් වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය සහාවේ නිගමන.
- 21:26:5 වුදින නිලධරයා එක් වෝද්‍යාවකට හෝ වරදකරු බව නිගමනය කර ඇත්තම්, එම වෝද්‍යාවල බරපතලකම පිළිබඳව විනිශ්චය සහාවේ මතය සහ විනය බලධරයා විසින් දුවුවමක් නියම කිරීමේදී සැලකිලුව ගත යුතු කරණු පිළිබඳව විනිශ්චය සහාවේ අදහස්.
- 21:26:6 පරික්ෂණයේදී ඉදිරිපත් වූ කරණු පරික්ෂණයට ඉදිරිපත් වූ සාක්ෂිකරුවෙකු හෝ වුදින නිලධරයා හෝ වෙනත් රාජ්‍ය නිලධරයා හෝ විසින් වෙනත් විපමාවාරයක් සිදුකර ඇති බව විනිශ්චය සහාව වෙන කරණු ඉදිරිපත් වී ඇත්තම්, රට සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයනට විරුද්ධව විතයානුකූලව කටයුතු කිරීමට හැකිවන සේ අදාළ සියලු විසින්.
- 21:26:7 විනය පරික්ෂණයට අදාළ වූ සිදුවීම තැංක් හේලිදරව් වූ කරණු අනුව උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධේ ඉදිරි යහපැවතීම පිණිස මෙහෙත් සිදුවීම තැවත සිදුවීම වැළැක්වීම හෝ සිමා කිරීම හෝ සඳහා පරිපාලනයේ හෝ කාර්ය පටිපාටියේ හෝ කළ යුතු යම් වෙනසකම් පිළිබඳ විනිශ්චය සහාවේ නිර්ක්ෂණ හා යෝජනා.

21:27 විතිශ්වය සහාව විසින් පරික්ෂණය අවසන් කළ පසු යහුරු ලියනය කරන ලද විනිශ්චය සහාවේ වාර්තාව සමඟ විනය පරික්ෂණයේ කාර්ය වාර්තාව ද අදාළ සියලුම ලිපිගැබන හා ඉදිරිපත් කරන ලද අභ්‍යන්තර මද්වල් ද අප්‍රමාදව අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. ආයාත්‍ය මුද්‍රය පරික්ෂණ වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීමට ප්‍රමාදයක් වී ඇති අවස්ථාවක දී එම ප්‍රමාදයන් සඳහා ගෙන්න්ත පරික්ෂණ වාර්තාව සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය.

21:28 විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී සාක්ෂි විකෘති පක්ෂයෙන් හෝ විතින් පක්ෂයෙන් හෝ විනිශ්චය සහාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු නොලැබුව ද තම නිගමනයකට එළඹීමේදී අදාළ කාලපරිවිශේදය තුළදී රටි බලපැවැත්තු ආණ්ඩුවම ව්‍යවස්ථාව, ව්‍යවස්ථාපිත අභ්‍යන්තර, ආයතන සංග්‍රහය, මූදල් රෙගුලාඩි, උග්‍රාව පලාත් සහාවේ අභ්‍යන්තර හා නියෝග උග්‍රාව පලාත් ආණ්ඩුකාරවරයා, උග්‍රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව, උග්‍රාව පලාත් ප්‍රධාන දේශීක්‍රම, උග්‍රාව පලාත් සහාවේ අභ්‍යන්තර හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන් නිකුත් කළ ව්‍යුහලේ, උග්‍රාව පලාත් සහාවට අදාළ කරන ලද රාජ්‍ය පරිපාලන හා වෙනත් ව්‍යුහලේ, අනුමත කාර්ය පටිපාටි ආදිය පරිශ්‍රානය කිරීමට විතිශ්චය සහාවට බලය ඇත්තේය.

22. විනය බලධරයාගේ කාර්යභාරය

22:1 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක කටයුතු පවත්වාගෙන යන ආකාරය නිරීක්ෂණය කිරීමේදී අදාළ පරික්ෂණය අනවහා මුද්‍රය ප්‍රමාදවන බව පැහැදිලිව පෙන් යන්නේ තම, එම ප්‍රමාදයන් වැළැක්වීම සඳහා ඒ ඒ අවස්ථාවන්හි ද නිසි පියවර ගැනීම විනය බලධරයාගේ වශයෙන් වන්නේය.

22:1:1 වුදින නිලධරයෙකුට විරැදුව වෝද්‍යා ප්‍රතිඵලක් නිකුත් කර එක් වසරක් ඇතුළත අදාළ පරික්ෂණය නිමකර විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට විනය බලධාරයා අවසන් පියවර ගෙ යුතුය. 31:11 උප වගන්තියෙහි සඳහන් වෝද්‍යාවක් නොවන අවස්ථාවක වුදින නිලධරයාගේ ප්‍රමාදයක් නිසා පරික්ෂණයක් පමාවන අවස්ථාවකදී හැර වෙනත් කරුණක් නිසා එසේ වසරකට වඩා පරික්ෂණය අවසන් කර විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට ප්‍රමාද වන්නේ තම වුදින නිලධරයා වැඩ තහනමකට එක් කර ඇත්තැමි, විනය පරික්ෂණයේ සඳහන් කරුණු වළට යටත්ව විනය බලධරයාගේ අභ්‍යන්තර පරිදි වුදින නිලධරයා තැවත සේවයේ පිළිවුටා වැවුම් ගෙවිය ගැනීය. එනෙක් නොගෙවන ලද වැවුප පිළිබඳව විනය නියෝගය ලැබෙන්න පසු එහි සඳහන් පරිදි කටයුතු කළ යුතුයි.

22:2 විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන ඇතරතුරු පරික්ෂණය කළදැමීම මගින්, ගමන් වියදම්, පරික්ෂණ සඳහා ගෙවීම සඳහා උග්‍රාව පලාත් සහාවට සිදු වන වියදම් අවම කර ගැනීමට හැකිවනයේ එම පරික්ෂණයේ කටයුතු ආරම්භයේ සිට අවසානය දක්වා නිරන්තර අවධානයක් යුතුව නිරීක්ෂණය කර ඇවාන අවස්ථාවන්හි නිසි පියවර ගැනීම විනය බලධරයාගේ වශයෙන් වන්නේය.

22:3 තමන් විසින් විනය නියෝගයක් නිකුත් කළ යුතුව නිලධන විධිමත් විනය පරික්ෂණයක අවසාන වාර්තාව හා අදාළ දේශීක්‍රම අප්‍රමාදව තම, වෙත ගෙන්වා ගැනීමට කටයුතු කිරීම විනය බලධරයාගේ වශයෙන් වන්නේය.

22:4 විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන විධිමත් විනය පරික්ෂණයක වාර්තාව සුපරික්ෂාකාර ලෙස අධ්‍යාපනය කොට අප්‍රමාදව තම විනය නියෝගය නිකුත් කිරීම විනය බලධරයෙකුගේ වශයෙන් වන්නේය. මෙහිදී "සුක්තිය පසිඳග්‍රීම ප්‍රමාද කිරීම සුක්තිය ඉවුනු නොකිරීමක් වන්නේය" යන ආස්ථාව විනය බලධරයා විසින් සැලකිල්ලට ගෙ යුතු වන්නේය.

22:5 ⁺ විනිශ්චය සහාව විසින් තමන් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන විධිමත් විනය පරික්ෂණ වාර්තාව සුපරික්ෂාකාර ලෙස අධ්‍යාපනය කිරීමන් පසු විනය බලධරයෙකුව පහත සඳහන් නිරණයන්ට එළඹීමට බලය ඇත්තේය.

✓ 22:5:1 වුදින නිලධරයා සියලුම වෝද්‍යාවලට හෝ යම් යම් වෝද්‍යාවලට වැරදිකරු කිරීම.

✓ 22:5:2 වුදින නිලධරයා සියලුම වෝද්‍යාවන් වලට හෝ වෝද්‍යා කිහිපයකට හෝ එක් වෝද්‍යාවකට නිවැරදිකරු කිරීම.

✓ 22:5:3 අදාළ විධිමත් විනය පරික්ෂණය සම්පූර්ණයෙන්ම නිශ්ච්ඡා කොට අලුත් විනය පරික්ෂණයක් පැවත්වීම.

22:6 උක්ත 22:5:1 හා 22:5:2 යටතේ විනය බලධරයා විසින් නිගමනයකට එළඹීමේදී තමා වෙත ඉදිරිපත් වී ඇති විතිශ්චය සහාවේ නිගමන සියලුම හෝ නිගමන කිහිපයක් හෝ එක් නිගමනයක් හෝ පිළිගැනීමට, ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට තැනූගාන් ප්‍රතිශේෂනය කිරීමට නිගමනය කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය.

22:7 ⁺ උක්ත 22:6 උප වගන්තිය යටතේ විතිශ්චය සහාවක නිගමන සියලුම් හෝ නිගමන කිහිපයක් හෝ එක් නිගමනයක් හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම තැනූගාන් ප්‍රතිශේෂනය කිරීම සිදුකරන ඇවස්ථාවක එම තිරණය පදනම් කරනු ලැබු සියලු හේතු සාධක විනය බලධරයා විසින් අදාළ විනය ගොනුවේ පැහැදිලිවන්, නියවිතවන් සටහන් කර තැබිය යුත්තේය.

22:8 ⁺ උක්ත 22:5:3 යටතේ විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් නිශ්ච්ඡා කිරීමට විනය බලධරයා විසින් තිරණය කළ යුත්තේ විතිශ්චය සහාව විසින් අදාළ විනය පරික්ෂණය නිසි ආකාරයට සහ අනුමත කාර්ය පවතාවියට අනුකූල නොවන අන්දම් සිදුකර ඇති විටකදී හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයුවන නිලධරයා පළාත් සහාවේ අයිත්වාසිකම් සුරිකෙන ආකාරයෙන් පැමිණිල්ල මෙහෙයුවීම සියාමනාම හෝ නොයුතුක්ල්ල හෝ අනවතානයෙන් හෝ අනවතානයෙන් හෝ යථා පරිදි සිදුකර නොමැති අවස්ථාවකදී පමණක් වේ.

22:9 ⁺ උක්ත 22:5:3 උප වගන්තිය යටතේ තිරණයක් ගන්නා අවස්ථාවකදී තමාගේ එම තිරණයට පදනම් වූ සියලුම හේතු, සාධක විනය බලධරයා විසින් අදාළ විනය ගොනුවේ ඉතා පැහැදිලිවන්, නියවිතවන් සටහන් කර තැබිය යුත්තේය.

23. විනය නියෝග

23:1 විනය බලධරයා විසින් පවත්වනු ලබන විනය නියෝගයක පහත සඳහන් කරුණු අනිවාරයයෙන්ම ඇතුළත් වී තිබිය යුතුය.

23:1:1 ⁺ වුදින නිලධරයාට විරැදුව අදාළ වෝද්‍යා ප්‍රතිඵල මගින් නගා ඇති එක් එක් වෝද්‍යාවට ඔහු වැරදිකරු ද තැනූගාන් නිවැරදිකරු ද යන වග.

- 23:1:2 වරදකරු වී ඇති වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් පහවනු ලබන දූඩුවම් හා/හෝ කොන්දේසි.
- 23:2 විනය බලුදරයකු විසින් වුදින තිලුදරයකුට විරැදුද්ධව නගා ඇති සියලුම වෝද්‍යාවලුන් මහු තිද්‍යාස් වී ඇති බව තිරණය කරන්නේ නම් එම තිරණය වහාම වුදින තිලුදරයා වෙත දැනවිය යුතුය. මහු අදාළ වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් වැඩ තහනමට භාජනය වී සිටින්න් නම් නැවත යෝංයේ පිහුවුවීමේ තියෝගයක්ද, වැඩ තහනම් කළ කාලයේ නොගෙවා සිටි වැවුප් කිසිවක් ඇත්තම් එවා ගෙවන ලෙසට කරන තියෝගයේ ද විනය තියෝගයේ අන්තර්ගතව තිබිය යුතු වන්නේය.
- 23:3 වුදින තිලුදරයාට විරැදුද්ධව නගා තිබු සියලුම වෝද්‍යාවලුට හෝ වෝද්‍යා කිපයකට හෝ එක් වෝද්‍යාවකට හෝ මහු වරදකරු බවට විනය බලුදරයා විසින් නිගමනය කර ඇති විරදකරු බවට තිගමනය කර ඇති එක් එක් වෝද්‍යාට සඳහා වෙන් වෙතට දූඩුවම් පැනවීමට හෝ වරදකරු වී ඇති වෝද්‍යාවන් සඳහා පොදුවේ දූඩුවමක් හෝ දූඩුවම් හෝ පැනවීමට හෝ විනය බලුදරයාට බලුය ඇත්තේය.
- 23:4 පහවන ලද විනය තියෝගය සේවයෙන් පහකිරීමක් නොවන අවස්ථාවකදී වුදින තිලුදරයා වැඩ තහනමකට භාජනය වී සිටින්න් නම්, මහු වහාම නැවත යෝංයේ පිහුවුවීමේ තියෝගයක් ද වැඩ තහනමට භාජනයට සිටි කාලය තැලඳී නොගෙවා රැඳවා ගන්නා ලද වැවුප් හා දීමනා කිසිවක් වේ නම්, එම වැවුප් හා දීමනාවලුන් කුමන ප්‍රතිශ්‍යායක් මහු වෙත ගෙවිය යුතු ද යන්න හෝ සියලුම තිග වැවුප් හා දීමනා නොගෙවිය යුතු වන්නේ ද යන්න හෝ පිළිබඳ තිරණය ද විනය තියෝගයේ ඇතුළු වී තිබිය යුතු වන්නේය.
- 23:5 විනය තියෝගයේ දූඩුවමක් වශයෙන් වුදින තිලුදරයා වෙත අත්තාරය ස්ථාන මාරුවීමක් තියෝග කොට ඇති විවක ද තිලුදරයා ස්ථාන මාරු කරනු ලබන තව යෝංය ස්ථානය භැංකි යෙම් අවස්ථාවක දීම විනය තියෝගයේ අවංග විය යුතුය. එසේ තියෝග කරනු ලබන ස්ථාන මාරුවීම්වලදී ගමන් වියදම් හා උපවේශන දීමනා ආදිය ල්බාගැනීමට වුදින තිලුදරයාට හිමිකමක් නොමැත්තේය.
- 23:6 අධිභාරයක් වශයෙන් හෝ රජයට හෝ ග්‍රාව පලාත් සඟාවට සිදු වූ අලාභ හානි සම්බන්ධයෙන් හෝ වුදින තිලුදරයාගෙන් යම් මුදලක් අය කර ගැනීම හෝ විනය තියෝගයේ කොටසක් වන අවස්ථාවලදී එම මුදල් අය කර ගැනීම අදාළ ගණන් දීමේ තිලුදරයාගේ වගකීම වන්නේය. විනය තියෝගයේ යදහන් කොට ඇති ආකාරයට තිලුදරයා වෙත යම් හිහ වැවුපක් හෝ දීමනාවක් හෝ ගෙවිය යුතු වන්නේ නම් එම ගෙවීම් කළ යුතු වන්නේ තිලුදරයා වෙතින් රජයට හෝ ග්‍රාව පලාත් සඟාවට අය කර ගැනීමට ඇති මුදල අය කර ගැනීමෙන් අන්තරුවය.
- 23:7 යෝංයෙන් පහ කිරීමේ දූඩුවමක් ලබ සිටින වුදින තිලුදරයකුගෙන් අධිභාරයක් වශයෙන් හෝ සිදුකර ඇති අලාභයක් සම්බන්ධයෙන් හෝ රජයට හෝ ග්‍රාව පලාත් සඟාවට යම් මුදලක් අය කර ගත යුතුව තිබේ නම් එම මුදල අය කර ගැනීම යදහා අවස්ථාවන් හිදී අප්‍රමාදව අධිකරණමය ත්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීම අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 23:8 දෙවන උපල්ලනය යටතට වැවෙන වරදක් සම්බන්ධයෙන් වරදකරු වී ඇති වුදින තිලුදරයෙහු වෙත පැනවිය හැකි වන්නේ පහත 24:2 උප වගන්තියේ යදහන් යුතු දූඩුවමක් පමණි.

23:9 විධිමත් විනය පර්කස්ජනයක් අවසානයේ ද හෝ තිද්‍යාස් කරුණු විමසීමකින් පසු හෝ විනය බලුදරයා විසින් වුදින තිලුදරයා වෙත පහවනු ලබන දූඩුවම ස්ථානමක කළයුතු දිනය ලෙස සැලකිය යුතු වන්නේ වුදින තිලුදරයා වෝද්‍යාවට සම්බන්ධ වරද කළ දිනය විය යුත්තේය.

24. දූඩුවම්

- 24:1 දූඩුවම් පුළු හා බරපතල යුතුවන් කොටස දෙකකි. පුළු දූඩුවම් අදාළ වනුයේ උපල්ලනයේ දැක්වෙන වැරදුවලට හා රට සමානවන වැරදුවලය. බරපතල දූඩුවම් අදාළ වනුයේ පළමුවන උපල්ලනයේ දැක්වෙන වැරදුවලට හා රට සමාන වන වැරදුවලය.
- 24:2 පුළු දූඩුවම්.
- 24:2:1 තරවු කිරීම (අවවාද කිරීම හෝ තදින් අවවාද කිරීම දූඩුවමක් නොවේ).
- 24:2:2 තදින් තරවු කිරීම.
- 24:2:3 දැංශ දැරුණයට දැක් කිරීම.
- 24:2:4 එක් අපුරුද්දකට එයින් නොවන කාලයකට වැවුප් වර්ධකය අත්හැවුවීම.
- 24:2:5 එක් අපුරුද්දකට වැඩ නොවන කාලයකට වැවුප් වර්ධකය නතර කිරීම.
- 24:2:6 විනය හේතු පිට කෙරෙන ස්ථාන මාරුවීමක් වශයෙන් තිලුදරයාගේ වියදමින් මහු වෙනන් ස්ථානයකට මාරු කිරීම.
- 24:2:7 සහිත වැවුපකට වැඩ නොවන ද්‍රවයක.
- 24:2:8 ඉහන සඟහන් කරන ලද දූඩුවම් වලට වඩා බරපතල නොවන සහ සමාන වන අදාළ විනය බලුදරයා විසින් තිරණය කරනු ලබන වෙනත් ආකාරයක දූඩුවමක්.
- 24:3 බරපතල දූඩුවම්.
- 24:3:1 යෝංයෙන් පහ කිරීම.
- 24:3:2 පර්වාස කාලයේ පැසුවන තිලුදරයකුගේ යෝංය අවසන් කිරීම.
- 24:3:3 සාමාන්‍ය ආකාරයක්ප්‍රමාණවය මත විශ්‍රාම ගැනීම්.
- 24:3:4 යෝංයෙන් පහ කිරීම වෙනුවට සානුකම්පික විකල්පයක් වශයෙන් අත්තාරයෙන් විශ්‍රාම ගැනීම්.
- 24:3:5 වෙකුල්පික විශ්‍රාම ගනනා වයසන් ඔබිව යෝං දිගු ල්බා නොදීම.
- 24:3:6 ජේප්සිත්වයෙන් පහල දැමීම (එනම්, තිලුදරයා අයන් වන ශේෂීයෙන් තියමින පියවර ගණනකින් පහල දැමීම).
- 24:3:7 තිල තත්ත්වයෙන් පහල දැමීම (එනම් මහු අයන් වන යෝංයේ රුහු පන්තියට හෝ ශේෂීයෙන් ප්‍රතාවර්තනය කිරීම).
- 24:3:8 මහු කිසියම් "යෝංයකට" අයන් නොවී දෙපාර්තමේන්තු තත්තුරක් දරණ අවස්ථාවක ද නම් එතත්තුරට වඩා තිල තත්ත්වයෙන් පහල තත්තුරක්ට යැවීම.

- 24:3:9 තිබුරයා ලෙඛින් සිටි වැටුප නියම කරනු ලබන වැටුප් වර්ධක ගණනකින් අඩු කිරීම.

24:3:10 තිබුරයාගේ වැටුප් වර්ධක විශ්වීනය කිරීම.

24:3:11 තියෙන කාලුපරිවිෂේදයක් ගත වන තුරු උසස්වීම් විශ්වීනය කිරීම.

24:3:12 තියෙන කාලුපරිවිෂේදයක් ගත වන තුරු කිසීම උසස් කිරීමේ පරික්ෂණයකට පෙනී සිටීමට තුළුදෝසකු කිරීම.

24:3:13 ඉහත සඳහන් කරන ලද දැඩුවම්වලට වඩා බරපතල නොවන සහ සමාන වන අදාළ විනය බලුදරයා විසින් තිරණය කරනු ලබන වෙනත් ආකාරයක දැඩුවමක්.

24:3:14 වුද්ධින තිබුරයා විධීමන් විනය පරික්ෂණයේ වරදකරු වන අවස්ථාවක දී මූලුව විනය තියෙළයක් වශයෙන් පැනවුනු ලබන 24:3:1 හෝ 24:3:2 හෝ සඳහන් දැඩුවම් හැර 24:3:3 සිට 24:3:13 වගන්ති වලට අදාළ දැඩුවම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, වාරික 24 කට නොවැඩී වාරික ගණනකින් අයකර ගත යුතු වන සේ, රු. 30,000/- ක් මුදලක් හෝ කාලිනව සංශෝධින විය හැකි මුදල වුද්ධින තිබුරයාගෙන් අය කර ගැනීම.

24:3:15 විනය තියෙළයකට එරඟනිව ඇතියාවනා ඉදිරිපත් කිරීමෙන් අනුතුරුව 24:3:1 හා 24:3:2 ට අදාළ වන වුද්ධින තිබුරයා දැඩුවමක් ද සමඟ නැවත උරාව පළාත් සහ රාජ්‍ය යෝජිත වුවහොත් හෝ විශ්‍රාම ගැනුවුවහොත් උහන 24:3:14 හි සඳහන් රු. 30,000/- ක මුදල හෝ කාලිනව සංශෘධින විය හැකි මුදල අය කර ගැනීම.

24:4 උක්ත 24:2:6 යටතේ වුද්ධින තිබුරයාකු වෙත පහවැනු ලබන දැඩුවමක් වශයෙන් විනයානුකළ ස්ථානමාරු විමක් තියෙළ කළ හැකි යයි සඳහන්ව තිබීම නියා මෙම අංගුහය යටතේ විනය ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට පියවර නොගෙන එබු ස්ථාන මාරුවීමක් තියෙළ කිරීමට තිසි බලය පැවත් ඇති බලුදරයාට නොහැක එවක් මෙයින් අදහස් නොවන්නේ ය. ඒ හෙයින් මෙම සංගුහයේ තියමයන් ගැන නොසලකා මාරු කිරීමේ බලුදරයාට තුදෙක් තම අනිමතය පරිදි කිසීම් තිබුරයායෙකු ඒ තිබුරයාගේ වියදීමීන්ම වෙනත් ස්ථානයකට මාරු කර යැවීමට ප්‍රථමතා. එසේ වුව ද තිබුරයාට විරුද්ධව අදාළ ලෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් ප්‍රස්ථාලනව පවත්වනු ලබන විනය ක්‍රියා පටිපාටියක ද කිසීම ලෝද්‍යාවක් මැපු නොවුවහොත් මූල්‍ය ලබාදුන් ස්ථාන මාරුවීම සාමාන්‍ය ස්ථාන මාරුවීමක් ලෙස යලකා ආයතන සංගුහය අනුව මූල්‍ය යුතු ලැබිය යුතු සියලුම දීමකා ලබාදිය යුත්තේ ය.

24:5 චුද්ධින තිබුරයායෙකු වෙත විනය තියෙළයේ කොටසක් වශයෙන් ස්ථාන මාරු තියෙළයක් තිබුන් කර ඇති අවස්ථාවකදී අදාළ තිබුරයාට තමන් යෝචන කළ කාරුයාලයේ කුමන තනතුරකට හෝ නැවත ස්ථාන මාරුවීමක් ප්‍රභාගත හැක්කෙක් කිහිම කාලුයකට පසුව දැයි යන්න විනය තියෙළයේ තියෙනව සඳහන් කළ යුතුය.

24:6 විනය තියෙළයක කොටසක් වශයෙන් වැටුප් වර්ධක විශ්වීනය කිරීම හෝ වැටුප් අඩු කිරීමක් හෝ වැටුප නාඩුන්වීමක් හෝ තියෙළ කොට ඇති අවස්ථාවක ද එය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වන්නේ තිබුරයා අවස්ථා වරට ලබාගනා ඇති වැටුප් තැය පදනම් කරගෙනය.

८४:-

2010.01.01 දින සිට වැඩ තහනමක භාර්තය කළ නිලධරයකුගේ රූගු වැවුප් වර්ධක දිනය 2010.06.01 දිනට නියමිතව ඇති අවස්ථාවක දී විනය නියෝගයක් වශයෙන් 2012.02.01 දින මුළුග් එක් අවුරුදුක වැවුප් වර්ධකයක් විලුම්හානය කරන ලදී විනය බලධරයා නියෝග කොට ඇත්තේම් විලුම්හානය කිරීමේ භාර්තය කළ යුතුන් අදාළ නිලධරයාට 2010.06.01 දිනට පැවත්වන තුළ වැවුප් වර්ධකය වේ. රූගු වර්පතල වැවුප් වර්ධක මුළු සේවයේ යෙදී තොසිටිය ද මිහු වෙන ලබාදිය යුතුය.

- 24:7 විනය නියෝගයේ කොටසක් වශයෙන් වැඩ තහනම් කර තුළ පරවිලේදය සඳහා නිහ වැටුප් නොගෙවීමට නියෝග කර ඇත්තම් නිලධරයකුට ඔහුට ලැබිය හැකිව තුළ වැටුප් වර්ධක සඳහා නිහ වැටුප් ලබා ගැනීමට අයිතියක් තැන්තේ ය. එසේ වුව ද මූල්‍ය සේවය යෙදී නොසිට් බව නොයෙකා අදාළ නිලධරයාට ලැබිය හැකිව තුළ වැටුප් වර්ධක මත වැටුප් පරිමාණයේ අදාළ සේවයේ තබා වැටුප් ගෙවිය යුතුය.

24:8 සේවයෙන් පහ කිරීම වෙනුවට සාමූහිකම්පින විකල්පයක් වශයෙන් අන්වාරයයෙන් විශ්‍රාම ගැනීමේ නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට, උග්‍ර පලාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාට සහ උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සඟාවට හැර වෙනත් විනය බලධරයකුට බලය තැනු. මෙය වනානි අහිසාවනා බලධරය යතු විශේෂ අයිතිවායිකමක් එබඳ නියෝගයක් කළ යුතු දැයි සලකා බැඳිය සුත්තේ විධි ප්‍රකාරව අහිසාවනයක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත් පමණක්. එබඳ අවස්ථාවක දී සලකා බැඳිය යුත්තේ, දිරිය වූ ද, ප්‍රශ්නයිය වූ ද පුරුව වාර්තාවක් ඇති නිලධරයකු සම්බන්ධයෙනි.

25. මෙම විනය කාර්ය පරිපාරිය යටතේ දැඩිවම් පැමිණවීම

25:1 උග්‍ර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සඟාව විසින් වුදින නිලධරයක් සුළු දැඩිවම් පැමිණවීම සම්බන්ධයෙන් විධිමත් ලෙස බලය පවරා ඇති නිලධරයන් විසින් ලුදු ක්‍රියා පරිපාචි අනුගමනය කිරීම මගින් එවැනි දැඩිවම් පැමිණවීම ක්‍රියා කළ හැකියෙන් ය.

25:2 උක්න 25:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු වන්නේ සිදු කර ඇතැයි වාර්තා වී ඇති වරද විධිමත් විනය කාර්ය පරිපාරිය අනුගමනය කිරීමට තරම් බරපතාල විපමාවාරයක් තොවන අවස්ථාවන් හි දී පමණි.

25:3 උක්න 25:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිසි බලය තීම් වූ නිලධරයකු වියන් යටත් නිලධරයකුට විරැද්ධිව ලුදු ක්‍රියා පරිපාචියක් මත විනය පියවර ගැනීමට අදහස් කරන කළහි වුදින නිලධරය විසින් සිදු කරනු ලැබේ ඇතැයි අනාවරණය වී ඇති විපමාවාරය මහු වෙත ලිඛිතව දන්වා එම විපමාවාරය හේතුවෙන් මහුව දැඩිවම් තොපුම් පැමිණවීමට හේතු ඇත්තම් අවස්ථාවේවිත පරිදි සුදුසු ගා සාධාරණ කාලයීමාවක් ඇතුළත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝග කළ යුත්තේ ය. නියමිත කාලයීමාව තුළදී තීදිහසට කරනු ඉදිරිපත් කිරීමට වුදින නිලධරය අපොහොසත් වී ඇති විටක දී ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් තීදිහසට කරනු වුදින නිලධරයාට තොමැති සේ සලකා නිසි කටයුතු කරන බවද එම උපියේ සහභන් කළ යුතුය.

25:4 උක්න 25:3 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිදහසට කරනු ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝග ලුත් නිලධරයකු, නියමිත කාලය තුළදී ඉදිරිපත් කොට ඇති තීදිහසට කරනු සිදුකර ඇතැයි වාර්තා වී ඇති වරද සම්බන්ධයෙන් මහු තීදිහස කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් තොවන විටක දී හේතු නියමිත කාලය තුළ දී සේවකය තීදිහසට කරනු ඉදිරිපත් කිරීමට වුදින නිලධරය අපොහොසත් වී ඇති විටක දී හේතු බලය ලුත් නිලධරය හට වරදයේ ස්වභාවය මහුව, 22:5 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව දැඩිවම් නියම කළ හැකියෙන් ය.

22:5 තියුණු.

25:5 මෙම ක්‍රියා පරිපාචිය යටතේ වරදකරු බවට නිගමනය කරනු ලබන නිලධරයකුට පැනවීය හැකි දැඩිවම්, මහුගේ එක් දිනක වැටුප්වට සමාන ද්‍රියකට වඩා බරපතාල තොවිය යුත්තේය.

25:5 വിയലുറക്.

25:6 උක්ත 25:5 උප වගන්තිය ප්‍රකාර පූජී ක්‍රියා පටිපාටිය යටතේ පූජා දැඩුවම් වලට භාජනය වන තිළුරයක්ට එම දැඩුවම් වලට විරැදුෂ්ච සහ රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව වෙත හෝ රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත අභියාචනා ඉදිරිපත් කළ හැකි වන්නේය.

26. විනය නියෝගවලට විරැදුෂ්ච අභියාචනා ඉදිරිපත් කිරීම සහ විනය නියෝග ප්‍රතිශේෂිතය කිරීම

26:1 රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයා හැර වෙනත් විනය බලධාරයකු විසින් යම් විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමෙන් පසු එක් නියෝග ප්‍රතිශේෂිතය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ ඇහෝසි කිරීම හෝ එම විනය බලධාරයා විසින්ම කළ හැකි වන්නේ බුදෙක්ම එම නියෝගයේ පටතා දේශපාත්, අනුමත් බවක් හෝ නිවැරදි කිරීමේ අවශ්‍යතාවය සඳහා පමණි. තමන් විසින්ම නිකුත් කරන ලද විනය නියෝගයක් ප්‍රතිශේෂිතය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ එම විනය බලධාරයා ඉහත පරිදි තිරණය කරන ලද අවස්ථාවක දී රට පදනම් වූ සියලුම කරුණු පැහැදිලිව, නිශ්චිතව අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබෙය යුත්තේය.

26:2 විනය බලධාරයකු විසින් නිකුත් කොට ඇත් විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් විනය නියෝගයට පාතු ව තිළුරයා විසින් නියමිත කාපරවිලේද්ය තුළ ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක සඳහන් කරුණු මත අදාළ වන පරිදි අභියාචනා බලධාරත්වය දරණ රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාට හෝ රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවට හෝ පතවා අනි විනය නියෝගය ප්‍රතිශේෂිතය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ එම බලය ඇත්තේය.

26:3 විනය බලධාරයකු විසින් පනවනු ලබා යම් විනය නියෝගයට පාතු වූ තිළුරයෙකුට එම විනය නියෝගයට එරෙහිව රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව වෙත ලුබින අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ පැකි වන්නේය.

26.3.1 අභියාචනා මාත්‍රා මාත්‍රා. රා.ඩ.ඩ. අංශ 5/2017 ජාත්‍ය 2017-3-6

26:4 විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ නියෝගයෙන් අත්ස්ථිතයට පත් තිළුරයා විසින්. මහු වෙනුවෙන් වෙනත් ප්‍රද්‍රේශයකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන කිසිදු අභියාචනයක් අදාළ අභියාචනා බලධාරයා විසින් බාර ගනු ලබන්නේවත් ලැබුණු බව දත්තනු ලබන්නේවත් නොමැති.

26:5 රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව විසින් ලුබන් විනය නියෝගයකින් හෝ අභියාචනා නින්දුවකින් අත්ස්ථිතයට පත් වූ රජයේ තිළුරයෙකුට එම විනය නියෝගයට හෝ අභියාචනා නින්දුවට එරෙහිව ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත එක ලුබින අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ හැකි වන්නේය.

26:6 උක්ත 26:3 හෝ 26:5 උප වගන්ති ප්‍රකාර ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා විනය නියෝගය ලබා මාස 03 ක් ඇතුළත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය. එසේ වුවද පිළිගත හැකි හේතුන් ඇත්තම් රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අභියාචනය පරිදි මාස 03 කට පසු සහ මාස 06 කට ප්‍රථම ලුබන යෝ ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා ද පිළිගත ගැක්කේය.

26:7 රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව තම විනය නියෝගයට විරැදුෂ්ච කරනු ලබන අභියාචනයක් විනිශ්චය කිරීම සඳහා භාර තොගන යුතුය. ව්‍යතිරේකයක් වශයෙන් රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවේ අභියාචනයන් පාවිච්චී කළ යුත්තේ තමන්ගේ පැරණි තිරණයේ ඇත් දේශපාත් හෝ අනුමත් බවක් හෝ නිවැරදි කිරීම සඳහා පමණකි.

26:8 උක්ත පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ යෝදී සිටින තිළුරයෙකු රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්තේ තම ප්‍රධානය ප්‍රධානය සහාව විනය නියෝගය නිකුත් කර ඇති ප්‍රධානය සහාව විනය බලධාරයා මගින් විසින් කිරීමක් සේ සඳහනු ලැබේ. රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමක් සඳහා තමන් වෙත භාර දෙන අභියාචනා ප්‍රමාදව තුළ යුතු කොට තම නිරික්ෂණ භා තිරදේශ සහිතව මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව අදාළ සියලුම උප්‍රේක්ෂණ භා ලිඛි ලේඛන ද සහිතව නොපාමට රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම ආයතන ප්‍රධානයාගේ මෙන්ම විනය බලධාරයාගේ ද වගකීම වන්නේය. යෝවයෙන් පහ කර ඇති තිළුරයෙකු සම්බන්ධයෙන් වන කළහින තම අභියාචනය මහු විසින් කෙළින්ම රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවේ උප්‍රේක්ෂණ විනය බලධාරයා වෙත ලුයාපදිංචි තැපැලුන් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය.

26:9 අභියාචන තවදුරටත් සේවයේ යෝදී නොසිටි තම අභියාචනය ප්‍රිබා රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවේ තිරණය කෙළින්ම අභියාචන දැනුවිය යුතු අතර, අභියාචන සේවයේ යෝදී සිටි තම අදාළ විනය බලධාරයා සහ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානය මගින් එම තිරණය දැනුවිය යුතුය. එම අවස්ථා දෙකෙහි ද ම තිරණයේ පිළිපතන් රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවේ උප්‍රේක්ෂණ විනය බලධාරයා වෙත ද යැවිය යුතු වන්නේය.

26:10 උක්ත 26:3 උප වගන්තිය යටතේ රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනයේ තිරණය සම්බන්ධයෙන් අනෘතියට පත් තිළුරයෙකුට හෝ රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව විනය බලධාරයා වන අවස්ථාවක රාව පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාවේ විනය බලධාරයා වෙත ද යැවිය යුතු වන්නේය.

26:11 උක්ත 26:10 උප වගන්තිය ප්‍රකාර රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනය, අභියාචනා නියෝගය ලැබා මාස 03 ක් ඇතුළත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය. 26.5 යටතේ ඉදිරිපත් කරනු ලබන එක් අභියාචනාව පිළිගත හැකි හේතුන් ඇත්තම්, රාව පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අභියාචනය පරිදි සාධාරණ කාල ස්මාචක් ඇතුළත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනාද පිළිගත හැක්කේය.

26:12 උක්ත පළාත් සහා රාජ්‍ය යෝඛා කොමිෂන් සහාව විසින් කරනු ලබ ඇත් විනය නියෝගයක් හෝ අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් කරනු ලබ ඇත් නියෝගයක් වෙනත් කිරීම ව හෝ අවලංගු කිරීම ව හෝ පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාට බලය ඇත්තේය.

26:13 අභියාචන බලධාරයා විසින් විනය පරික්ෂණ වාර්තාව ඇතුළත ඇතැත්ත ලියවිල සලකා බැලුමෙදි ප්‍රදින තිළුරයා හැර වෙනත් තිළුරයෙකු යමිකියේ විෂමාවාර ක්‍රියාවක් හෝ ප්‍රමාද දේශපාත් හෝ සම්බන්ධයෙන් වරදකරු බව අනාවරණය වුවහැනා, එම තිළුරයාට විරැදුෂ්ච විනයානුකූලව ක්‍රියා කරන ලෙස විනය බලධාරයාට විධාන කිරීම හෝ නිරදේශ කිරීම ව හෝ අභියාචනා බලධාරයාට බලය ඇත්තේය.

- 27:10:2.27:10:1 වගන්තිය යටතේ නැවත සේවයේ පිහිටුවීම උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට හානි කර බව විනය බළදරයාට ගැනෙන්නේ නම් අධිකරණ තින්දුව ලැබෙන නොත් තවදුරටත් එවැනි තිලදරයකුගේ වැඩ තහනම් කළ යුතුය. එවැනි අයෙකු සම්බන්ධ අධිකරණ තින්දුව ලැබීමට වසරකට වැඩි කාලයක් ගත වන්නේ නම් තිලදරයාට වැශ්‍යුපෙන් භාගයකට නොවැඳී මුදලක් ගෙවීමට බලුය දීමට විනය බළදරයාට හැකිය.
- 27:11 යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලදරයකුට විරැදුධව අධිකරණයේ තින් කෘෂියක් පවත්වාගෙන යම් තිනියද වූව ද එම වරද මෙම සංග්‍රහය යටතේ ගෙනෙන වරදක් වන කළේ අදාළ විනය බළදරයා විසින් තිලදරයාට විරැදුධව අධිකරණ කටයුතු වලට ස්ථානී වෙයෙන් දෙපාර්තමේන්තුව/අමානාංශය විනය පරික්ෂණයක්ද පවත්වාගෙන යා යුත්තේය. දෙපාර්තමේන්තු විනය ක්‍රියා පටිපාටිය අන්තිවුවීම හෝ කළ දැමීම හෝ කළපුතු වන්නේ එය පවත්වාගෙන යාම සඳහා ප්‍රාබල බාධාවක් හෝ නොවැළුක්විය හැකි සේතුවක් හෝ ඇති වන අවස්ථාවක දී පමණකි.
- 27:12 උක්ත 27:11 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව තිලදරයෙකුට විරැදුධව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසන් විමෙන් පසු අදාළ විනය තියෝගය තින් කිරීම සඳහා තිලදරයාට විරැදුධව කරගෙන යනු ලබන අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ගය අවසන් වී නොකිම කිසිදු බාධාවක් නොවන්නේ ය.
- 27:13 උක්ත 27:11 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව තිලදරයෙකුට විරැදුධව පවත්වනු ලබන අධිකරණමය ක්‍රියාමාර්ගය අවසන් විමෙන් පසු තින්දුව ලබා දෙන අවස්ථාව වන විට එම තිලදරයාට විරැදුධව පවත්වනු ලැබූ දෙපාර්තමේන්තුවේ/අමානාංශයේ විනය පරික්ෂණය අවසන් වී නොකිම් නොවන්නේ විනය පරික්ෂණය තවදුරටත් පවත්වාගෙන යාමට ප්‍රාබල බාධාවක් හෝ නොවැළුක්විය සේතුවක් හෝ පවත්ත්තේ නම් ගැර අධිකරණ තිරණය විනය පරික්ෂණයට බලපෑමක නොකරන්නේ යයි සළකා විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසන් වන තෙක් පවත්වාගෙන ගොස් විනය තියෝගය තින් පැහැදිලිව අදාළ විනය බළදරයාට බලය ඇත්තේය.
- 27:14 එකම සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් ආයතන විනය පරික්ෂණයක් මගින් තිදහස් කොට ඇති තිලදරයු එම වෝදානා යටතේ පැවති අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ගයක් වැරදිකරු කොට ඇති අවස්ථාවක දී ඔහුට විරැදුධව මෙම සංග්‍රහයේ 28 වන වගන්තිය යටතේ කටයුතු කිරීම සඳහා වුදින තිලදරයා විනය පරික්ෂණයෙන් තිදහස් විම කිසිදු බාධාවක් නොවන්නේය.
- 27:15 එකම සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් අධිකරණමය නැඩු විභාගයක් සහ ආයතනමය විනය පරික්ෂණයක් පැවත්වූ අවස්ථාවක දී එකි විනය පරික්ෂණයෙන් අදාළ තිලදරයා වරදකරු ලෙස තිගමනය කර ඇති අවස්ථාවක දී ඒ පිළිබඳ අධිකරණය ඉදිරියේ පැවති නැඩු විභාගයෙන් අදාළ තිලදරයා තිදහස් කරනු ලැබීම එකි විනය පරික්ෂණයක් නොකිරීම් විනය තියෝගය කිරීමට කිසිදු බාධාවක් නොවිය යුත්තේය.

28. උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලදරයෙකුට විරැදුධව අධිකරණයක් විසින් හෝ විනයස්ථාපිත බළදරයු විසින් හෝ පනත්වනු බළඹ තියෝග සැලක්ෂුලට ගෙන ඔහුට විරැදුධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම

- 28:1 සාපරාධි නැඩු කටයුත්තක දී අධිකරණයක් විසින් උරාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ යම්කියී තිලදරයු එරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ පසු නැඩු විභාගය දී උරාවායක් විසින් යම්කියී තිලදරයු අපරාධ තැඩු විභාග සංග්‍රහයේ 449 වනි වගන්තිය යටතේ වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ තිලදරයු යම් වරදකට වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ තිනියෙන් බළයුන් යම් ව්‍යවස්ථාපිත බළදරයු විසින් තිලදරයු යම් වරදකට වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ යම් දැන්වනයකට යටත් කරනු ලැබුවහොත් හෝ එකි උරාවාය හෝ එක්ස්ප්‍රෝලින බළදරයා හෝ විසින් නැඩු වාර්තාවේ යහනික කළ එවැනික් සමඟ එම ක්‍රියා විනය බළදරයා වෙත එර්තා කළ යුතුය.
- 28:2 උක්ත 28:1 වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකරණය විසින් වරදකරු කිරීම යන්නට 1979 අංක: 15 දරණ අපාරාධ නැඩු විභාග සංග්‍රහයේ 15 වනි වගන්තිය යටතේ තරවු කර මුදා හැරීම ද, කොන්දේපී යහිනට මුදාහැරීම ද අගුලුන් වන්නේ ය.
- 28:3 උක්ත 28:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකරණයකින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බළදරයුගෙන් හෝ විනය බළදරයු එහි එක්ස්ප්‍රෝලින විනය පරික්ෂණයක් පවත්වා තැන්තම හෝ විනය පරික්ෂණයක් පැවත්වීමට අදහස් නොකරන්නේ තම හෝ අදාළ වන පරිදි අධිකරණයේ හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බළදරයාගේ හෝ තිගමනයක් පැලැකිල්ලට ගෙන විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවත්වීමෙන් නොරව අදාළ තිලදරයාට විරැදුධව විනය තියෝගයේ පැහැදිලිව අදාළ විනය බළදරයාට බලය ඇත්තේය.
- 28:4 උක්ත 28:3 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විනය තියෝගයක් පැහැදිලීමේ දී විනය බළදරයු විසින් එම විනය තියෝගය සඳහා එන්නම් කර ගත යුත්තේ වුදින තිලදරයා වරදකරු එවට තිරණය කොට තිබීම භා එපේ වරදකරු කරනු ලැබූ වරදේ හෝ වරදවල හෝ එරජවල හෝ එරජවල හෝ එරජවල හෝ එරජවල හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බළදරයා විසින් හෝ පනත්වනු ලැබූ දුවුම සැලක්ෂුලට භාජනය තිරීමට අවයන නොවන්නේ ය.
- 28:5 උක්ත 28:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විනය තියෝගයක් විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බළදරයු විසින් එම විනය තියෝගය සඳහා එන්නම් කරමින් දෙනු ලැබූ තිරණයට හෝ විරැදුව්ල අදාළ තිලදරයා තමා විසින් විධිමත් ආකාරයට අනියාවනයක් කර ඇති එව ප්‍රමාණවන් හෝ යුතු සාධක සහිතව විනය බළදරයා වෙත දැන්වා සිටියහොත් අදාළ කරනු සැලක්ෂු සැලක්ෂුලට ගෙන අදාළ අනියාවනය සම්බන්ධයෙන් තිගමනය ලැබෙන තෙක් විනය තියෝගය පැහැදිලීම් ප්‍රමාද කිරීමට විනය බළදරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය. තිලදරයාගේ වැව තහනම් කර නිබී තම ඔහු එලෙසින්ම තවදුරටත් තැබිය යුත්තේය.
- 28:6 තිලදරයෙකුට විරැදුධව විනයානුකූලව කටයුතු කරමින් දෙනු ලැබූ තිරණයට හෝ විරැදුව්ල අදාළ තිලදරයා තමා විසින් විධිමත් ආකාරයට අනියාවනයක් කර ඇති එව ප්‍රමාණවන් හෝ යුතු සාධක සහිතව විනය බළදරයා වෙත දැන්වා සිටියහොත් අදාළ කරනු සැලක්ෂු සැලක්ෂුලට ගෙන අදාළ අනියාවනය සම්බන්ධයෙන් තිගමනය ලැබෙන තෙක් විනය තියෝගය පැහැදිලීම් ප්‍රමාද කිරීමට විනය බළදරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය. තිලදරයාගේ වැව තහනම් කර නිබී තම ඔහු එලෙසින්ම තවදුරටත් තැබිය යුත්තේය.
- 28:7 උක්ත 28:3 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව පනත්වනු ලබන දුවුමක් හැර කිසියම් වරදකට මෙම සංග්‍රහය යටතේ දුවුමක් කරනු ලැබූ තිලදරයුට එම වරද යම්බන්ධයෙන් පසු අවස්ථාවකදී අධිකරණය මගින් හෝ තිදහස් කරනු ලැබූ හෝ තිදහස් කරනු ලැබූ හෝ අධිකරණ තියෝගය අනියාවනයිකරණයේද ඉවත දාමා තිබීම හෝ සේතුවක් ගෙන තිබීම හෝ එවැනිකොට ගෙන එම දුවුමක් උප්පා තුළුවත්ත.

29. විගණන වාර්තාවක් මගින් අනාවරණය වන විප්පාලාර

- 29:1 විගණකාධිපතිවරයා විසින් හෝ රුව පලාත් සහාවේ අභ්‍යන්තර විගණන හා විමර්ශන අධ්‍යක්ෂ විසින් හෝ ඉදිරිපත් කොට ඇති වාර්තාවක් මගින් රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ කිසියම් නිලධාරයෙහි හෝ නිලධාර කණ්ඩායමක් හෝ විසින් තොසැලකිලිමත්කමින් හෝ අන්වයානයෙන් හෝ බලපෑත්වන නීති රෙගුලාසිවල අනුකූලව කටයුතු නොකිරීමෙන් හෝ අනුම්තිතාවයෙන් හෝ විප්පාලාරයන් හෝ සිදුකර ඇති බව පෙන්වා දී ඇති අවස්ථාවන්හි දී එම නිලධාරයාට හෝ නිලධාරයන්ට හෝ විරුද්ධව විධිමත් විනය පියවර අදාළ විනය බලධාරයා විසින් අනාවරණයෙන්ම ගෙනු වන්නේය.
- 29:2 විගණකාධිපතිවරයාගේ හෝ රුව පලාත් සහාවේ අභ්‍යන්තර විගණන හා විමර්ශන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ වාර්තාව විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී අදාළ වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරනු ලබන වෛද්‍යා සනාථ කිරීම සඳහා සැම ආකාරයෙන්ම ප්‍රමාණවත් යැයි විනය බලධාරයාට පෙනී යන්නේ නම් එම වාර්තාව මත වෛද්‍යා ප්‍රතිය තිබුණ් කොට විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වා තිසි පියවර ගත යුත්තේය.
- 29:3 විගණකාධිපතිවරයාගේ හෝ රුව පලාත් සහාවේ අභ්‍යන්තර විගණන හා විමර්ශන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ වාර්තාව මත වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව වෛද්‍යා ප්‍රතිය සැම හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී වෛද්‍යා සනාථ කිරීම හෝ අසිරි වන්නේ යැයි විනය බලධාරයාට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එකී වාර්තාවේ යන්නා විප්පාලාර කරණු තවදුරටත් තහවුරු කිරීම හා එවා තිසි පරදි විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් වෙත ඉදිරිපත් කිරීම පහසු කර ගැනීම සඳහා අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවතීමට අදාළ ආයතන ප්‍රධානීය හෝ විනය බලධාරයා හෝ ක්‍රියා කළ යුත්තේය. අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව මගින් විප්පාලාරයන් අනාවරණය වන්නේ නම් මෙම සංග්‍රහයේ විධිවානයන්ට අනුකූලව වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධාරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය.
- 29:4 උව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයා රාජකාරී වැඩ තහනමකට හාරනය කිරීම හා අන්වාරය තිවාතු පිට තැබේම

30. පරික්ෂණ කොමිෂන් සහා වාර්තාවක් අනාවරණය වන වැරදි

- 30:1 තනකාලයේ බලපෑත්තා තිතිය යටතේ තිසි බලය ලබ ඇති බලධාරයා විසින් පත් කරනු ලබ ඇති පරික්ෂණ කොමිෂන් සහාවක වාර්තාවක් මහින් යම් රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයාට විප්පාලාරයක් සම්බන්ධයෙන් වෛද්‍යා ඉදිරිපත් වි තිබේ නම් මෙද්‍යා සම්බන්ධව රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය යෝජා කොමිෂන් සහාවේ යොමු කිරීමක් මහින් රුව පලාත් සහා රාජ්‍ය විසින් අන්වයානුකූකාරවරයා හෝ අධිකරණය හෝ විසින් අදාළ නිලධාරයා වෙත දැඩුවම් පෙනුණුවා ඇති විටක දී මෙම සංග්‍රහයේ 28 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව අදාළ විනය බලධාරයා විසින් කටයුතු කළ යුත්තේය.
- 30:2 පරික්ෂණ කොමිෂන් සහා වාර්තාවක් මහින් ඉදිරිපත්ව ඇති කරණු විධිමත් විනය පරික්ෂණයක දී අදාළ වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරනු ලබන වෛද්‍යා සනාථ කිරීම සඳහා සැම ආකාරයෙන්ම ප්‍රමාණවත් යැයි විනය බලධාරයාට පෙනී යන්නේ නම්, එම වාර්තාව මත වෛද්‍යා ප්‍රතිය තිබුණ් කොට විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වා තිසි පියවර ගත යුත්තේය.

30:3 පරික්ෂණ කොමිෂන් සහා වාර්තාවක් මත වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව වෛද්‍යා ප්‍රතිය තිබුණ් කිරීම හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණයකදී වෛද්‍යා සනාථ කිරීම හෝ අසිරි වන්නේ යැයි විනය බලධාරයාට පෙනී යන අවස්ථාවක දී පරික්ෂණ කොමිෂන් සහා වාර්තාවේ සඳහන් විප්පාලාර කරණු තවදුරටත් තහවුරු කිරීම හා එවා තිසි පරදි විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් වෙත ඉදිරිපත් කිරීම පහසු කර ගැනීම සඳහා අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවතීමට අදාළ ආයතන ප්‍රධානීය හෝ විනය බලධාරයා හෝ ක්‍රියා කළ යුත්තේය. අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව මගින් විප්පාලාරයන් අනාවරණය වන්නේ නම් මෙම සංග්‍රහයේ විධිවානයන්ට අනුකූලව වුදින නිලධාරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධාරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය.

31. උව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයා රාජකාරී වැඩ තහනමකට හාරනය කිරීම හා අන්වාරය තිවාතු පිට තැබේම

- 31:1 නිලධාරයා විසින් පහත සඳහන් විප්පාලාරයන් එකක් හෝ සියලුම හෝ සිදු කර ඇති බව බැලු බැලුමට පෙනී යන්නේ නම් වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරදි මුහුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට අදාළ විනය බලධාරයාට හෝ විනය බලධාරීන්ටය තොදරන අදාළ රුව පලාත් සහාවේ අමාත්‍යාංශ ලේකම් හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයන් විනය බලධාරයාගේ ආවරණ අනුමැතියට යටත්ව බලය ඇත්තේය. එහෙත් ආවරණ අනුමැතිය ල්බාගැනීම සඳහා වැඩ තහනම් කළ ලිපිය තිබුණ් කළ වහාම විනය බලධාරයාට එම ලිපියේ පිටපතක් සහිතව දැන්වා යැවිය යුතාය.
- 31:1:1 ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුකුම ව්‍යවස්ථාවට අවනන තොවීම.
- 31:1:2 ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය හෝ රුව පලාත් සහාව හෝ අපකිරීතියට පත්වන අයුරුන් කටයුතු කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉව හැරීම.
- 31:1:3 රාජ්‍ය විරෝධ හෝ තුස්තාවාදී හෝ සාහරාධි හෝ වෛද්‍යා මත අධිකරණයක් ඉදිරියේ තබූ ප්‍රවරා තිබීම.
- 31:1:4 අල්ලස් හෝ දුප්පන හෝ වෛද්‍යා සම්බන්ධයෙන් අධිකරණය ඉදිරියේ තබූ ප්‍රවරා තිබීම.
- 31:1:5 රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ දී හෝ රුව පලාත් සහාවේ පරිපාලනයට යටත්වන කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළදී මත්පැන් පානය කර සිටීම හෝ මුහු වෙතින් මත්පැන් ගැඟ වහනය වීම.
- 31:1:6 රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ දී හෝ රුව පලාත් සහා පරිපාලනයට යටත්වන කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ දී හෝ විෂ මත්ද්වා පාව්ච්චි කිරීම හෝ එවා ලෙ තබා ගෙන සිටීම.
- 31:1:7 රජයේ මූදල් හෝ පලාත් සහා මූදල් සාවදා ලෙස හෝ අයරා ලෙස පරිග්‍රයක් කිරීම හෝ වෙන්න් අයෙකුට එසේ කිරීමට ඉව සැලසීම.
- 31:1:8 රජයේ සම්පත් හෝ රුව පලාත් සහාවේ සම්පත් සාවදා ලෙස හෝ අයරා ලෙස හෝ පරිග්‍රයක් කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉව හැරීම හෝ අවධානයෙන් හෝ අතවානයෙන් හෝ එවා විනාජ විමට හෝ විනාජම අඩු විමට හෝ ඉව හැරී තිබීම.

- 31:1:9 නොසැලකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ හිතා මතා හෝ රජයේ හෝ උග්‍ර පලාත් සහාවේ අයිතිවාසිකම්වලට හානිවන අපුරීන් ක්‍රියාක්‍රීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැර තිබීම.
- 31:1:10 රාජා සේවය හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවය හෝ අපකිරීතියට පත්වන අපුරීන් කටයුතු කිරීම.
- 31:1:11 රජයට හෝ උග්‍ර පලාත් සහාවට හෝ රාජා සේවයට හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයට හෝ රාජා ආයතනයකට හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා ආයතනයකට හෝ හානිකර විය හැකි අපුරීන් නොරතුරු අනාවරණය කිරීම හෝ රාජා ලේඛන හෝ උග්‍ර පලාත් සහාවේ ලේඛන හෝ එවායේ පිටපත් හෝ තියි බලදරයකුගේ අවසරයක් නොමැතිව බාහිර පාර්ශවයනට ලබා දීම හෝ පාවිච්චි කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ සැලැසුම.
- 31:1:12 රාජකාරී ලිපිලේඛින වෙනස් කිරීමට හෝ විකෘති කිරීමට හෝ විනාශ කිරීමට හෝ කුඩා ලේඛන සකසීමට හෝ කටයුතු කිරීම.
- 31:1:13 රජයේ තිලුදරයකුගේ හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ තිලුදරයකුගේ රාජකාරී කටයුතුවලට බාධාවන අපුරීන් හැසේරීම හෝ කටයුතු කිරීම හෝ රජයේ හෝ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ තිලුදරයකුට අපහාස කිරීමට හෝ අවදා කිරීමට හෝ ගාරිරක පිඩා පැමිණවීමට හෝ තරජනය කිරීමට හෝ කටයුතු කිරීම.
- 31:1:14 ජේජ්‍යේ තිලුදරයකුගේ තීත්‍යානුකූල තියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ අකිරා විම හෝ පැහැර භාරීම හෝ සිදු කර ඇති විටකදී.
- 31:1:15 තිලුදරයා ස්වකිය තනතුරට අයන් රාජකාරී කටයුතු කරගෙන යාමට ඉඩදීම උග්‍ර පලුන් සහා රාජා සේවයේ යහපතට හානිකර වන්නේ යයි හෝ ප්‍රඟාගේවර නොවන්නේ යයි ප්‍රඟාදිලිව පෙනී යම්.
- 31:2 උක්ත 31:1:15 යටතේ උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ තිලුදරයකුගේ වැඩ තහනම් කිරීමට බලය ඇත්තේ විනය බලදරයාට පමණි.
- 31:3 උක්ත 31:1 උපවෙශන්තිය ප්‍රකාරව උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ යම් තිලුදරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට තීරණයක් ගනු ලබන බලදරයකු විසින් එසේ ගනු ලැබූ තීරණයට පදනම් කොටගත් හේතුන් ප්‍රඟාදිලිවන් හා තීරණවන් අදාළ ලිපි ගොනුවහි සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේය.
- 31:4 සාමාන්‍යයෙන් උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ තිලුදරයකුගේ වැඩ තහනම් කිරීම ඔහුට විරැදුෂ්‍ය එදා වූ වෝදනා සම්බන්ධයෙන් කරනු ලැබූ මූලික විමර්ශනයක්න් අනාවරණය වූ කරුණු මත සිදුවිය යුතුය.
- *31:5 උක්ත 31:4 උප වෙනත් ප්‍රකාරව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමෙන් නොව වුවද පහත සඳහන් අවස්ථාවල දී උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ තිලුදරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට අදාළ බලදරයාට බලය ඇත්තේය.
- 31:5:1 තිලුදරයා තවදුරටත් උග්‍ර පලාත් සහා රාජා සේවයේ යොදී සිටීම ඔහුට විරැදුෂ්‍ය මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට බාධාවන් වන බව අදාළ බලදරයාට පැහැර පෙනී යන අවස්ථාවක දී.

- 31:5:2 තිලුදරයා විසින් කරනු ලබ ඇතැයි යැක කරනු ලබන විපමාවාරයන් සම්බන්ධයෙන් ලැබූ ඇති පැමුණු නොරතුරු මෙන්ම අදාළ කරුණු ප්‍රමාණවන් පරිදි තහවුරු වී ඇති අවස්ථාවකදී.
- 31:5:3 මෙම සාගුහයේ 27 වැනි වගන්තිය ප්‍රකාරව තිලුදරයකුට විරැදුෂ්‍ය අධිකරණයේ තත්ත්වක් පවරා ඇති අවස්ථාවක දී.
- 31:6 උක්ත 31:5:1 හා 31:5:2 යටතේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට හානිය කරනු ලබන තිලුදරයක් සම්බන්ධයෙන් වුව ද වැඩ තහනමකට ලක් කිරීමෙන් පසු අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.
- 31:7 උක්ත 31:5:3 යටතේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට හානිය කරන තිලුදරයක් සම්බන්ධයෙන් වන කළුහි හැකි යුම විටක දීම මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට කටයුතු කළ යුතු වන්නේය.
- 31:8 උක්ත 31:5 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව රාජකාරී වැඩ තහනමකට හානිය කරනු ලබන තිලුදරයකු තමන් හෝ වෙනත් තිලුදරයකු හෝ සම්බන්ධයෙන් පැවත්වනු ලබන මූලික පරික්ෂණයකට සහභාගිවීම සඳහා කැබුණු ලැබ ඇති අවස්ථාවක ද ඒ සඳහා සහභාගිවීම සහ එහිදී තමන් දන්නා හෝ තමන් දනා සිටිය යුතු හෝ නොරතුරු විමර්ශන තිලුදරයාට ලබා දීමේ වගකීමෙන් බැඳී සිටින්නේය.
- 31:9 විනය බලදරයකු නොවන උග්‍ර පලාත් සහා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයෙකු හෝ දේශම්වරයෙකු විසින් තිලුදරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක ද එම වැඩ තහනම් කිරීමට පදනම් වූ මූලික විමර්ශන වාර්තාව සහ අදාළ අනෙකුත් විස්තර ද, තිලුදරයා වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ ඔහුට ගෙවිය යුතු වැවුප පිළිබඳ තිරදේශයන් ද අංඡ වාර්තාව වහාම අදාළ විනය බලදරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය.
- 31:10 රාජකාරී වැඩ තහනමකට හානිය කරනු ලබන තිලුදරයකට වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ ද වැවුප නොගෙවීම හෝ අඩ වැවුප ගෙවීම හෝ තීරණය කරනු ලබන්නේ විනය බලදරයා විසින්.
- 31:11 පහන දක්වා ඇති අවස්ථාවන්හි ද වැඩ තහනමකට හානිය කරනු ලබන තිලුදරයකුට වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ ද කිසිදු වැවුපක් නොගෙවිය යුතු වන්නේය.
- 31:11:1 තුළත්වාදී වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ රාජා විරෝධී කටයුතු සම්බන්ධයෙන් හෝ සාපරාධි වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අලුපිස් හෝ දුහුණ හෝ ව්‍යාජ හෝ සම්බන්ධ වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අධිකරණය ඉදිරියේ තත්ත්වක් පවරා ඇති විටකදී.
- 31:11:2 බරපතල ගණයේ ලා සැලුනිය හැකි රජයේ හෝ උග්‍ර පලාත් සහාවේ හෝ මූදල සාමාන්‍ය පරිභරණයට යොදාගෙන ඇති විටක ද හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැරීම හෝ අනවධානයෙන් හෝ අවධානයෙන් හෝ එවා විනාශවීමට හෝ විවිතාකම අඩුවීමට හෝ ඉඩහැර ඇති විටක දී.
- 31:12 උක්ත 31:11 උප වගන්තිය යටතට නොවැවන අනෙකුත් අවස්ථාවන්හි ද වෝදනාවේ බරපතලකම තිලුදරයාගේ පුරුව යොදා වාර්තා, තිලුදරයාගේ ආර්ථික අවශ්‍යතාවයන් ආදි කරුණු පිළිබඳව සළකා බල වැවුප නොගෙවීමට හෝ අඩ වැවුප ගෙවීමට හෝ තීරණය කිරීමට විනය බලදරයාට බලය ඇත්තේය.

- 31:12:1 27:10:2 උප වගන්තියේ යදහන් අවස්ථාවක ඇධිකරණ තින්දු වයරක් ඇතුළත නොලැබුණුනෙන් නිලධරයාගේ මායින වැටුපෙන් භාගයට නොවැඩී මූදලක් මහුව ගෙවීමට බලය දීමට විනය බලධරයාට හැකිය.
- 31:13 රාජකාරි වැඩ තහනම් කරනු ලබ සිටින නිලධරයා අඩ වැටුප් ලබම් සිටියදී මහු හිතාමතාම හෝ නොයැලුකිල්ලෙන් හෝ මහුව විරැද්ධිව තග ඇති වෛද්‍යා සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටියට බාධාවන අපුරුත් හෝ එහි කටයුතු අතවායා පරිදී ප්‍රමාද වන අපුරුත් හෝ ක්‍රියා කරන බවට තමා සැහිමකට පත්ව ඇති විටක දී එම නිලධරයාට ගෙවනු ලබන අඩ වැටුප් අනිහුම්වම විනය බලධරයාට බලය ඇත්තෙය. එවැනි අවස්ථාවක දී එම තිරණයට පදනම් වූ හේතුන් අදාළ විනය බලධරයා විසින් පැහැදිලිවත්, නියුතවත් අදාළ පිළි ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නෙය.
- 31:14 විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ප්‍රතිච්ලයක් ලෙස පත්වනු ලබන විනය නියෝගය සේවයෙන් පහකිරීමට වඩා අඩු තන්ත්වයේ දුඩුමක් නම් නොගෙවන ලද වැටුප හා දීමතා සම්පූර්ණ ප්‍රමාණය හෝ ඉන් තියියම් ප්‍රතිච්චයක් හෝ ගෙවීම ගැන විනය බලධරයා විසින් තිරණය කොට එම තිරණය ද විනය නියෝගයේ යදහන් කළ යුතුය.
- 31:15 නිලධරයාගේ වැටුප හා දීමතා යනුවත් අදහස් කරන්නේ මහුගේ තින්න තනතුරු වැටුප හා දීමතාය. රාජකාරි දීමතාවක ස්වරුපයෙන් ගෙවන දීමතා හෝ රාජකාරි ඉපුතිරීමේ දී දරන වියදම් ප්‍රතිපූරණය කිරීම් වශයෙන් ගෙවනු ලබන ගමන් වියදම්, ප්‍රවාහන වියදම් හා සැපුක්ත දීමතා යන කියිවක් හෝ රට ඇතුළත් නොවේ.
- 31:16 යම් නිලධරයාගේ රාජකාරි වැඩ ඉහත යදහන් උප වගන්තිවලින් තියම කර ඇති පරිදී තහනම් කළ නොහැකි වන්නා වූ එහෙත් මූලික විමර්ශනයේ හෝ විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටියේ හෝ යහපත තකා එම නිලධරයා මහුගේ තිශුක්ත නොවිය යුතු තන්ත්වයේ පවත්නාවූ අවස්ථාවක දී එම නිලධරයා අදාළ අමාත්‍යාංශය තුළ යෝතමාරු කිරීම හෝ යම් ආයතනයකට අනුසුක්ත කිරීම හෝ ආයතන සැපුක්තයේ පළමු කාණ්ඩයේ විධිවිධාන පරිදී මහු අතිවාර්යය තිබාවූ එට තැබීම හෝ කළ යුතු වන්නෙය.
- 31:17 ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි නොමැතිව යම් නිලධරයාගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමේ දී මහු වැරදිකරු නොවන බව තිරණය වී යැයි සේවයේ පිහිපුවීමට මහු රාජකාරි ඉපු නොකළ කාලයීමාවකට ද වැටුප් ගෙවීමට සිදුවන හිසින් රාජකාරි වැඩ තහනම් කිරීමට පෙර තියමින් බලධරයා ඒ පිළිබඳ පොදුගැලීකවම සැලකීමෙන් යුතුය.
32. පළමුවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන වැරදි සම්බන්ධයෙන් අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීම
- මේ යටතේ රීති නිකුත් නොකෙරේ.

33. සාමාන්‍ය ආකාරයක්මතාව මත උප පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයා විශ්‍රාම ගැන්වීම
- 33:1 නිලධරයා තම සේවා කාලය තුළ සිදු කරනු ලබ ඇති විපමාවාර හෝ අනිසි ගැසිරීම හෝ නොයැලුකිල්ල හෝ අනවධානය හෝ ආදි කරුණු සම්බන්ධයෙන් දිරිස කාලයක් තුළ විවිධ අවස්ථාවන්හි දී අවඏ කිරීම, තරවු කිරීම, හෝ වෙනත් දුඩුවම් පතනා ඇති තමුන් එම දුඩුවම් පැමිණවීම මහින් මහුගේ හැසිරීම හා කාර්යක්ෂමතාවය යහපත් කර ගැන්වීමට අපොහොසත් වී ඇති කළේ තවදුරටත් මහු උප පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යක්ෂමතාවය බාධාවක් වන්නේ යැයි විනය බලධරයා විසින් නිගමනය කරන්නේ නම්, එම නිලධරයා සාමාන්‍ය ආකාරයක්මතාවය මත විශ්‍රාම ගැන්වීමට මහුව බලය ඇත්තෙය.
- 33:2 උක්ත 33:1 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව කටයුතු කිරීමට හේතු පවතින්නේ යැයි ආයතන ප්‍රධානයෙකුට පෙන් යන අවස්ථාවක දී එම බලධරයා විසින් අවස්ථාවෙට පරිදී මහු කළුන් සේවයේ යෝදුනු දෙපාර්තමේන්තු හෝ ආයතන හෝ වෙනින් ල්බාගත් නොරුවු ප්‍රතාම කර ගෙන සකස් කර ගත් සම්පූර්ණ වාර්තාවක් නිලධරයාගේ නිසි විනය බලධරයා වෙත තමන්ගේ තිරික්ෂණ හා නිරමද්‍යා සහිතව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- 33:3 උක්ත 33:2 උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්තාවක් ලබන විනය බලධරයා විසින් නිලධරයා සාමාන්‍ය ආකාරයක්මතාවය මත විශ්‍රාම නොගැන්වීමට හේතුන් තිබේ නම්, එවා නිශ්චිත කාලයක් තුළ ලිඛිතව තමා වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අදාළ නිලධරයාට තියම කළයුතුය.
- 33:4 අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා ඉදිරිපත් කළ වාර්තාවේ කරුණු ද ඒ සම්බන්ධයෙන් අදාළ නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබ තම නිදහසට කරුණු ද සැලකීල්ලට ගෙන නිලධරයා සාමාන්‍ය ආකාරයක්මතාවය මත විශ්‍රාම ගැන්වීමට හෝ වෙනත් සුංස්කු දුඩුවමක් තියම කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තෙය.
- 33:5 තියම කරනු ලබන කාලය තුදු තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට නිලධරයා අපොහොසත් වුවහොත් හෝ හිතා මතා පැහැර හරිනු ලැබුවහොත් හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් නිදහසට කරුණු තැනැයි සලකා උක්ත 33:4 උප වගන්තිය යටතේ සුංස්කු තියෝගයක් පැනවීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තෙය.
- 33:6 නිලධරයා සාමාන්‍ය ආකාරයක්මතාවය මත විශ්‍රාම ගැන්වීම සඳහා තියෝගයක් නිකුත් කරන විනය බලධරයා වෙත නිලධරයා විසින් කර ඇති වර්ධ්‍යාවේ හෝ පෙන්වා ඇති ආකාරයක්මතාවයේ හෝ ස්වභාවය හෝ මත මහුව ගෙවීය හැකි විශ්‍රාම වැටුපෙන් යම් ප්‍රතිච්චයක් අඩු කරන ලෙස විශ්‍රාම ගැන්වීමේ බලධරයා වෙත තිරුද්‍යා සහිත ඉදිරිපත් කිරීමට බලය ඇත්තෙය.

34. උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට මූලික කටයුතු සම්පාදනය කරමින් ත්‍යාග දී හෝ වෝද්‍යා පත්‍රයක් නිකුත් කර විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් ත්‍යාග දී හෝ අදාළ තිලධරයාට ද්‍රව්‍යීනෙන් බිජාරව යාමට අවසර දීම.

- 34:1 තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධරයා හෝ ආයතන ප්‍රධානයා හෝ මූලික කටයුතු සම්පාදනය කර ඇති නැම්ත්, එම තිලධරයාට විරැදුෂ්‍යව වෝද්‍යා පත්‍රයක් මේ දක්වා නිකුත් කොට්ඨ විශේෂ අදාළ තිලධරයා ද්‍රව්‍යීනෙන් බැහැරවීමට ඉල්ලා ඇති අවස්ථාවක දී අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා විසින් ඒ බව තම තිරික්ෂණ හා තිර්දේශ සහිතව අදාළ විනය බලධරයා වෙත දන්වා යැවිය යුත්තේය. අදාළ සියලුම කරුණු සැලකිල්ලට ගෙන අවස්ථාවේට පරිදි අදාළ විනය බලධරයා විසින් තිලධරයාගේ ඉල්ලුම පිළිබඳ සිය තිර්දේශයන් තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අදාළ තිවාඩු අනුමත කළ යුත්තේ විනය බලධරයාගේ තිරික්ෂණ හා තිර්දේශයන් ද සැලකිල්ලට ගෙනය.
- 34:2 තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වීම සඳහා වෝද්‍යා පත්‍රයක් නිකුත් කර ත්‍යාග ද්‍රව්‍යීනෙන් බැහැරව යාමට අවසා වන්නේ නම්, තම ආයතන ප්‍රධානයා මාර්ගයෙන් ඒ සඳහා විනය බලධරයාගේ ලිඛිත එකාගත්වය ලබාගත යුත්තේය. එවැනි ඉල්ලුමක් තමන් වෙත පැවැත්වා ඇතුළු කළේ සියලුම කරුණු සඟකා බළා අවස්ථාවේට පරිදි සුදුසු තිර්දේශයන් විදේශ තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේය. තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අදාළ තිවාඩු අනුමත කළ යුත්තේ විනය බලධරයාගේ තිරික්ෂණ හා තිර්දේශයන් ද සැලකිල්ලට ගෙනය.

35. උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විනයානුකූලව කටයුතු කෙරෙමින් පවතින අවස්ථාවක දී තිලධරයා සේවයෙන් ඉල්ලා ඇස්වීම

- 35:1 තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටියක් ආරම්භ කිරීමෙන් පසු, එහෙන් විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට පෙර එම තිලධරයා සේවයෙන් ඉල්ලා ඇස්වීම සඳහා ලිඛිත ඉල්ලුමක් ඉදිරිපත් කළාගාන්, ඔහුගේ ඉල්ලුම ප්‍රතික්ෂේප කළ යුතු වන්නේය.
- 35:2 උක්න 35:1 පරිදි ඉල්ලා ඇස්වීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමෙන් පසු ඔහු වෝද්‍යා සේවයට වාර්තා කිරීම පැහැර හැර තිබෙනම්, ආයතන සංග්‍රහයේ 7 වැනි පරිවිශේෂය ප්‍රකාරව විනය බලධරයා ක්‍රියාකළ යුත්තේය.
- 35:3 තිලධරයා ඔහුට විරැදුෂ්‍යව පවත්වන විධිමත් විනය පරික්ෂණය සඳහා පිළිගත හැකි හේතු දැක්වීමෙන් තොරව සහභාගි තොවන්නේ නම් ඔහුට විරැදුෂ්‍යව ඇති වෝද්‍යා පිළිබඳ විධිමත් විනය පරික්ෂණය එක පාර්ශ්වීයව පැවැත්විය යුතුය.
- 35:4 තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව පවත්වනු ලබ විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් අවසන් වී විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට ප්‍රථම ඉල්ලා ඇස්වීමේ ලිඛියක් පැවැත්වා විවිධ එම ඉල්ලුම ප්‍රතික්ෂේප කොට තියිමින පරිදි විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය.

36. වෙකුල්පික විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන උච්ච පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම

- 36:1 වෙකුල්පික විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව, මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීම හෝ විධිමත් විනය ත්‍යාග පැවැත්වීම හෝ ප්‍රතිපාදනය ඉදිරිපත් හෝ අධිකරණය ඉදිරිපත් ත්‍යාග පැවැත්වා හෝ විධිමත් විනය ප්‍රතිපාදනයක් පැවැත්වා හෝ විධිමත් විනය ත්‍යාග පැවැත්වීම හෝ විධිමත් විනය ප්‍රතිපාදනයක් පැවැත්වා හෝ අදාළ තිලධරයා ද්‍රව්‍යීනෙන් බැහැරවීමට හෝ ප්‍රතිපාදනයක් පැවැත්වා හෝ අදාළ තිරික්ෂණ හා තිර්දේශ සහිතව අවසර දීම. විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විනය ක්‍රියා පටිපාටිය අදාළ තිලධරයා විනය විසින් තිලධරයාගේ ඉල්ලුම සිය තිර්දේශයන් තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අවස්ථාවක දී හෝ තිලධරයා අනිවාරය විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන සැලකිල්ලට ගෙනය. විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව පැවැත්වෙන මූලික විමර්ශනය හෝ අදාළ විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටියට අදාළ කටයුතු හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණය හෝ අප්‍රමාදව පවත්වා අවසන් කිරීමට හැඳි සැම විධිවිධානයකම යෙදීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 36:2 තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටිය අරම්භකර ත්‍යාග දී ඔහු වෙකුල්පික විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුමේ තියින විනය විශාම ගැන්වීමට ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවක දී හෝ මුහුගේ සේවය දිරස කිරීම අවසර දී හෝ තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් ඉල්ලුම සිය තිර්දේශයන් තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් ඉල්ලුම සිය තිර්දේශයන් තිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අවසර දී හෝ තිලධරයා අනිවාරය විශාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹුන සැලකිල්ලට ගෙනය.
- 36:3 සේවය දිරස කිරීම මත යෝවයේ යෝදී සිටින තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව පැවැත්වෙන මූලික විමර්ශනය හෝ අදාළ විධිමත් විනය ක්‍රියා පටිපාටියට අදාළ කටයුතු හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණය හෝ අප්‍රමාදව පවත්වා අවසන් කිරීමට හැඳි සැම විධිවිධානයකම යෙදීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේය.
- 36:4 විශාම එළුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වගකීම්ව යටත් කොට විශාම ගැන්වන ලද තිලධරයකට විරැදුෂ්‍යව පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනය, විනය පටිපාටියට අදාළ අනෙකුත් කටයුතු සහ විධිමත් විනය පරික්ෂණය, මුහුගේ විශාම ගැන්වීම තොකුලකා අවසන්ය තොක් විනය බලධරයා විසින් පවත්වා ගෙන ය යුත්තේය. මෙහි ද මෙම සංග්‍රහයේ දක්වා ඇති විධිවිධානයන් අනුකූලව විනය බලධරයා විසින් කටයුතු සහුතුව වන්නේය.
- 36:5 විශාම එළුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වන වගකීම්ව යටත් විශාම ගැන්වන අන්වා ඇති තිලධරයක තමන්ට විරැදුෂ්‍යව පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනයකට හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණයකට හෝ සහභාගිවීම, අවසන් තොරතුරු ලබා දීම හා එම කාරකය අප්‍රමාදව ඉටු කිරීමට සහයෝගය දැක්වීමට වගකීමෙන් බඳු සිටින්නේය.
- 36:6 විධිමත් විනය පරික්ෂණය අවසන්යේ ද අදාළ විනය බලධරයා විසින් විධිමත් විනය පරික්ෂණ එර්තාව යහා අග අගෙකුත් ලිපිල්ලන, සැලකිල්ලට ගෙන මුහුව තෙනු වෝද්‍යාවලට තිවරුකරු යය තිගමනය කරන්නේ නම් විශාම එළුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වගකීම්ව යටත් කොට කරනු ලබ විශාම ගැන්වීම සාමාන්‍ය විශාම ගැන්වීමේන් එවා පරිවර්තනය කරන ලෙස විශාම වැළුප් යෝදා සිටිය යුත්තේය.
- 36:7 විධිමත් විනය පරික්ෂණයේ ද ඉදිරිපත් වූ කරනු ඇතුව, තිලධරයා එක් වෝද්‍යාවකට හෝ වෝද්‍යා කිහිපයකට හෝ සියලුම වෝද්‍යාවලට හෝ වරදකරු වි ඇති බව විනය බලධරයා නිගමනය කරන්නේ නම් විශාම වැළුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ දැක්වීම හැකිවිධානය හා වෙනත් දීමනා, සැම්පුර්ණයන් අනිම කිරීම හෝ යම් ප්‍රතිගෘහයක් අඩු කිරීම හෝ එළුබදව තම තිරික්ෂණ හා තිර්දේශයන්, වෝද්‍යා පත්‍රය විසින් විනය පරික්ෂණ වාර්තාව ඇතුළා අදාළ අනෙකුත් සියලුම ලියවීල් සමග විශාම ගැන්වීමේ බලධාරයා වෙත අප්‍රමාදව යැවිය යුත්තේය.

37. තනතුර අතහැර ගාම

- 37:1 ආයතන සංග්‍රහයේ පලමුවන කාණ්ඩයේ v වන පරිවෙශ්දයේ විධිවාත්‍යයන් යටතේ යෝජි අනුතුරා යාමේ නිවේදනයක් ලබා සිටින තිළුවරයකු එම නිවේදනයට විරැදුළව අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් එවත් අභියාචනයක් යෝජි අනුග්‍රහ යාමේ නිවේදනය නිඛන් කොට මාය 03 ක් ගතවීමට පෙර නිසි විනය බලුවරයා වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වන්නේය.

37:2 උක්ත 37:1 උප එගන්තියේ ප්‍රකාරව විනය බලුවරයා වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් තු පසු එහි සඳහන් කරණු ඇතුව තිළුවරයා සේවයට වාර්තා තොකොට් ඇත්තේ පිළුගත හැකි ගෙන්න් මත බව විනය බලුවරයාට පහැදිලි වන්නේ නම් අවසර තොලබා සේවයට වාර්තා තොකීරීම සම්බන්ධයෙන් සූජී දැඩුවම් පතනා තිළුවරයා තැවත සේවයේ පිහිටුවීමට තියෝග කිරීමට විනය බලුවරයාට බලය ඇත්තේය.

37:3 විනය බලුවරයා වියින් අදාළ තිළුවරයා තැවත සේවයේ පිහිටුවීම ප්‍රතික්ෂේප කොට ඇති අවස්ථාවක දී එම තිරණයට විරැදුළව අදාළ වන පරිදී උරාව පලාත් සඟා රාජ්‍ය යෝජා කොමිෂන් සඟාවට හෝ උරාව පලාත් ආණ්ඩාරයාටරායාට හෝ එම තිරණය ලබා දුන් දින සිට මාය 03 ඇතුළත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ තිළුවරයාට හැකියාව ඇත්තේය.

38. උව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ තිළුවරයෙකුට විරැදුළව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී හෝ විධිමත් විනය පරික්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී මියගාන තිළුවරයා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීම

38:1 වර්දක් කරනු ලබ ඇතයේ හැඟියන තිළුවරයකු සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනයක් පැවැත් වෙමින් තිබියදී සියදිවි භානිතර ගැනීමකින් තොරව, වෙනත් ආකාරයකින් තිළුවරයා මියයියෙන්, එකි අවස්ථාව වනවිට තිළුවරයා අදාළ වැරදි සිදුකළ බව පිළුගතන ලිඛිත ප්‍රකාශනක් ලබා දී නැගිම් එවත් තිළුවරයකු සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් පරිදී කටයුතු කළ යුතුය.

38:1:1: තිළුවරයාට තමාගේ තිදිහැටි කරණු ඉදිරිපත් කිරීමට අවස්ථාව තොලැබීම හේතුවන් තිළුවරයාට සාධාරණ යුතුතිය ඉවත් තොමැති බව සඳහන් යුතුය.

38:1:2: තිළුවරයාගේ එබැඕ තනතුම් කර තිබුණේ නම් ද, ඔහුගේ වැඩුප් සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ යම් ප්‍රතිගතයක් හෝ තොගෙවා රූවාගෙන තිබුණේනම් ද, තිළුවරයා මිය ගිය දිනය දක්වා හිඹ වැඩුප් ගණන් බලා ඔහුගේ උරුමක්කාරයන්ට ගෙවිය යුතුය.

38:1:3: තිළුවරයාගේ මරණ පාරිනෝමිකය හා වැන්දුම් අනත්දරු විශාම වැඩුප් ගෙවීමට ද තොපමාව කටයුතු කළ යුතුය.

38:2: ස්වාභාවික රෝගාබයයකින් තිළුවරයා මියගියේ විධිමත් විනය පරික්ෂණය පවත්වා අවසන් කිරීමට මත්තෙන් තමිල්, තිළුවරයා මුහුට විරැදුළ කටර හෝ වෝදානාවක් පිළුගතන විනිශ්චය සඟාව ඉදිරියේ ලිඛිත හෝ එවින් ප්‍රකාශනයකින් කර තැන්තම්, එවත් තිළුවරයකු සම්බන්ධයෙන් ද ඉහත 38:1:1, 38:1:2, 38:1:3 වගන්ති පරිදී කටයුතු කළ යුතුය.

38:3: තිළුවරයාගේ මියයාම සිදුවුණේ සියදිවි භානිතර ගැනීමකින් නම්, එවත් තිළුවරයෙකුගේ, තොගෙවා රූවාගේ වැඩුප් හෝ මරණ පාරිනෝමිකය සිම්කමක් ඇති තොවේ. එගෙන් තිළුවරයා මියාමට පෙර වැන්දුම් අනත්දරු විශාම වැඩුප් අරමුදල පනතේ විධිවාත පුරුරා ඇත්තම්, තිළුවරයාගේ කළත්‍යාට හා දරුවන්ට වැන්දුම් අනත්දරු විශාම වැඩුප් අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ලබාගත ගැනිය.

39. පාධ අතර අනුතුළුතාවයක් ඇති ව්‍ය විට ක්‍රියා කළ යුතු ආකාරය

මෙම සංග්‍රහයේ සිංහල හා දෙමුව ගාජා පාද අතර යම් අනුතුළුතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල ගාජා පාය එවැ ප්‍රවත්තියේ යුතුය.

ବ୍ୟାପି ପରିମାଣ କଣ୍ଠ ରୁଧିର ଦେଖିଲେ ତିଲାରୀ ନାହିଁ ଏହାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

- 1) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණුස්ථුත ව්‍යවස්ථාවට අවනත තොටීම.
 - 2) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාව හෝ රාජ්‍ය සේවය හෝ උග්‍රාච්‍ල සඟා රාජ්‍ය සේවය හෝ අපකිරිතියට පත්වන අපුරුත් කටයුතු කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ ගැරීම.
 - 3) රාජ්‍ය විරෝධී හෝ තුස්ස්තාධී හෝ සාපරාධී හෝ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් වැරදි සිදුකිරීම.
 - 4) අල්ලය හෝ දුපණ හෝ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් වැරදි සිදුකිරීම.
 - 5) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ දී හෝ මත්පැන් පානය කර ගටීම හෝ නිලධරයා වෙනින් මත්පැන් ගද වහනය වීම.
 - 6) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා කාර්යාල පරිග්‍රයක් තුළ දී හෝ විෂ මත්ද්වා පාවතිවී කිරීම හෝ එවා උග්‍රාච්‍ල ගැනීම.
 - 7) රජයේ මූදල් හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාවේ මූදල් සාවදා ලෞස හෝ අයරා ලෞස හෝ පරිගරණය කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ ගැරීම හෝ අවධානයෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ එවා විනාශ විමට හෝ වට්ටාකම අඩවිමට හෝ ඉඩ ගැරීම.
 - 8) රජයේ සම්පත් හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාවේ සම්පත් සාවදා ලෞස හෝ අයරා ලෞස හෝ පරිගරණය කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ ගැරීම හෝ අවධානයෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ එවා විනාශ විමට හෝ වට්ටාකම අඩවිමට හෝ ඉඩ ගැරීම.
 - 9) තොයුලෙකිල්ලන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ හිනා මතා හෝ රජයේ හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාවේ අයිතිවාසිකම්වලට භානිවන අපුරුත් තුස්ස්තාධී හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ ගැරීම.
 - 10) රාජ්‍ය සේවය හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා රාජ්‍ය සේවය හෝ අපකිරිතියට පත්වන අපුරුත් කටයුතු කිරීම.
 - 11) රජය හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාවට හෝ රාජ්‍ය සේවයට හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා රාජ්‍ය සේවයට හෝ රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා ආයතනයකට හෝ භානිකර විය තැනි අපුරුත් තොරතුරු අනාවරණය කිරීම හෝ එවායේ විප්පන් තිසි බැඳුරයකුගේ අවසරයක් තොමැතිව වෙනත් පාරිග්‍රහයක් වෙන ලුව දීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ පැලුසිම.
 - 12) රාජකාරී ලිපිගැබන වෙනත් කිරීමට හෝ විකෘති කිරීමට හෝ විනාශ කිරීමට හෝ කුය ලේඛන සැකසීමට හෝ කටයුතු කිරීම.
 - 13) උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා රාජ්‍ය සේවය නිලධරයකුගේ හෝ රජයේ නිලධරයකුගේ හෝ රාජකාරී කටයුතු වලට බාධාවන අපුරුත් ගැයීම හෝ කටයුතු කිරීම හෝ රජයේ නිලධරයකුට හෝ උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා රාජ්‍ය සේවය නිලධරයකුට හෝ අප්පාස හෝ අවලාද කිරීම හෝ කාර්යක පිඩා පැමිණවීම හෝ තර්තය කිරීම.
 - 14) ජෙන්ඡේ නිලධරයකුගේ නිශ්චානුකුල නිමය්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ අකිකරු විම හෝ පැහැර ගැරීම.
 - 15) ආයතන සංග්‍රහයයේ | වන බාණ්ඩයේ විධිවාන, උග්‍රාච්‍ල පළාත් විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ විධිවාන, මූදල් රෙරුග්‍රාස විධිවාන උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා මූදල් රීත් සංග්‍රහයේ හා උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟාවට අදාළ කරන ලද රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සඟා වකුද්ධී, රාජ්‍ය පරිපාලන වකුද්ධී, භාණ්ඩාගාර වකුද්ධී, දෙපාර්තමේන්තු වකුද්ධී, දෙපාර්තමේන්තු අන්පෙන්ත වැඩ සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවාන ද, උග්‍රාච්‍ල පළාත් ආණුකාරවරයා විසින් තිබුන් කරන ලද උපදෙස් හා විධිවානද, උග්‍රාච්‍ල පළාත් සඟා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සඟාව විසින් තිබුන් කරන ලද හා තිබුන් කරන ලද හා විධිවානද, උග්‍රාච්‍ල පළාත් ප්‍රධාන ලේකම් හෝ ආයතන ප්‍රධානයෙනු විසින් තිබුන් කරන ලද උපදෙස් හා විධිවානද උග්‍රාච්‍ල පළාත් ප්‍රධාන ප්‍රධාන විධිවානය කිරීම හෝ ගිනා මතා හෝ අනවධානයෙන් හෝ තොයුලුකා හැරීම හෝ මග හැරීම යන ආකාරයයන් කටයුතු කිරීම.
 - 16) ඉහත දක්වා ඇති වැරදි දිය කිරීමට අනුබල දීම හෝ සඟාය විම හෝ එවා කිරීම සඟා ඉඩ කාබ යලයා දීම.

රාජ පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් විසින්
සිදු කළ හැකි වරදවල් සම්බන්ධ දෙවන උප ලේඛනය

ඉහත පළමුවන උපලේඛනය යටතට තොවෙන නමුත්, නිලධාරයෙකුගේ අකාරයක්පමණාව, අද්‍යාපනාවය, අනවධානය, අව්‍යාහාරය තැනිකම, අනිසි හැසිරම, තොසුලුතිල්ල හා අවිනය තිසා සිදු කරනු ලබන වෙනත් වැරදි.

පරිණීත්ව මැයිස්ත්‍රතුව

පරිණීත්ව අංකය	මාත්‍රකාව	කිටුව
1 වැනි පරිණීත්වය	රාජ පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් වෙතින් සිදු වන හෝ රාජ පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් විසින් සිදු කරනු ලබන හෝ වැරදි පිළිබඳ විග්‍රහය	68
2 වැනි පරිණීත්වය	පරිනැශන විනිශ්චය සහාවලට මග පෙන්වීම සඳහා පිළියෙළ කළ සටහන්	71
3 වැනි පරිණීත්වය	වින්යානුකූල දුටුවම වලට විරැදුව රාජ පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත හෝ රාජ පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත හෝ ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා පිළිබඳ විනය බලධාරයාගේ වාර්තාව සඳහා ආකෘති පත්‍රය	74
4 වැනි පරිණීත්වය	සේවය අතැර යාමේ තීයෝගයකට විරැදුව පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවට කරනු ලබන අභියාචනා පිළිබඳ වාර්තා අනුලත් ආකෘති පත්‍රය	75
5 වැනි පරිණීත්වය	ආදර්ශ වෝදනා පත්‍රය (වුද්ධ නිලධාරයෙකු වෙත විනය බලධාරයෙකු විසින් තිකුණ් කරනු ලබන වෝදනා පත්‍රයක ආදර්ශ ආකෘතිය)	76
6 වැනි පරිණීත්වය	ආදර්ශ වෝදනා පත්‍රය (විශ්වා වැශ්වා ව්‍යුහ ව්‍යුහ ව්‍යුහස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වන වගන්තියට යටත් කොට විශ්වා ව්‍යුහ ව්‍යුහ ව්‍යුහ ලද නිලධාරයෙකුට තිකුණ් කළපුත් වෝදනා පත්‍රයක ආදර්ශ ආකෘතිය)	78

1 ലൈംഗിക്കൽ പരിഷ്കാരങ്ങൾ

ඉට පලුත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් වෙතින් දිය වන හෝ ඉට පලුත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් විසින් දිය කරනු ලබන හෝ වැරදි පිළිබඳ විග්‍රහය.

1. නිලධරයන් විසින් සිදු කරනු ලැබේය තෙකි වැරදි පහත සඳහන් අයුරින් පූජාල් ලෙස විග්‍රහ කළ හැකිය. එසේ වුවද එම විග්‍රහය සියලුම වැරදි ඇතුළත් කොට සකස් කොට ඇති අඟ සම්පූර්ණ විග්‍රහයක් ලෙස නොයැලුකිය යුතු වන අතර, යම් නිලධරයකට දුෂ්චාලී කළ යුතු යැයි සැලැකෙන්නා වූ එහෙත්, මෙම විග්‍රහය ඇතුළත් නොවන්නා වූ වෙනත් වැරදි සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම මෙම විග්‍රහය මහින් ව්‍යක්තිතු නොලැබන්නේය.
 2. වැරදි, මහි පහත දැක්වෙන ගිරිපා යටතේ පූජාල් ලෙස වර්ග කළ හැකිය.
 - අකාරයක්ෂමතාව
 - අදාක්ෂමතාව
 - නොයැලුකිල්ල
 - අවංකභාවය තැකීකම
 - අනියි (නිලධරයාගේ රාජකාර කටයුතු හා සම්බන්ධ වුවත් තැකීන්) හැයිරීම
 - අවිනය

අකුරයක් හමනාව

මෙය අද්ක්පතාව හෝ නොලිය හෝ ඇතිවිය හැක්කන්. නිලධරයකුමගන් අමේක්පින රාජකාරී කොටස මහුගේ උදාසින භාවය හෝ අනවධානය හෝ වෙනත් දේශපාලක හෝ ගේතු කොටගෙන යුහෙන තන්ත්වයකින් ඩැඩ් මොලිම ආකාරයක්පමතාව වේ.

ଅଧିକ୍ରମତାବ

මෙය ඇතිවන්නේ නිලධරයකුගේ තනත්වය, ජෝප්පීන්ට්ස්, ඔහු කෙරෙහි පැවැර ඇති වගකම් මට්ටම, ඔහුගේ වයස, පළපුරුද්ද මහු දරන නනුතුරට බෙදා ගැනීම සඳහා සාමාන්‍යයෙන් නියම කෙරෙන පුදුපුකම් යනු ඇ කරුණු අනුව, සලකා බලන කළ මහුගේ රාජකාරී කාර්යක්ෂම ලෙස ඉටු කිරීම සඳහා බුද්ධීය අතින් හෝ ගතිගුණ අතින් හෝ ගාරීරක අතින් හෝ වෙනත් කරුණු අතින් හෝ මහු කෙරෙහි පිහිටා තිබිය යුතු නැහැහෙන් මහු විසින් වර්ධනය කරගෙන තිබිය යුතු යයි ඇමේක්පා කෙරෙන ගුණාග තොතිලිම තිසුය. මෙය ගිල්පිය, වාත්තිය හෝ පර්පාලනාත්මක අදක්පතාවක් හෝ කාර්ය මණ්ඩලය හෝ කම්කරුවන් පාලනය කිරීමේ 'අදක්පතාවක් හෝ සිය කාර්යාලයේ වෙනත් පොදුගැලික සම්බන්ධතා විපයෙනි වූ අදක්පතාවක් හෝ විය භාක.

ଶ୍ରୀଦ୍ୟଲକ୍ଷ୍ମୀ

නමාට පවරන ලද රාජකාරී කටයුතු පැහැර හැරීම, නොසුලකිල්ලමේ. සැලකිල්ලක් හෝ අනෙක් බවක් හෝ නොමැති විම, තියා සිදුවන ප්‍රමාද දෙශ්ප හෝ වැරදි යනාදියක්, රජයේ මූදල හෝ පළාත් සහාවේ මූදල හෝ නායින් නොවන බව හෝ රජයේ දේපලවලට හෝ උග්‍ර පළාත් සහාවේ දේපලවලට හෝ අප්‍රාහ ගානි නොවන බව වහාබා ගනිමින් වැව පිළිවෙළක් හා කාර්ය මණ්ඩලය යනාදිය ඇත්තේ පෙන් නොකිරීමත් මිත අයුලත් වේ.

අවංකහාවය නැතිකම

අනියි පොදුගලික ලාභයක් ගැනීමේ අරමුණ ඇතිව යම් යම් කටයුතු කිරීම හෝ යම් යම් කටයුතු නොකර හැරීම, වචාව, රෘතිම, සොරකම, හොර අත්සන් තැබීම/ව්‍යාප ලේඛන පිළියෙළ කිරීම, වංජනාවය, වාර්තා ලිව්මේද දත්ත මූල්‍යත්වන්ම හෝ කොටස් වශයෙන් හෝ වසන් කිරීම, උප ලේඛන හෝ කරුණු යටපත් කිරීම, අල්ලය් ගැනීම හෝ දීම, තමාගම් ලාභ ප්‍රයෝගනය තකා හෝ තම තු හිතම්තරන්ගේ ලාභ ප්‍රයෝගන තකා තම නිල තත්ත්වය පාවිච්ච කිරීම නැතහෙත් තම රාජකාර කටයුතු ක්‍රියාවේ යෙදීම, පොදුගලික කරුණු සඳහා රජයේ දේපල හෝ උග්‍රව පලාත් සඟාවේ දේපල හෝ රජයේ සේවකයන්ගේ හෝ උග්‍රව පලාත් සඟාවේ සේවකයන්ගේ හෝ සේවය යොදා ගැනීම, තම රාජකාර කටයුතු ඉටුකිරීමේද තමාට නිල වශයෙන් අපුරුෂ කිරීමට සිදු වන නැතහෙත් තම රාජකාර කටයුතු ඉටු කිරීමේද දැනුට හෝ මත්වට හෝ උග්‍රකාරයක් කිරීමට තමාට හැකි වන පුද්ගලයන්ගෙන් හෝ ව්‍යාපාර ආයතන වලින් හෝ තුවු පඩුරු හෝ උග්‍රවී උග්‍රකාර භාර ගැනීම, පොදුගලික මිනු එපාකම් භා තම රාජකාර කටයුතු අතර, තියන සේවනයක් ඇති වන වෙනත් ක්‍රියා යන මේවාය.

අනිස් හැකිරම

රාජකාරී කටයුතු සම්බන්ධයෙන් බලන විට, අනිසි හැසිරුම යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ නිලධරයක නිල වශයෙන් පැක්ති විදින විශ්වාසය කට කිරීම, වැඩ කරන ජ්‍යානයේදී හෝ වේචා වැඩ කරන ජ්‍යානයෙන් පිටතදී හෝ වේචා සිය යටත් සේවකයෙන් සම්බන්ධයෙන් අව්‍යාරච්ච ලෙස ක්‍රියා කිරීම, ප්‍රසිද්ධියේ අදහස් උදාහරණ පළ තොකුල යුතු යැයි නිලධරයා තහනම් කොට ඇති කරුණු සම්බන්ධයෙන් ප්‍රසිද්ධියේ කතා කිරීම හෝ ලිපි පළ කිරීම, තහනම් කොට ඇති විටකදී දේශපාලන කටයුතු වල තිරත විම, රජයට පක්ෂපාත තොවන ලෙස සිය යටත් සේවකයින් පෙළඳවුම් සිය නිල තත්ත්වයට භාවිකර විය හැකි යැයි පෙනෙන තැනෑගාත් රජයේ සේවය හෝ ග්‍රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවය හෝ කොළඹත තැනෑගාත් රජයේ සේවය හෝ ග්‍රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවය හෝ තමා දරණ තනතුර හෝ අපකිරිතියට ලක් කොරෙන වෙත යම්කිසි ක්‍රියාවක් කිරීම, සිය පොදුගලික ඕනෑම එවාම් හා රාජකාරී කටයුතු හා අතර ඇත්ත වශයෙන්ම ගැටුමක් තැන්ත්, එසේ ගැටුමක් ඇතැයි පෙනී යන අන්දිත් ක්‍රියාවක් කිරීම වැනි කරුණුය. සිය රාජකාරී කටයුතු හා සම්බන්ධ තොවන අනිසි හැසිරුම යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ බෙබැඳුම, මත්ද්ව්‍ය භාවිතය, ප්‍රසිද්ධ ජ්‍යානවල අයාචරව තැසිරීම, මහජනයාගේ ගරහාවට පාතු වන අන්දිත් දුරාච්චරය වැනි කරුණු හා රජයේ සේවය හෝ ග්‍රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවය හෝ තමා දරණ තනතුර හෝ අපකිරිතියට ලක් කොරෙන වෙනෙන් තියාගැනීම.

අවිනය

කලට වේලාවට යෝචනය නොපැමිණීමේ නියෝග ඉට කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම උසස් නිලධරයන්ට, යටත් යෝචනයන්ට හෝ මහජනතාවට අයිත්ත් ලෙස කතා කිරීම රාජකාරෝයි යෙදී සිටින විට බිමත්ව සිටිම, මත්දුවා භාවිතා කර සිටිම, අවසර තැන්ව කාර්යාලයෙන් ඉවත් වී යාම යනාදිය අවිනාය වශයෙන් සැලුකේ. ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මූදල් රීති සංග්‍රහය, උළුත් විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ විධිවිධාන හා උළුත් සභාවට අදාළ කරන ලද රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් යහා වකුණේ, රාජ්‍ය පරිපාලන වකුණේ, භාණ්ඩාතාර වකුණේ, දෙපාර්තමේන්තු වකුණේ, දෙපාර්තමේන්තු අත්පෙන් වල සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධාන උළුත් පාලනයේ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් තිබුන් කරන ලද හා තිබුන් කරන ලබන උපදෙස් හා විධිවිධාන උළුත්

පළාත් සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් තිබුත් කරන ලද උපදෙස් හා විධිවිධාන ද, උග්‍රාව පළාතේ ප්‍රධාන ලේකම් හෝ ආයතන ප්‍රධානයෙකු හෝ විසින් තිබුත් කරන ලද උපදෙස් හා විධිවිධාන ද උපදෙස් සහාය කිරීම් වනාන් අදක්පනාව, අතවානය, හෝ අවශ්‍යකාවය තැනීම තියා ද පැන තැගිලි නිශ්චිත වැරදිය.

ନିର୍ଦ୍ଦରଶ

නිතිය තුළාත්මක කරන නිලධරයක හෝ ඇතැම් අවස්ථාවකදී උග්‍ර පළාත් සහා රාජ්‍ය දේශවලේ නිලධරයක හෝ නිති කට කරන්නෙකු සමඟ තැනූගාත් නිති කටකරන්නෙකු වශයෙන් ප්‍රකට ප්‍රදානු යුතු සමඟ ආගුර කරනාත් ඔහු අනිය හැඳිරීම සම්බන්ධයෙන් වරදකරුවෙක් වන්නේය.

සිය රාජකාර කටයුතු කිරීමේදී නිලධාරයෙකුට නිල වගයෙන් ඇපුරු කිරීමට සිදු වන ව්‍යාපාරක ආයතනයක් සමඟ පොදුගලික සම්බන්ධකම් පවත්වන විටකදී, ඉදින් ඒ සම්බන්ධකම් නිසා තමාට ලාභ ප්‍රයෝගතයක් තොලුවෙනත්, ඒ ආයතනය සමඟ එබදු සම්බන්ධකමක් පවත්වන බව මතු විසින් තම උරස් නිලධාරයාට දැන්වා තැබීම්, ඒ නිලධාරයා අනිසි හැසිරීම සම්බන්ධයෙන් වරදකරුවෙක් වන්නේය.

යම් නිලධරයෙකුන් දරුවෙක් එම නිලධරයාට සිය රාජකාර කළපුතු කිරීමේද නිල වගයෙන් අපුරු කිරීමට සිදු වන ව්‍යාපාරක ආයතනයක රක්ෂාවෙක් හෝ ආයුතික තත්ත්වයේ තත්ත්ත්රක් හෝ ඉලුම් කොට, ඩැන්ක් ස්වනිය කුසලතාවය නිසාම එය ලබාගත් අවස්ථාවකදී වුවද ඒ බව එම නිලධරයා විසින් තම උයයේ නිලධරයාට ද්‍රාවා තැත්තම්, ඒ නිලධරයා අනිසි ගැසීම සම්බන්ධයෙන් වර්ද්‍යකරුවෙක් වන්නේය.

යම තිබුරයක් ඉහතින් සඳහන් කරන ලද ත්‍රියාවල ප්‍රතිප්‍රලෘයක් වශයෙන් යම් කිසි පොදුගැලී ලාභ ප්‍රයෝග්‍රනයක් ලබා ගතහැන් එවිට එම තිබුරයා අවශ්‍යකාවයක් නැතිකම සම්බන්ධයෙන් වර්දනරුවෙක් වන්නේය. සූජ සාධක සංගමයක් හෝ වෙනත් සංගමයක් සඳහා ප්‍රාග්ධනය ලබා ගැනීම, හෝ එකඟ සංගමයක් මූල්‍යවන් තොගාත් එහි නම්තින් යම් ත්‍රියා කිරීම අනිසි හැසිරීමක් ලෙස තොගාත් අවශ්‍යකාවය තොමැති විමක් ලෙස ඇතුළුම් අවස්ථාවලදී සඳහන් ලුබිය හැකිය.

වරදක බරපතලකම තිරණය කළ යුතුන් එය අතික් කරුණු විලින් වෙන් නොට ගෙන තනිව සලකා බැඳා පමණක් නොව, අදාළ යුද්ගලයා දරණ තනතුරද එම වරදට සම්බන්ධ අතික් කරුණුද, සාපේක්ෂව සලකා බැලිමෙනි. ඉහතින් සඳහන් කරන ලද වර්ගවලට අයත් වන වැරදි (මේ වගත්තිය ඇපුරෝන් තිරණය කළ යුතු වන පරිදි) එවායේ බරපතල කමත්, වරද ම්‍යුදු වූයේ වි තම එම වරදට සම්බන්ධ අතික් කරුණුන් සාපේක්ෂව සලකා බැලිමෙනි.

ඉහිත් සඳහන් කරන ලද වර්ගවලට අයත් වන වැරදි (මේ වගන්තිය ඇසුරෙන් තිරණය කළ යුතු වන පරිදි) එවායේ බරපතල කමත්, වරද මේපු වී නම් රට උච්ච යැයි පෙනෙන දූෂ්චරණක් පදනම් කොට ගෙන අවස්ථානුකූලව පළමු භා දෙවන උප ලේඛන වලින් එකකට ඇතුළත් කර ගත හැකිය. තමා විසින් තම ජෝජ්ය තිලුරයකුට දේශපාලන අධිකාරයට හෝ තිවරදි උපදෙස් ලියා ඉදිරිපත් කරන ලද්දේ වී තමුන් එම උපදෙස් ප්‍රතික්ෂේප කරන ලද බව මේපු කිරීමට තිලුරයකුට හැකි නම්, තමා යමක් කළේ තැන්තොත් යමක් පැහැරුණු යුතු නම ජෝජ්ය තිලුරයකු හෝ දේශපාලන අධිකාරයක හෝ තියෙක්ගයක් යටතේ යැයි කි පමණින් තිලුරයකු තිරයෙන් දේශපාලන අධිකාරයක හෝ තියෙක්ගයක් යටතේ යැයි කි පමණින් තිලුරයකු තිරයෙන් විස්තර කර ඇති අන්දමේ වැරදි සම්බන්ධයෙන් මේ විධිවිධාන විශේෂයෙන් බලපාන්තෙයි.

2 ଲଟକୀ ପରିଷିତିବ୍ୟା

පරික්ෂණ විනිශ්චය සහාවලට මග පෙන්වීම සඳහා පිළියෙළ කළ සටහන්

1. පරික්ෂණය පවත්වන දිනය හා වේලාව, පරික්ෂණය පවත්වන යේපානය, පැමිණිලු මෙහෙයුවන තිබුරයාගේ නම සහ වූද්‍යතයාගේ නම, මහුගේ රැකටරණ තිබුරයාගේ නම යන කරුණු පරික්ෂණ විනිශ්චය සහාවී යුතු රැයිවීම් වාරයක් ආරම්භයේදීම පරික්ෂණ සටහන්වල ලිඛිය යුතුය.
 2. සාක්ෂිකරුවන්ට ඔවුන්ට වඩාත් තුරු පුරුදු භාජාවන් සාක්ෂි දීමට පූරුවන. විනිශ්චය සහාවට හෝ විනිශ්ච පක්ෂයට හෝ අදාළ භාජාව තොදින් අවබෝධ තොවන්නේ නම්, එසේ අදාළ සාක්ෂි පරිවර්තනය කළ යුතුය. දුටුරා සාක්ෂි දීම අවශ්‍ය තැන.
 3. සියලුම සාක්ෂි සටහන් කරගත යුත්තේ අවවින්ත වහන්තාන්තයක් ලෙස ප්‍රකාශනී කථනයෙන් මිස ප්‍රශ්නෙන්ත්තර ආකාරයෙන් තොවේ. උදාහරණයක් ලෙස "මහු කාර්යාලයෙන් ඉවත්වී යනු තමා එවිට දුටුවේය" යයි සාක්ෂිකරු කියයි යන්ත වෙනුවට "මහු කාර්යාලයෙන් ඉවත්වී යනාවා මම එතකොට දැක්කා" යනුවෙන් සටහන් කර ගත හැකිය.
 4. එහෙත් සටහන් කරන කරුණුවල අර්ථය තිසුණුවම අවබෝධ වන ලෙස ඇතැම් අවස්ථාවලදී ප්‍රශ්නෙන්ත්තර වශයෙන් සාක්ෂි සටහන් කර ගැනීම අවශ්‍ය වූ විට එයේ කළ හැකිය.
 5. සාක්ෂිකරුවෙකුගේ සාක්ෂිය මහු මූලික විමර්ශනයේදී දෙන ලද සාක්ෂිවලට ප්‍රතිචිරුද්ධ වන විට රට සේතුව පැහැදිලි කරන ලෙස මහුගෙන් ඉල්ලා සිටිය යුතුය. රට සේතුව පැහැදිලි කළෙකාත් ඒ සම්බන්ධයෙන් මහු කියන කරුණු සටහන් කර ගත යුතුය. රට සේතුව පැහැදිලි කිරීමට තමාට තොඳුකි බව කියා සිටියෙන් එයද සටහන් කරගත යුතුය. එයේ ප්‍රශ්න කළ විට සාක්ෂිකරු තිහිබවේය නම්, එවිට හතරස් වරහන් තුළ සටහන් කරගත යුතුය. මෙහේ විනිශ්චය සහාව මෙම සංග්‍රහයේ II වැනි. පරිච්ඡේදයේ 20 වන වශයෙන්ය පිළිබඳවද සිය අවධානය යොමු කළ යුතුය.
 6. සටහන් කර ගන්නා ලද සාක්ෂිවලින් පැන තැගෙන්නා වූ ද, සටහන් කර තැබුමට විනිශ්චය සහාවක් අදහස් කරන්නාවූ ද වෙන යම් තිරික්ෂණ වෙතොන් එවා ද, පුරුවෝක්න කුමයටම හතරස් වරහන් තුළ සටහන් කළ යුතුය.
 7. රිදා:- "ලේමිස් හිරේ ගොස් තිබෙන බව මබ දන්නවාදැයි" මේයන් මහුගෙන් අයන ලද ප්‍රශ්නයට විනිශ්ච පක්ෂය විරෝධය පළ කරයි.
 - මම විනිශ්ච පක්ෂයට සටන් ද ඒ විරෝධය තියුණු කරමි.
 7. එමෙන්ම විධිමත් විනය පරික්ෂණයකට අදාළ වෙනත් තිරික්ෂණ ඇත්තම්, ඒ ඒ ගැටුලු පැන තරින එක් එක අවස්ථාවන්හිදී අදාළ තිරික්ෂණ, පරික්ෂණ සටහන් වල අන්තර්ගත කොට සටහන් කළ යුතුය.

උදා: මේ අවස්ථාවේ දී යාක්ෂණිකරු කළබලකාර වෙයි.

"මම/අපි පැය භාගයකට පරික්ෂණය කළු දමම්/දමම්"

8. පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවන්ගේ සාක්ෂි මෙහෙයවා අවසන් වූ පසු තමාගේ නිදහසට කරුණු කියා සිටිම සඳහා සාක්ෂිකරුවන් කැදුවන්නේ ද යන්න වුදින නිලධරයන්ගෙන් විමසා මහුගේ පිළිතුරු සටහන් කළ යුතුය. ඉතික්විත විත්ති පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවෙක් ඇත්තම්, මවන්ගේ සාක්ෂි සටහන් කරගත යුතුය. විත්ති පක්ෂය සිය සාක්ෂි මෙහෙයවා අවසන් වූ පසු පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවන්නේ තුවත සාක්ෂි විමසන්නේ නම් හෝ අදුන් සාක්ෂිකරුවන් කැදුවන්නේ නම් හෝ විත්ති පක්ෂයට ද එළු පහසුකම් ලබාදිය යුතුය.
9. සාක්ෂිකරුවෙකුගේ සාක්ෂි විමසා අවසන් වූ විට තම ප්‍රකාශය කියවා බලා "කියවා බලා නිවැරදි බව පිළිගතීම්" යන සටහන උයා එය අන්ස්ථි කරන ලෙස මහුව දැන්විය යුතුය. විනිශ්චය සහාවද ප්‍රකාශය අන්ස්ථි කළ යුතුය. සාක්ෂිකරු සාක්ෂි දැන් බිජින් හැර වෙනත් බසකින් සාක්ෂි යටහන් කරගත්තා දුද්දේ නම්, විනිශ්චය සහාව විජින් සටහන් කරගත්තා ඇති සාක්ෂිය එළු අයුරින්ම සාක්ෂිකරුට කියවා ගෙරුම් කර දෙන ලදී" යන්න උයා එහි අන්ස්ථි කළ යුතුය. සටහන් කරගත්තා නිලධාන භාවිතය යමිකින් කරුණක් තමා පල නොකළේ යයි සාක්ෂිකරු කියතොත්, එළු බව සටහන් කරගත්තා නිලධාන සාක්ෂිය සමඟම රට පහදින් සාක්ෂිකරුවන්ගේ අන්ස්ථි ලබා ගැනීමට පෙර විනිශ්චය සහාවේ තිරික්ෂණයක් සහිතව හතායේ වර්තන් තුළ සටහන් කරගත යුතුය.
10. යාක්ෂිකරුගෙන් අයනු ලබන ප්‍රති සරල එවා විය යුතුය. එම ප්‍රති ඇයිය යුත්තේ මහු දුෂ්‍රී සිද්ධින් සම්බන්ධයෙන් මහුගෙන් ලබාගත හැකි සැම තොරතුරක්ම එනම්, කෙළුන්ම මහු දුටුවා වූ වෙනත් වෙනත් අන්දමකින් කෙළුන්ම මහුගේ තිරික්ෂණය භාර්තනය වූ තොහොත් මහුව පෙනී ගියා වූ හෝ සියලුම කරුණු හැකිතාක් දුරට කාල තුමාණුගතව අනාවරණය කරවා ගන හැකි පර්දේදති. ප්‍රස්තුත කාරණය සම්බන්ධයෙන් තමා දත්තා දේ තොහොත් තොරතුරු කියන ලෙස සාක්ෂිකරුවෙකුගේන් ඉල්ලා සිටිම බුමදක් කළේ තියා සකස් කරගත් විස්තරයක් තියා පැමි මහුව අවස්ථාවක් ලබාදීමකි. එහින් සාමාන්‍ය රිතියක් වශයෙන් එබදු ඉල්ලුමක් කිරීමට ඉව් තොදීය යුතුය.
11. වෙනත් පුද්ගලයකු තමාට කි දෙයක්, ඉදින් එළු පුද්ගලයාගේ ප්‍රකාශය එළු වන විට සටහන් කරගතෙන නිලධාන හෝ පරික්ෂණය පවත්වාගෙන යන අතර, සටහන් තර ගනු ලබන්නේ නම් හෝ මිස, නම සාක්ෂියේදී සඳහන් කරන්නට සාක්ෂිකාරයෙකුට ඉව් තොදීය යුතුය.
12. ප්‍රස්තුත කාරණය පිළිබඳව නියම තත්ත්වය අනාවරණය කර ගැනීම විනිශ්චය සහාවේ යුතුකම වන්නේය. එහින් ඇත්ත තැන්ත යොයා ගැනීමට කෙළුන් සාක්ෂි දැන් පුද්ගලයක් යලින් කැදුවීමට විනිශ්චය සහාවට යුතුවන. පරික්ෂණ අවසානයේ ද නිලධරයාට විරුද්ධව ඇති වෝද්‍යා හෝ වෝද්‍යා සම්බන්ධයෙන් මහු වැරදිකරු ද නිවැරදිකරු ද යන්න තියන වශයෙන් කිමට විනිශ්චය සහාවට යුතුවන් විය යුතුය.
13. පරික්ෂණයේදී පැමිණිලි පක්ෂය වෙනුවෙන් ඉදිරිපත් කරන දවා (එවා ඉදිරිපත් කරන අනු පිළිබඳව) පැ.1, පැ.2 යනුවෙන්ද විත්ති පක්ෂය වෙනුවෙන් ඉදිරිපත් කරන දවා වි.1 වි. 2 යනුවෙන්ද ලකුණු කර විනිශ්චය සහාව විජින් එහි කෙටි අන්ස්ථි යෙදීය යුතුය.

14. සාක්ෂි සටහන් කර ගැනීමෙන් ඇතතුරුව විනය පරික්ෂණය අවසානයේදී පරික්ෂණය පැවැත්වූ ආකාරය ගැන ඇඟිලකට පත් වන බවට දෙපාර්ශවයේම අන්ස්ථි ලබා ගැනීමට විනිශ්චය සහාව උත්තන්දු විය යුතුය.
15. විනිශ්චය සහාව විජින් නිශ්චය වලට එළඹිමේදී යම් කිසි කරුණක් ඔව්ප වී ඇතැයි සැලකිය යුත්තේ සියලුම සාක්ෂි සඳහා බැලුමෙන් පසුව එය එයේ යිශ්චාය කරතොත් හෝ අදාළ තත්ත්වය යටතේ එය එයේම වන්නට ඇතැයි සිතා ක්රිමට විවක්ෂණ පුද්ගලයකු පොලුවන තරම් සම්ඩාවා යයි සැලකතොත් හෝ පමණි. විනිශ්චය සහාව විජින් යම් කරුණක් ඔව්ප වී නැතැයි සැලකිය යුත්තේ සියලුම සාක්ෂි සඳහා බැලුමෙන් පසුව එය එයේ නොවේ යියේ එන්තු ගෙන අදාළ තත්ත්වය යටතේ එය එයේ නොවේ යයි සිතා ක්රිමට විවක්ෂණ පුද්ගලයකු පොලුවන තරම් අසම්ඩාවා යයි සැලකතොත් පමණි. යම් කරුණක් සහාව බැවි ඔව්ප වී නොමැත්තේ ද එයේම අසහාව බැවි ඔව්ප වී නොමැත්තේ ද වෙනම එම කාරණය ඔව්ප නොවේ බව සැලකිය යුතුය.
16. විනිශ්චය සහාවේ නිශ්චය වලට පදනම් කරගත යුත්තේ එය වෙන ඉදිරිපත් කරන සනාථ වූ කරුණු මිය අනුමාන සිතුවීලි මානු නොවේ. එහෙත්, ප්‍රස්තුත කාරණයට අදාළ තොරතුරු මගින් ප්‍රකාව පෙන්නුම් කෙරෙන අනුමිතවලට එළඹිමේ වරදක් තැන.

3 වැනි පරිභේදය

විතයානුකූල දහුවම් වලට විරද්ධිව රාව පලාතේ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත හෝ රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව වෙත හෝ ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා පිළිබඳ අදාළ විතය බලුවරයාගේ වාර්තාව යදහා ආකෘති පත්‍රය (මෙම වාර්තාව සමඟ අදාළ සියලුම ලිපි ගොනු ද එවත්තේ).

1. නිලධරයාගේ නම :
2. පලාත් අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව :
3. තනතුර :
4. උපත් දිනය :
5. පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට පත්වීමේ දිනය :
6. වර්තමාන තනතුරට පත් කළ දිනය :
7. පත්වීම ස්ථිර කළ දිනය :
8. වැටුප:
 - (1) වැටුප් පරිමාණය :
 - (2) වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් තියවර :
 - (3) උපයා ඇති වැටුප් වර්ධක සංඛ්‍යාව :
9. මාණ්ඩලික ග්‍රේනීයද, මාණ්ඩලික තොටන ග්‍රේනීයද යන වග :
10. වැඩ තහනම් කර සිටින්නේ නම්, ඒ කෙදිනක සහ ද යන වග :
11. වැඩ තහනම් කර සිටි කාලය තුළදී වැටුප් හා දීමනා පලින් කොටසක් ගෙවනු ලැබුවේ නම්, ඒ පිළිබඳ විස්තර :
12. පරික්ෂණය පැවත් වූ තැබුරයාගේ නම සහ තනතුර :
13. නිලධරයා විසින් වෝදනා වලට එවත දැන පිළිතුරු වලට යොමුව :
14. පරික්ෂණවල යහැන් වලට එවත දැන පිළිතුරු වලට යොමුව
 - (1) මූලික :
 - (2) විධිමත් :
 - (3) ලියවිලි :
15. පරික්ෂණ නිලධරයාගේ වාර්තාවට යොමුව :
16. විතය නියෝගය :
17. විතය බලුවරයාගේ නියෝගයට යොමුව:
18. පූජුමය සේවය පිළිබඳ වාර්තාව සැකෙවින් :
19. වෝදනා: පරික්ෂණ නිලධරයාගේ
නිගමනයන්
1.
2.
20. අභියාචනයේ යදහන් එක් එක් කරණු මත පලාත් ආයතන ප්‍රධානයාගේ නිර්ක්ෂණ
21. ලේකම්වරයාගේ හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයාගේ නිර්දේශය:

දිනය:

විතය බලුවරයා

4 වැනි පරිභේදය

සේවය අනුගැර යාමේ නියෝගයකට විරද්ධිව රාව පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාවට කරනු ලබන අභියාචනා පිළිබඳ වාර්තා අගුලත් ආකෘති පත්‍රය (මෙම වාර්තාව සමඟ අදාළ සියලුම ලිපි ගොනු ද එවත්තේ)

- 1) නිලධරයාගේ නම :
- 2) පලාත් අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව :
- 3) තනතුර :
- 4) උපත් දිනය :
- 5) පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවයට පත්වීමේ දිනය :
- 6) වර්තමාන තනතුරට පත් කළ දිනය :
- 7) වැටුප:
 - (1) වැටුප් පරිමාණය :
 - (2) වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් තියවර :
 - (3) උපයා ඇති වැටුප් වර්ධක සංඛ්‍යාව :
- 8) මාණ්ඩලික ග්‍රේනීයද, මාණ්ඩලික තොටන ග්‍රේනීයද යන වග:
- 9) සේවය අනුගැර යාමේ නියෝගය නිකුත් කර ඇත්තේ කෙදිනක සිට කුවරුන් විසින් ද යන වග:
- 10) නිලධරයාගේ පුරුව සේවය පිළිබඳ යාක්ෂණීය වාර්තාව:
- 11) අභියාචනයේ යදහන් එක් එක් කරණු සම්බන්ධයෙන් ආයතන ප්‍රධානයාගේ නිර්ක්ෂණ :
- 12) සේවය අනුගැර යාමේ නියෝගය නිකුත් කිරීමේ බලය ඇති නිලධරයාගේ නිර්දේශය (පැහැදිලිව දැක්වීය යුතුයි)

දිනය:

විතය බලුවරයා

5 වැනි පරිණාමය

ආදරු වෝදනා පත්‍රය

(මුද්‍රිත නිලධාරයකු වෙත විනය බලධාරයකු විසින් තිබුත් කරනු ලෙන වෝදනා පත්‍රයක ආදරු ආකෘතියකි)

මඟ..... නිලධාරයකු වශයෙන්
..... සේවය කරමින් සිටියදී උරාව පලාත් සහ
රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ
..... උප ලේඛනය යටතට ගැනෙන පහත සඳහන් වෝදනාවන්හි ඇවැංච වන
රාජකාරී පැහැර හැරීම හා/හෝ විප්‍රමාවාරයන්හි යෙදීම යන වැරදි එකක් හෝ කිහිපයක් හෝ සියලුම
හෝ සිදු කිරීම හේතුනොට ගෙන මඟ සේවයෙන් පහ නොකිරීමට හෝ වෙනත් අයුරතින් මඟ දූඩුවම්
නොපැමිණීමට හෝ හේතු ඇතෙන් මෙම වෝදනා පත්‍රය ප්‍රාථමික දීනන් ඇතුළත
..... මගින් මා වෙත දිවිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙසට උරාව පලාත් සහ
රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ
..... වැනි උප වශන්තිය යටතේ මෙයින් මඟ තියෙන් කරමි.

වෝදනා

- I
- II
- III
- IV

02. මෙම වෝදනා සහාය කිරීම සඳහන් පහත සාක්ෂිකරවන් සහ ලිපි ලේඛන උපයෝගී කර ගනු ලැබේ.

සාක්ෂිකරවන්

- I
- II
- III

ලිපි ලේඛන

- I
- II
- III

03. උරාත් 02 හි දැක්වෙන ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කර බැලීමට මඟ හා /හෝ මඟ පෙන් රැකවරණ නිලධාරයට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, ඒ සඳහා ගේ (අදාළ විනය බලධාරයාගේ තනතුර සඳහන් කරන්න) පුරුව අනුමතිය ලබාගෙන ඔහු විසින් තියම් කරනු ලෙන දිනයකදී එවා පරීක්ෂා කර බලා මෙට අවශ්‍ය වන ලිපි ලේඛන වල පාය පිටපත්.....
..... ගේ පුරුව අනුමතිය මත තියම් මුද්‍රණක් ගෙවා ලබා ගත හැක.

04. මඟ වෙනුවෙන් පෙනී සිටිමට රැකවරණ නිලධාරයක් හෝරා ගැනීමට මඟ අදහස් කරන්නේ නම්, ඒ සඳහා ඔහු දරණ තනතුර (විග්‍රාමික නම් දැරු) සහ රාජකාරී /පොදුගලික ලිපිනය සඳහන් කරමින් ඔහු මඟ පෙන් රැකවරණ නිලධාරයා වශයෙන් පෙනී සිටිමට කැමති බවට කරන ලැබිත ප්‍රකාශයක් මා වෙත ඉදිරිපත් කර මගේ පුරුව එකෙන්ට ය ලබා ගත යුතුය. මඟ පෙන් රැකවරණ නිලධාරයා රජයේ හෝ උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයකු හෝ රජයේ හෝ උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය සේවයෙන් විනුම ලැබුවකු හෝ විය යුතුය.

05. උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් සම්බන්ධයෙන් බල පවත්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ 15:7 හා 15:8 යන උප වශන්ති අනුව පිළිතුර සැපයීමට මඟ පැමුවන. මඟ නිවැරදිකරු බව පවා ඔබේ නිදායේ බව සහාය කිරීමට විධීමන් විනය පරික්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටින්නේ නම් උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරයන් සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II පරිච්ඡේදයේ 19 වන වශන්තියේ දැක්වෙන පරිදි පරික්ෂණ නිලධාරයකු මිවිසින් පත්කරනවා ඇතේ. නිතිඥයකු පරික්ෂණ නිලධාරයා වශයෙන් පත්කරවා ගැනීමට මඟ අවශ්‍ය වන්නේ නම්, ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

06. මඟ පිළිතුර තියමින කාල සීමාව තුළදී (අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා) මගින් මා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වුවනොත් මඟ පෙන් නිදහසට ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් කරුණු නොමැති සේ සැලකා ක්‍රියා කරන්නෙමි.

07. කරුණාකර මෙම වෝදනා පත්‍රය ලැබුණු බව (අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා) මගින් මා වෙත ද්‍රාවා එවත්නක.

විනය බලධාරයා

පිටපත්:-

1

2

6 වැනි පරීක්ෂණය

ආදරු වෝදනා පත්‍රය

(විශාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වන වගන්තියට යටත් කොට විශාම ගන්නා ලද තිලුදරයකුට නිකුත් කළ යුතු වෝදනා පත්‍රයක ආදරු ආකෘතිය)

..... තිලුදරයකු වශයෙන්
..... යෝධ කරමින් සිටියදී උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයකු සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරීක්ෂෙදයේ.....

..... උප ලේඛනය යටතට ගැනෙන පහත සඳහන් වෝදනාවන්හි සඳහන් වැරදි එකක් හෝ කිහිපයක් හෝ සියලුම හෝ සිදු කිරීම හෝ කොට ගෙන මෙට ගෙවිය යුතු විශාම වැටුප හෝ පාරිගීමිකය හෝ වෙනත් දීමනාවක් හෝ ගෙවීම අනිම් කිරීම හෝ එයින් කිසියම් ප්‍රතිශතයක් අවශ්‍ය කිරීමට හෝ ක්‍රියා තොකිරීමට හෝ ඇමෙන්ත් මෙම වෝදනා පත්‍රය පැවති දිනක් ඇතුළත මගින් මා වෙත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙසට උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයකු සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරීක්ෂෙදයේ..... වැනි උප වගන්තිය යටතේ මෙයින් මෙට නියෝග කරමි.

වෝදනා

- I
- II
- III

02. මෙම වෝදනා යනාථ කිරීම සඳහා පහත යදහන් යාක්ෂණිකරුවන් සහ ලිපි ලේඛන උපයෝගී කර ගනු ලැබේ.

යාක්ෂණිකරුවන්

- I
- II
- III

ලිපි ලේඛන

- I
- II
- III

03. උපක් 02 හි දැක්වෙන ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කර බැලීමට මෙට භා/හෝ මෙයි රැකවරණ තිලුදරයාට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, ඒ සඳහා..... ගේ (අදාළ විනය බලධාරියාගේ තනතුර සඳහන් කරන්න) යුතුව අනුමැතිය ලබාගෙන මුළු විසින් නියම කරනු ලබන දිනයකදී එවා පරීක්ෂා කර බැඳු මෙට අවශ්‍ය වන ලිපි ලේඛන වල ජායා පිටපත්

..... ගේ යුතුව අනුමැතිය මෙන නියමිත මූදලක් ගොව ලබා ගත හැක.

04. මෙට වෙනුවෙන් පෙනී යටිමට රැකවරණ තිලුදරයාක් හෝරා ගැනීමට මෙට ඇතැයි කරන්නේ නම්, ඒ සඳහා මුළු දරණ තනතුර (විශාමික නම් දැරු) සහ රාජ්‍යකාරී /පොදුගලීක ලිපිනය සඳහන් කරමින් මුළු මෙයි රැකවරණ තිලුදරයා වශයෙන් පෙනී යටිමට කැමති බවට කරන ලිඛිත ප්‍රකාශයක් මා වෙත ඉදිරිපත් කර මෙයි යුතුව එකත්තවය ලබා ගත යුතුය. මෙයි රැකවරණ තිලුදරයා රඟයේ හෝ උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයා හෝ රඟයේ හෝ උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයා විශාම ලැබුවකු හෝ විය යුතුය.
05. උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයා සම්බන්ධයෙන් බල පවතන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II වැනි පරීක්ෂෙදයේ 15:7 හා 15:8 යන උප වගන්ති අනුව පිළිතුරු සැපයීමට මෙට පුද්ගල. මෙට තිබුරුකරු බව පවතා මෙයි තිදෙශය් බව සහාය කිරීමට විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටින්නේ නම් උරාව පලාත් සහ රාජ්‍ය යෝධ තිලුදරයා සම්බන්ධයෙන් බලපෑවන්නා විනය කාර්ය සංග්‍රහයේ II පරීක්ෂෙදයේ 19 වන වගන්තියේ දැක්වෙන පරිදි පරීක්ෂණ තිලුදරයා ම විසින් පත්කරනවා ඇත. තිනිදියකු පරීක්ෂණ තිලුදරයා වශයෙන් පත්කරවා ගැනීමට මෙට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හෝ සාධක ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
06. මෙයි පිළිතුරු තියමිත කාල සීමාව තුළදී (අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා) මගින් මා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් මෙයි තිදහසට ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් කරුණු තොමැනී සේ සළකා ක්‍රියා කරන්නේමි.
07. කරුණාකර මෙම වෝදනා පත්‍රය පැවුණු බව (අදාළ ආයතන ප්‍රධානයා මගින්) මා වෙත දැන්වා එවතන්.

විනය බලපෑවනා

පිටපත්:-

1

2